

VISOKA ŠOLA ZA VARSTVO OKOLJA
LETNO POROČILO ZA LETO 2012

Odgovorni osebi za poročilo o delu:

mag. Milena Pečovnik, direktorica
doc. dr. Natalija Špeh, dekanica

Poročilo sprejeto na 1. konstitutivni seji Upravnega odbora VŠVO, 27. 2. 2013.

Poročilo sprejeto na 20. redni seji Senata VŠVO, 25. 2. 2013.

Številka: 062 – 1/2013-2

Datum: 27. 2. 2013

Velenje, februar 2013

Vizitka Visoke šole za varstvo okolja:

Ime zavoda: Visoka šola za varstvo okolja

Krajše ime zavoda: VŠVO

Ulica: Trg mladosti 2

Kraj: Velenje

Spletna stran: <http://www.vsvo.si>

Elektronski naslov: : info@vsvo.si

Telefonska številka: 03-898-64-10

Številka faksa: 03-898-64-13/

Matična številka: 2257092000

Davčna številka: SI53343549

Transakcijski račun: SI56 0600 0097 0733 619

Ustanovitveni sklep: 1/20-2006, z dne 6. 7. 2006

Ustanovitelji: Regijsko študijsko središče Celje

Vpis v Sodni register: SRG 2006/02399, vložna št. 1/09236/00, z dne 6. 2. 2007

Letno poslovno poročilo za leto 2012 so pripravile:

mag. Milena Pečovnik, direktorica

doc. dr. Natalija Špeh, dekanica

mag. Andrejka Mevc, strokovna sodelavka

Zahvaljujemo se vsem članom organov VŠVO in ostalim sodelavcem za pomoč.

VSEBINA

1	PREDSTAVITEV VŠVO	8
2	POSLANSTVO IN VIZIJA	15
3	USMERITVE IN CILJI	15
3.1	Zakonske in druge pravne podlage	15
3.2	Dolgoročni cilji	16
3.3	Kratkoročni prednostni cilji v letu 2012	18
4	POROČILO IN OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO DEJAVNOSTIH V LETU 2012	27
4.1	Izobraževalna dejavnost	27
4.1.1	Visokošolsko izobraževanje	27
4.1.2	Programi za izpopolnjevanje	34
4.1.3	Oblike neformalnega učenja	34
4.2	Raziskovalna in razvojna dejavnost	36
4.3	Mednarodna dejavnost in sodelovanje v evropskih projektih	39
4.4	Knjižnična dejavnost	45
4.5	Upravne, pravne in druge naloge	45
4.6	Druga dejavnost visokošolskega zavoda	46
4.7	Nacionalno pomembne naloge	52
4.7.1	Skrb za slovenščino	52
4.7.2	Visokošolska prijavno-informacijska služba	52

4.8	Interesna dejavnost študentov.....	52
4.9	Investicije in investicijsko vzdrževanje	53
4.10	Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin	54
4.11	Prostori in zemljišča.....	54
4.12	Nakup opreme	54
5	KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA	55
5.1	Kadrovska politika.....	56
5.2	Kadrovski načrt in realizacija.....	58
6	OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV	65
6.1	Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela	65
6.2	Ocena uspeha pri doseganju ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročila preteklega leta ali več preteklih let	65
6.3	Ocena uspeha doseganja kratkoročnih prednostnih ciljev v letu 2012.....	65
6.4	Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila pristojnega ministrstva in ukrepi za izboljšanje učinkovitosti ter kakovosti poslovanja.....	65
6.5	Ocena delovanja notranjega nadzora javnih financ	65
6.6	Pojasnila za področja, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi.....	65
6.7	Ocena učinkov poslovanja na druga področja, predvsem na gospodarstvo, socialo, varstvo okolja, regionalni razvoj in urejanje prostora	67
6.8	Izvajanje varčevalnih in protikriznih ukrepov.....	68
7	VŠVO V ŠTEVILKAH.....	68

7.1	Izobraževalna dejavnost	68
7.2	Raziskovalna dejavnost	70
7.3	Poročilo o izvedbi interesnih dejavnosti za leto 2012, ki ga je sprejel študentski svet	71

KAZALO PREGLEDNIC IN TABEL

Preglednica 1: Dolgoročni/strateški cilji visokošolskega zavoda, ukrepi za njihovo dosego in ciljne vrednosti.....	18
Preglednica 2: Dolgoročni/strateški cilj 1. razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo	27
Preglednica 3: Realizacija kratkoročnih prednostnih ciljev oblik neformalnega učenja	34
Preglednica 4: Dolgoročni/strateški cilj 2. razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne znanstveno raziskovalne programe, povezane z delovnim okoljem in širšo družbo	36
Preglednica 5: Dolgoročni/strateški cilj 3. skrb za aktivno vključevanje VŠVO v mednarodno okolje	40
Preglednica 6: Dolgoročni/strateški cilj 4. kakovost in skrb za celoviti sistem spremljanja le-te.....	46
Preglednica 7: Dolgoročni/strateški cilj 5. kvalitetno sodelovanje z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem.....	48
Preglednica 8: Dolgoročni/strateški cilj 6. izvajanje lastne založniške dejavnosti.....	50
Preglednica 9: Kazalniki upravnih, pravnih in drugih nalog.....	51
Preglednica 10: Realizacija nalog interesne dejavnosti študentov	53
Preglednica 11: Dolgoročni/strateški cilj 1 in 2: razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo, razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne znanstveno raziskovalne programe, povezane z delovnim okoljem in širšo družbo.....	55
Preglednica 12: Izobrazbena in starostna struktura zaposlenih na VŠVO po spolu, na dan 31. 12. 2012	56
Preglednica 13: Kadrovski načrt in realizacija.....	58
Preglednica 14: Izvolitve v naziv v letu 2012.....	61
Preglednica 15: Število zaposlenih na spremljevalnih delovnih mestih, ki so se izobraževali in izpopolnjevali v letu 2012	61
Preglednica 16: Število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev ter laborantov, ki so se izobraževali in izpopolnjevali v letu 2012.....	62
Preglednica 17: Število registriranih raziskovalcev	62
Preglednica 18: Število zaposlenih glede na izvolitev v naziv (neobvezno)	63
Tabela 1: Kazalniki študijske dejavnosti s področja študija in kadrov.....	31
Tabela 2: Kazalniki študijske dejavnosti s področja mednarodne mobilnosti	43
Tabela 3: Najem prostorov in zemljišč	54
Tabela 4: Načrt nakupa opreme za leto 2012	54
Tabela 5: Podatki o pogodbenih izvajalcih na študijskih programih s koncesijo (redni študij, denarni tok).....	64
Tabela 6: Novi študijski programi, ki se izvajajo v študijskem letu 2012/2013, v primerjavi z letom 2011/2012	69
Tabela 7: Število vpisanih študentov v nove študijske programe po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2011/2012 in 2012/2013: primerjava med leti.....	69
Tabela 8: Število diplomantov, ki so končali nove študijske programe, po vrsti študijskega programa v letu 2011 in 2012	70
Tabela 9: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2011 ter načrt in realizacija za leto 2012	70

POSLOVNO POROČILO ZA LETO 2012

1 PREDSTAVITEV VŠVO

Visoka šola za varstvo okolja (VŠVO) iz Velenja je visokošolski zavod, ki izvaja visokošolski študijski program 1. bolonjske stopnje Varstvo okolja in ekotehnologije. Ta program je zaradi svoje interdisciplinarnosti zanimiv za študente, ki želijo spoznavati naravoslovne in družboslovne vsebine varovanja okolja in jih sočasno povezati z aplikativnim oziroma praktičnim delom. Študijski program sledi tudi enemu izmed ciljev evropskih in nacionalnih izobraževalnih standardov, ki vzpodbujajo povečanje števila študirajočih na področju naravoslovnih in tehniških ved (Education council 2003 – European benchmarks, Nacionalni program visokega šolstva, Strategija razvoja Slovenije). V letu 2011 smo na VŠVO pridobili akreditacijo za izvajanje magistrskega študijskega programa 2. bolonjske stopnje Varstvo okolja in ekotehnologije. V letu 2012 smo pričeli ta program tudi izvajati.

Šola je v jeseni 2008 prvič začela izvajati sodobno zasnovan študijski program Varstvo okolja in ekotehnologija. Nastal je kot rezultat želje, da bi v regiji razvijali interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, ki bodo tesno povezani z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo in bodo pomenili novost ne le v regiji, ampak tudi v širšem slovenskem prostoru. V študijskem letu 2012/13 je šola vpisala peto generacijo študentov na dodiplomski stopnji in prvo generacijo na podiplomski stopnji. Trenutno se na VŠVO izobražuje 211 študentov. V letu 2012 je diplomiralo 13 študentov.

Šola deluje v okolju, ki je bilo v preteklosti okoljsko resno degradirano zaradi posledic rudarjenja, proizvodnje električne energije in pospešene industrializacije. Izobražuje kadre, ki spadajo med deficitarne in njena največja prednost je javno izražen velik interes po tovrstnih kadrih. Prav tako obstaja ogromno možnosti na področju raziskovalnega dela za potrebe gospodarstva, tudi v sodelovanju s tujimi podjetji. VŠVO izvaja pedagoški proces peto leto, zato se znanstveno raziskovalne aktivnosti še niso v celoti razvile. V letu 2009 je šola ustanovila svojo raziskovalno organizacijo z imenom Inštitut za ekotehnologije in trajnostni razvoj, ki je vpisana v razvid raziskovalnih zavodov in organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije.

Regija ima izrazito podpopprečno izobrazbeno strukturo in se uvršča med regije z najnižjim deležem prebivalcev z višjo ali visokošolsko izobrazbo. Čeprav ima močno razvito srednje šolstvo, so kazalci na področju izobraževanja študentov v domačem okolju bistveno slabši. Kljub temu, da v regiji deluje šest visokošolskih zavodov in je ponudba študijskih programov iz leta v leto bolj raznolika, se še vedno velika večina študentov izobražuje izven regije.

Ustanovitev lastne raziskovalne skupine (RO) v letu 2009 je bila ena od prioritarnih nalog VŠVO, saj je le ta predstavljala obvezen pogoj za pridobitev drugostopenjskega študijskega programa Varstva okolja in ekotehnologije. Poleg izobraževalne dejavnosti je bilo potrebno zastaviti raziskovalno-razvojno delo, ki bi temeljilo na poznavanju temeljnih znanstvenih disciplin in neposrednem prenosu raziskovalnih spoznanj na specifična praktična področja in v pedagoški proces. Registracija RO nam omogoča tudi pogoje za kandidiranje na proračunske razpise, npr. Agencije za raziskovalno dejavnost RS, različnih ministrstev ipd..

Trenutno so v raziskovalno dejavnost vključeni visokošolski učitelji, raziskovalci in študenti, ki kadrovsko in vsebinsko predstavljajo interdisciplinarni raziskovalni nabor, katerega glavna usmeritev je raziskovalno delo in povezovanje s podjetji, s ciljem izmenjave znanja z gospodarstvom in izvedbe aplikativnih

projektov. Interdisciplinarno znanstveno-raziskovalno delo je, tako kot študijska programa, usmerjeno na področja različnih ved, v manjšem delu tudi družboslovnih.

Raziskovalno delo je organizirano na projektni osnovi in kakovostno dopolnjuje izvajanje študijskih programov VŠVO. Izvajamo ga na podlagi pogodb o poslovnem sodelovanju VŠVO in partnerskih inštitucij.

Pomemben cilj v preteklih letih, ki je bil hkrati tudi pogoj za nemoten razvoj pedagoške in znanstveno raziskovalne dejavnosti VŠVO, je bila izgradnja oziroma pridobitev ustreznih poslovnih prostorov, predavalnic, kabinetov in laboratorijev. V letu 2012 je bil uresničen.

Šola je v letu 2012 izvajala pedagoški proces v vseh treh letnikih dodiplomskega študija, v prvem letniku podiplomskega visokošolskega študija in vpisala absolvente. Pri svojem delu uporablja informacijski program VIS (visokošolski informacijski sistem), ki je podpora izobraževalnemu procesu, spletnemu poslovanju študentov s profesorji in šolo, vzpostavljena je internetna oglasna deska, prenovljena spletna stran šole in pridobljena domena vsvo.si. Dodatno je za študente opremljen prostor s sodobno računalniško opremo, ki jo lahko uporabljajo za prijave v informacijski sistem, pridobitev različnih spletnih informacij, izdelavo seminarskih nalog. Prav tako smo uredili računalniško učilnico za predmet Geografski informacijski sistemi in druge predmete. Vzpostavljena je e-učilnica. Uporabljali smo računalniško aplikacijo, ki predstavlja informacijsko podporo klasifikacijskemu načrtu za razvrščanje dokumentacije po nalogah oziroma vsebini z določenimi roki hranjenja.

Šola je imela z Republiko Slovenijo, Ministrstvom za izobraževanje, znanost, kulturo in šport podpisano pogodbo o koncesiji št. 3211-12-000015 in anekse k tej pogodbi ter tako zagotovljena sredstva za izvajanje rednega študijskega programa. Poleg sredstev koncesije pridobimo potrebna sredstva z izvajanjem izrednega študija, raziskovalnimi projekti in s pomočjo donatorjev in sponzorjev. Za materialne pogoje dela (prostori in obratovalni stroški) zagotavlja sredstva Mestna občina Velenje, osnovna sredstva smo pridobili s pomočjo donacij. V študijskem letu 2011/2012 je bilo na šoli vpisanih skupaj 239 študentov, v študijskem letu 2012/2013 pa 211 študentov. Internacionalizacija VŠVO je eden izmed prednostnih dolgoročnih strateških ciljev. Za uresničevanje tega cilja sredstva pridobivamo z uspešnimi prijavi na javnih razpisih v slovenskem in evropskem prostoru.

Šola ima ustrezno opremljen dekanat, predavateljske kabinete in predavalnice, kar je zagotovila lokalna skupnost – Mestna občina Velenje. Skupna površina sodobno opremljenih prostorov meri 1273, 31 m² in obsega amfiteatersko predavalnico z ustrezno opremo za 110 študentov, dve predavalnici z ustrezno opremo za 45 – 55 študentov, dve predavalnici z ustrezno opremo za 20 – 25 študentov (podiplomski študij), sodobno opremljeno računalniško učilnico za skupino 16-ih študentov, imamo prostor za laboratorij, tri kabinete za devet predavateljev, sejno sobo, prostore za študentski svet, študentski referat, mednarodno pisarno, kadrovsko službo ter vodstvo šole. Urejen je tudi prostor z računalniško opremo, ki je na voljo študentom. Za poslovne prostore je sklenjena pogodba o uporabi. Urejena so tudi vsa vprašanja glede varovanja prostorov, požarne varnosti, varstva pri delu, plačila obratovalnih stroškov, zagotovitve ustreznega zavarovanja študentov.

V pedagoški proces so vključeni raziskovalci in strokovnjaki iz prakse z ustreznimi habilitacijskimi nazivi. Vključenih je 37 visokošolskih učiteljev oz. visokošolskih sodelavcev, ki prihajajo iz regionalnih gospodarskih in raziskovalnih institucij (Gorenje Velenje; Erico, Inštitut za ekološke raziskave in razvoj;

Inštitut za okolje in prostor Celje, Ekoremediacijski tehnološki center). Prav tako sodelujejo v pedagoškem procesu raziskovalci Nacionalnega inštituta za biologijo, Kmetijskega inštituta, Limnos, podjetja za aplikativno ekologijo, Inštituta za vode RS.

Pri dejavnostih, potrebnih za izvajanje pedagoškega procesa in delovanju VŠVO, ves čas dejavno sodelujejo upravni odbor, senat, akademski zbor, študentski svet ter različne komisije VŠVO.

Upravni odbor je imel v preteklem letu 4 redne in 2 korespondenčni seji. Pri svojem delu je obravnaval in sprejemal usmeritve, potrebne za nemoteno delo ter ustrezne akte in pravilnike. Ob tem je sprejel naslednje odločitve:

- sprejel letno poročilo za leto 2011,
- sprejel program dela in finančni načrt za leto 2012,
- podal soglasje k sklepu Senata VŠVO o številu vpisnih mest za redni in izredni študij v študijskem letu 2013/2014 in podal soglasje k določitvi pogojev za vpis za dodiplomski študij,
- podal soglasje k sklepu Senata VŠVO o potrditvi besedila za razpis in določitvi števila vpisnih mest za magistrski študijski program v študijskem letu 2011/2012,
- podal soglasje k sklepu Senata VŠVO o omejitvi vpisa v študijskem letu 2012/2013,
- sprejel cenik VŠVO za leto 2012/2013,
- sprejel višino postavk pedagoškega dela v študijskem letu 2012/2013,
- sprejel tarifo za vrednotenje dela,
- določil ključ za razporeditev letnih sredstev za študijsko dejavnost v študijskem letu 2012/2013,
- obravnaval Poročilo o izvajanju 23. člena Uredbe o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- obravnaval Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2010/2011,
- sprejel spremembe in dopolnitve Statuta VŠVO,
- sprejel Poslovnik kakovosti VŠVO,
- sprejel spremembe in dopolnitve Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na VŠVO,
- sprejel Etični kodeks študentov VŠVO,
- izvedel razpisni postopek in imenovanje direktorice VŠVO,
- sprejel sklep o začetku postopka za izvolitev članov UO VŠVO,
- sprejel Rebalans Letnega programa dela in Finančnega načrta za leto 2012.

Senat VŠVO se je ukvarjal predvsem s pedagoškim procesom in zagotavljanjem možnosti za nemoten potek le tega. Na svojih 5 rednih in 5 dopisnih sejah je:

- obravnaval letno poročilo za leto 2011 ter program dela in finančni načrt za leto 2012,
- sprejel sklep o številu vpisnih mest za redni in izredni študij v študijskem letu 2013/2014 in podal soglasje k določitvi pogojev za vpis za dodiplomski študij
- sprejel sklep o omejitvi vpisa za redni in izredni študij,

- potrdil študijski koledar za leto 2012/2013,
- obravnaval poročilo o vpisu na VŠVO za študijsko leto 2011/2012,
- obravnaval pritožbe študentov zoper odločbe Komisije za študentske zadeve,
- obravnaval vloge za imenovanja v naziv in imenoval Komisije za izvolitve v naziv,
- sprejel Pravilnik o vsebini in obliki diplom o zaključenem izobraževanju na VŠVO z dopolnitvami,
- sprejel Etični kodeks študentov VŠVO,
- sprejel soglasje k spremembam dodiplomskega študijskega programa Varstvo okolja in ekotehnologije,
- sprejel predlog vrednotenja in nagrajevanja seminarskih nalog na VŠVO,
- sprejel spremembe Pravilnika o postopku za izvolitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev Visoke šole za varstvo okolja z Navodilom in prilogami,
- imenoval člane diplomskih komisij,
- sprejel Samoevalvacijsko poročilo za leto 2010/2011,
- določil število in priznavanje kreditnih točk za vrednotenje udeležbe na 2. Mednarodni poletni šoli VŠVO 2012,
- potrdil besedilo za razpis in določil število vpisnih mest za magistrski študij, program Varstvo okolja in ekotehnologije,
- določil kreditne točke za obštudijske dejavnosti,
- sprejel spremembe in dopolnitve Diplomskega reda,
- potrdil urnik za študijsko leto 2012/2013,
- potrdil novega člana Komisije za študentske zadeve,
- odločil o pogojih za spremembo načina študija,
- podal soglasje k predvidenim vsebinam dodiplomskega študijskega programa Varstva okolja in ekotehnologije v tujem jeziku,
- sprejel soglasje za izdelavo diplomskega reda v angleškem jeziku.

Akademski zbor VŠVO se je sestel v sestavi, ki je določena s Statutom VŠVO tudi v letu 2012. Na dveh sejah je:

- obravnaval Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2010/2011,
- obravnaval Predlog za ocenjevanje seminarskih nalog,
- seznanil se je s poročilom o delu in delovnim načrtom,
- obravnaval izvedbo pedagoškega procesa.

V skladu z načrtom dela je bilo za vse člane Akademskega zbora izvedeno didaktično usposabljanje – Učinkovit prenos znanja.

Študentski svet VŠVO se je v letu 2012 sestel na sejah, kjer je:

- izvolil predsednika in imenoval študente v organe upravljanja VŠVO,
- sprejel Letni program dela s programom interesnih dejavnosti,

- sprejel mnenja o pedagoški usposobljenosti visokošolskih učiteljev in sodelavcev v postopkih izvolitve v naziv.

Upravni odbor VŠVO je bil konstituiran 29. 1. 2009.

Predsednik:

doc. dr. Franc Žerdin, predstavnik lokalne skupnosti

Člani:

- Katja Esih, Regijsko študijsko središče, predstavnica ustanovitelja,
- mag. Vilma Fece, Gorenje Velenje d.d., predstavnica gospodarstva,
- dr. Emil Rojc, član Strokovnega sveta RŠS, predstavnik ustanovitelja,
- Tilen Pišek, predstavnik študentov,
- mag. Katarina Čander, predstavnica visokošolskih učiteljev,
- Milena Ževart, predstavnica drugih delavcev VŠVO.

Zaradi nezdržljivosti funkcije podžupana Mestne občine Velenje in predsednika UO je v mesecu februarju 2012 podal odstopno izjavo doc. dr. Franc Žerdin. Na poziv UO je Mestna občina Velenje imenovala novega predstavnika Marka Primožiča.

Naloge Upravnega odbora:

- sprejema programe dela in razvoja visoke šole ter spremlja njihovo izvrševanje,
- vrši nadzor nad materialnim poslovanjem visoke šole,
- odloča o vlaganjih v osnovna sredstva in o investicijah,
- sprejema letni delovni načrt,
- določa in sprejema finančni načrt in sprejema zaključni račun visoke šole,
- sprejema sklepe o višini šolnin in cenik drugih storitev,
- odloča o uvedbi, organizaciji in financiranju novih študijskih programov visoke šole,
- daje soglasje k razpisu za vpis v študijske programe visoke šole,
- s predhodnim soglasjem Senata visoke šole in ustanovitelja sprejema Statut visoke šole in odloča o njegovih spremembah,
- imenuje in razrešuje direktorja s soglasjem ustanovitelja,
- imenuje in razrešuje dekana na predlog Senata visoke šole,
- imenuje in razrešuje prodekane na predlog Senata visoke šole,
- sprejema splošne akte, ki zadevajo statusne in finančne zadeve visoke šole,
- sprejema poslovnik o delu upravnega odbora,

- sprejema pravila in druge splošne akte, ki se nanašajo na izobraževalne in znanstvenoraziskovalne zadeve, če le-ti niso v pristojnosti sprejemanja drugega organa,
- odloča o pristopu novih ustanoviteljev in spremembi višine premoženja s soglasjem ustanovitelja.

Direktorica:

mag. Milena Pečovnik

Senat VŠVO je bil konstituiran 14. 4. 2009.

Delo Senata VŠVO vodi:

doc. dr. Natalija Špeh, dekanica

Člani:

- doc. dr. Boštjan Pokorny,
- izr. prof. dr. Bojan Sedmak,
- doc. dr. Andrej Simončič,
- doc. dr. Marta Svetina Veder,
- izr. prof. dr. Leo Šešerko,
- doc. dr. Nikola Holeček,
- Tilen Pišek, predstavnik študentov,
- Rok Novak, predstavnik študentov.

Naloge Senata VŠVO:

- predlaga upravnemu odboru kandidata za dekana,
- upravnemu odboru predlaga kandidata(e) za prodekana (e),
- odloča o novih študijskih programih ter o spremembah obstoječih študijskih programov ter jih predlaga v soglasje pristojnemu organu,
- daje soglasje k statutu visoke šole,
- določa merila za izvolitve v naziv visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev v skladu z zakonom,
- voli visokošolske učitelje, znanstvene delavce in visokošolske sodelavce v naziv in imenuje strokovno komisijo, ki poroča o pedagoški in raziskovalni usposobljenosti kandidata,
- obravnava vprašanja s področja strokovnega dela šole,
- daje načelne usmeritve direktorju gleda zaposlovanja visokošolskih učiteljev, sodelavcev in znanstvenih delavcev,
- sprejema program raziskovalnega in razvojnega dela ter študijski koledar,
- določa število vpisnih mest za redni in izredni študij,

- sprejema interne akte vezane na izvedbo študijskega programa,
- enkrat letno obravnava celovito poročilo o kakovosti izvedbe programa,
- odloča o nostrifikaciji v tujini pridobljenih spričeval in diplom,
- odloča kot drugostopenjski organ o pritožbah študentov v študijskih zadevah,
- opravlja druge naloge v skladu z zakonom in statutom visoke šole.

Akademski zbor predstavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci ter predstavniki študentov.

Predsednik:

- dr. Anton Gantar, višji predavatelj

Pristojnosti akademskega zbora:

- voli člane senata,
- senatu predlaga kandidate za dekana,
- obravnava načrt dela senata oz. visokošolskega zavoda,
- obravnava poročila o delu visokošolskega zavoda ter daje predloge in pobude senatu,
- opravlja druge naloge v skladu z zakonom in statutom visoke šole.

Študentski svet sestavljajo predstavniki rednih in izrednih študentov VŠVO.

Predsednik:

- Tilen Pišek.

Člani:

- Rok Novak,
- Nejc Krčel,
- Sabrina Hasić,
- Luka Furlan,
- Katja Pogačnik,
- Neža Tavčar,
- Miha Tkalec,
- Bor Grilec,
- Polona Vetrlih.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Poslanstvo VŠVO je v zagotavljanju izobraženega in usposobljenega visokokakovostnega kadra, ki bo sposoben in se znal spopadati z izzivi na področju varovanja okolja in ekotehnologij.

Šola je usmerjena v:

- razvoj stroke, ki je v najširšem smislu predmet njenega poučevanja in raziskovanja,
- dolgoročno zagotavljanje kakovostnih strokovnih kadrov s področja varstva okolja v regiji in širšem okolju,
- sodelovanje z industrijo, z raziskovalnimi in drugimi okoljevarstvenimi ustanovami,
- negovanje pozitivne identifikacije študentov in zaposlenih s poslanstvom in vizijo visoke šole.

Vizija šole je postati kakovostna visokošolska ustanova s področja varstva okolja v regiji, v širšem slovenskem prostoru in na področju jugovzhodne Evrope. Šola sledi visokim izobraževalnim in raziskovalnim standardom pri posredovanju strokovnih znanj s področja varstva okolja in okoljskih tehnologij. Na ta način želi prispevati k trajnostnemu upravljanju okolja in naravnih virov.

VŠVO bo zastavljene cilje izobraževanja in raziskovalnega dela dosegala z upoštevanjem mednarodnih standardov v stroki ter z uporabo sodobnih učnih metod, izsledkov raziskav in praktičnim delom.

V letu 2012 je VŠVO nadaljevala proces preverjanja ustreznosti poslanstva in strategije ter oblikovanja v smeri, ki bo ustrezna in drugačna od strategij drugih visokošolskih organizacij.

3 USMERITVE IN CILJI

3.1 Zakonske in druge pravne podlage

VŠVO je vzpostavila svoje delovanje na podlagi naslednjih zakonskih in drugih predpisov:

- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011 - 2020 (Uradni list RS, št. 41/11),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011 - 2020 (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o visokem šolstvu (ZViS, Uradni list RS, št. 32/12-UPB7, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 109/12),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Uradni list RS, št. 61/06-ZSN-1),
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 79/06-ZZZPB-F, 46/07 Odl.US: U-I-45/07, Up-249/06-22, 103/07, 45/08-ZArbit, 83/09 Odl.US: U-I-284/06-26),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/12-ZUJF),

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB13, 8/10 Odl.US: U-I-244/08-14, 13/10, 16/10 Odl.US: U-I-256/08-27, 50/10 Odl.US: U-I-266/08-12, 59/10, 85/10, 94/10-ZIU, 107/10, 35/11, 110/11-ZDIU12, 27/12 Odl.US: U-I-249/10-27, 40/12-ZUJF),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 22/06-UPB1, 61/06-ZDru-1, 112/07, 9/11, 57/12-ZPOP-1A),
- Zakon o javnih finančah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4, 110/11-ZDIU12),
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF, Uradni list RS, št. 40/12, 55/12-Skl.US: U-I-162/12-5, Up-626/12-5, 96/12-ZPIZ-2, 104/12-ZIPRS1314, 105/12),
- Proračun Republike Slovenije za leto 2012 (Uradni list RS, št. 96/10, 37/12),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11, 34/11 Odl.US: U-I-156/08-16, 64/12),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, 73/05,103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 94/10-ZIU, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 7/10, 3/11, 6/12, 7/13),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96 (45/96 popr.), 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01 (78/01 popr.), 56/02, 52/07, 60/08, 61/08, 33/10, 83/10, 89/10, 79/11, 40/12),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92 (50/92 popr.), 5/93, 18/94-ZRPJZ, 50/94, 45/96, 40/97, 51/98 (73/98 popr.), 39/99-ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01 (85/01 popr.), 61/08, 67/08, 83/10, 89/10, 40/12),
- Akt o ustanovitvi Visoke šole za varstvo okolja,
- Statut Visoke šole za varstvo okolja,
- Poslovnik kakovosti VŠVO,
- Etični kodeks študentov VŠVO,
- Akt o notranji sistemizaciji in organizaciji delovnih mest v Visoki šoli za varstvo okolja,
- drugi splošni akti VŠVO.

3.2 Dolgoročni cilji

Dolgoročni cilji šole so povezani z realizacijo dolgoročno zastavljene strategije razvoja terciarnega izobraževanja na območju Savinjske statistične regije. To pomeni razvijanje atraktivnih, interdisciplinarnih in aplikativnih študijskih programov, ki so tesno povezani z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo s težnjo po preoblikovanju VŠVO v fakulteto.

V najširšem smislu je šola v svoji strategiji in dolgoročnih ciljeh sledila evropskemu okoljskemu programu in ključnim dokumentom na področju varovanja okolja. V ožjem smislu pa je sledila ciljem Nacionalnega programa varstva okolja (NPVO 2004), v letu 2005 pa še Resoluciji k NPVO (ReNPVO 2005-2012). V programu so opredeljeni cilji, usmeritve in strategija varstva okolja ter rabe naravnih vrednot v Sloveniji za obdobje najmanj 10 let. Eden izmed štirih prednostnih ciljev NPVO je krepitev institucij varstva okolja na vseh ravneh, kar zajema tudi izobraževanje na tem področju na vseh stopnjah. Prav tako smo sledili Letnemu programu dela za leto 2012.

Šola je sodelovala s potencialnimi delodajalci ter zagotavljala potrebna proračunska in druga sredstva (dotacije in izvajanje izrednega študija). Izobraževala je potrebne kadre in upoštevala koncept vseživljenjskega izobraževanja in stalnega sodelovanja z okoljem. Vzpostavljala je ponudbo programov za strokovno izpopolnjevanje na področju vseživljenjskega izobraževanja in skrbela za posodobitev obstoječega programa. Spremljala je izvajanje študijskega programa (raven študijske obremenitve in raven pridobljenega znanja), študijske rezultate in kakovost izvedbe študijskega programa.

Šola je vzpostavila in širila mrežo izobraževanja s tujimi izobraževalnimi institucijami. Tako je skrbela za kvalitetno izvedbo programa Erasmus in drugih mednarodnih programov ter vzpodbujala mobilnost profesorjev in študentov. Spremljala je razpise EU, se prijavljala nanje s strateško usmeritvijo na okoljevarstvene in naravovarstvene teme. V letu 2012 je šola prejel visoko nacionalno priznanje Jabolko kakovosti za projekte v programu Vseživljenjsko učenje 2012 - 1. mesto za projekt Erasmus individualna mobilnost.

Skrbela je za dograditev in prilagoditev informacijske podpore za zagotovitev boljše informiranosti študentov in spodbujala razmišljanje in intelektualno radovednost študentov ter uvajala aktivnejše študijske oblike.

Predstavljala in promovirala je študijski program na srednjih šolah. Maturante smo usmerjali k vpisu v naš študijski program. Iskala je možnosti sodelovanja z bodočimi delodajalci diplomantov in izvajala ustrezno promocijo visokošolskega strokovnega programa.

Skrbela je za razvoj tutorskega dela in različnih oblik za izvajanje karierne orientacije kot celovitega sistema v skladu z Operativnim programom razvoja človeških virov v obdobju od leta 2007 – 2013.

Skrbela je za stalno usposabljanje, izpopolnjevanje in motiviranje vseh zaposlenih in povezovanje pedagoškega procesa z znanstveno raziskovalnim delom. Izvedla je didaktično usposabljanje za vse člane akademskega zbora.

Zagotavljala je ustrezno opremljene prostore za delo študentov in predavateljev: predavalnice, računalniško učilnico, laboratorij, kabinete, seminarske sobe in druge prostore, potrebne za različne oblike dela s študenti.

Šola je izvajala lastno založniško dejavnost, s pomočjo katere promovira svojo izobraževalno in znanstveno raziskovalno dejavnost ter omogoča svojim visokošolskim učiteljem, znanstvenim delavcem in strokovnim sodelavcem predstavitev njihovih strokovnih dosežkov širši javnosti. Hkrati je ponudila študentom kvalitetno študijsko literaturo.

Sprejete so odločitve v zvezi z vzpostavitvijo sistema prehodnosti med študijskimi programi (Merila za prehode), in sicer med višješolskimi, visokošolskimi in univerzitetnimi študijskimi programi s področja varstva okolja in visokošolskim strokovnim študijskim programom, ki ga izvaja naša šola. Sprejete so tudi odločitve v zvezi s posodobitvami dodiplomskega študijskega programa 1. stopnje ter izvajanjem magistrskega študijskega programa 2. stopnje.

V oktobru 2012 je VŠVO ob obravnavi dokumenta o izvajanju 23. člena Uredbe o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov za leto 2012, ob upoštevanju vizije, poslanstva in strategije, preverila sprejete dolgoročne strateške cilje VŠVO, ki so:

- razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo,
- skrb za aktivno vključevanje VŠVO v mednarodno okolje,
- kakovost in skrb za celovit sistem spremljanja le-te,
- kvalitetno sodelovanje z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem,
- izvajanje lastne založniške dejavnosti.

3.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2012

VŠVO si je v Programu dela za leto 2012 zastavila uresničitev 41 ukrepov (nalog) za doseg strateških/dolgoročnih ciljev, določila kazalnike, izhodiščne vrednosti kazalnikov in ciljne vrednosti kazalnikov do leta 2015.

Pregled ukrepov je v spodnji preglednici.

Preglednica 1: Dolgoročni/strateški cilji visokošolskega zavoda, ukrepi za njihovo doseg in ciljne vrednosti

Zap. št. cilja	Dolgoročni/strateški cilj	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika/kazalnikov	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika 2015
1.	razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo				

1.1.		priprava vloge za akreditacijo	odločba o akreditaciji	2012, izdaja odločbe o akreditaciji	2012, vpis prvih študentov v nov študijski program
1.2.		priprava pravnih in drugih podlag za preoblikovanje	akt o preoblikovanju	2012, dejansko preoblikovanje	2012, Fakulteta za varstvo okolja
1.3.		usmerjanje študentov in zaposlenih v trajnostno ravnanje z naravnimi viri	priprava osnutka Kodeksa o ravnanju z naravnimi viri	2012, razprava in usklajevanje	2012, oblikovanje osnutka Kodeksa
1.4.		podaljšanje koncesijske pogodbe, vpis izrednih študentov, sodelovanje z gospodarskimi družbami in drugimi organizacijami ter posamezniki, prijava projektov in sodelovanje v projektih, sodelovanje z lokalnimi skupnostmi	pogodba o koncesiji, število šolnin/leto, število pogodb o poslovnem sodelovanju/leto, višina sredstev iz naslova projektov/leto, višina donacij/leto, višina dotacij in iz drugih virov/leto	2008, 1 koncesijska pogodba, 36 pogodb o plačilu šolnine, 3 pogodbe o sodelovanju	2015, pogodba o koncesiji, 50 pogodb o plačilu šolnine, 2 pogodb o poslovnem sodelovanju
1.5.		organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja	poletna šola, dnevi VŠVO, motivacijski vikendi, seminarji, delavnice	2009, 1x letno	2015, 1x letno, širitev seminarjev z več vsebinami
1.6.		organiziranje tečajev VŽU, jezikovnih tečajev, seminarjev, delavnic	število tečajev/leto, število seminarjev, delavnic/leto	2009, 2, 2	2015, 2, 2
1.7.		vzpostavitev visokošolskega informacijskega sistema, ustreznost opremljenost VŠVO z informacijsko opremo	delež uporabnikov VIS, število študentov/računalnik	2009, 100 % uporabnikov VIS, 27 študentov/računalnik	2015, 100 % uporabnikov VIS, 35 študentov/računalnik
1.8.		izvedba promocij	število promocij/leto	2008, 5 promocij/leto	2015, 8 promocij/leto

1.9.	promocija na spletnih straneh VŠVO, promocija na spletnih brskalnikih, objava člankov v revijah in časopisih (strokovnih in poljudnih), razstave, sodelovanje na prireditvah, radijske in televizijske oddaje, promocijski material (zloženke, brošure, plakati, mape, majice, pisala, knjižna kazala, vrečke, vabila)	število spletnih promocij/leto, število promocij na spletnih brskalnikih/leto, število člankov/leto, število razstav/leto, število prireditev/leto, število oddaj/leto, število vrst promocijskega materiala/leto	2008, 1 promocija, 0 promocij na spletnih brskalnikih, 5 člankov, 0 razstav, 1 prireditev, 2 oddaji, 1 promocijski material	2015, 30 promocij na spletni strani VŠVO, 4 promocije na spletnih brskalnikih, 20 člankov, 4 razstave, 4 prireditve, 5 oddaj, 12 vrst promocijskega materiala
1.10.	vzpostavitev sistema tutorstva, vzpostavitev rubrike na spletni strani VŠVO (karierna točka), izobraževanje tutorjev, informiranje študentov o tutorstvu	število tutorjev (študentov)/leto, število tutorjev (VS učiteljev)/leto, število izobraževanj/leto, število informiranj/leto	2008, 0, 0, 1, 0	2015, 8, 4, 1, 5
1.11.	prijava raziskovalnih projektov, z udeležbo pedagoškega osebja, mednarodne izmenjave pedagoškega osebja	število projektov/leto, število izmenjav/leto	2008, 0, 0	2015, 2, 4
1.12.	pridobitev novih prostorov VŠVO	najemna pogodba	2008, najemna pogodba za predavalnice in dekanat (235m ²), najemna pogodba za računalniško učilnico in laboratorije	2012, najemna pogodba za VŠVO (1100m ²)
1.13.	izdelava Meril za prehode med študijskimi programi, akreditacija Meril na NAKVIS, objava Meril v razpisu za vpis, vpis študentov po Merilih za prehode	sprejeta Merila, odločba o akreditaciji Meril, razpis za vpis, število vpisanih po Merilih za prehode	2010, 1, 0, 0, 0	2012, 1, 1, 1, 15

1.14.		zagotovitev materialnih, kadrovskih, finančnih in drugih pogojev za delo dislociranih enot	najemne pogodbe, pogodbe o poslovnem sodelovanju, akreditacija	2010, 0, 0, 0	2015, 1, 1, 1,
1.15.	podpora delovanju študentskega sveta	pomoč pri izpeljavi volitev študentov v študentski svet in organe upravljanja VŠVO	izvoljeni predstavniki v študentski svet, akademski zbor, upravni odbor, senat in komisije	2008, izvolitev predstavnikov študentov v organe VŠVO	2015, redna izvolitev novih predstavnikov študentov v organe VŠVO
1.16.	vzpodbijanje obštudijskih dejavnosti in prostovoljstva med študenti	pomoč pri oblikovanju programa obštudijskih dejavnosti in podpora prostovoljstvu	število akcij/leto, sprejet program obštudijskih dejavnosti, število prostovoljcev/leto	2008, 1, sklep o sprejemu programa, 0	2015, 10, sklep o sprejemu programa, 7
2.	razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne znanstveno raziskovalne programe, povezane z delovnim okoljem in širšo družbo				
2.1.		prijava na mednarodne razpise	število prijav na mednarodne razpise	2009, 2 mednarodna projekta	2015, 2 uspešni prijavi na mednarodni projekt
2.2.		prijava raziskovalnih projektov z udeležbo pedagoškega osebja	število projektov/leto	2008, 0	2015, 2
2.3.		pridobitev novih prostorov VŠVO	najemna pogodba	2008, najemna pogodba za predavalnice in dekanat (235m ²), najemna pogodba za računalniško učilnico in laboratorije	2012, najemna pogodba za VŠVO (1100m ²)
2.4.		okrepitev delovanja raziskovalnega zavoda - Inštituta za ekotehnologije in trajnostni razvoj - kadrovska okrepitev inštituta	podjemne pogodbe, pogodba o zaposlitvi	2009, 1	2015, 3

2.5.		soustanoviteljstvo Inštituta za energetiko in ekologijo Plevlja, d.o.o. (Črna Gora) - sodelovanje in strokovna pomoč	ustanovitveni akt, statut Inštituta	2011, priprava akta in statuta	2015, 2 skupna raziskovalna projekta
2.6.		soustanoviteljstvo Razvojnega centra Energija, d.o.o., razvojno raziskovalni center - sodelovanje in strokovna pomoč	družbena pogodba	2011, priprava in podpis družbene pogodbe ter ustanovitev družbe	2015, prijava patenta
3.	skrb za aktivno vključevanje VŠVO v mednarodno okolje				
3.1.		aktivno vključevanje učiteljev in raziskovalcev VŠVO v mednarodne programe izmenjav in skupne projekte ter aktivno vključevanje tujih učiteljev in raziskovalcev v mednarodne izmenjave in skupne projekte	število mednarodnih izmenjav/leto, število skupnih projektov/leto, število mednarodnih izmenjav tujih učiteljev, raziskovalcev/leto	2010, 1 izmenjava na leto, 1 skupni projekt/leto, 1 izmenjava na leto	2015, 3 izmenjave/leto, 2 skupna projekta/leto, 2 izmenjavi/leto
3.2.		izobraževanje potrebnih kadrov ob upoštevanju koncepta vseživljenjskega izobraževanja in stalnega sodelovanja z okoljem - aktivno vključevanje pedagoškega, raziskovalnega osebja in drugih zaposlenih na VŠVO v mednarodne programe izmenjav	število mednarodnih izmenjav/leto	2009, 2	2015, 5
3.3.		organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja	poletna šola, dnevi VŠVO, motivacijski vikendi, seminarji, delavnice	2009, 1x letno	2015, 1x letno, širitev seminarjev z več vsebinami

3.4.		vzpostavitev in širitev mreže izobraževanja s tujimi izobraževalnimi institucijami - sklenitev medinstitucionalnih sporazumov, sodelovanje v mednarodnih projektih	medinstitucionalni sporazumi, mednarodni projekti	2008, 3 medinstitucionalni sporazumi, 1 mednarodni projekt	2015, 8 medinstitucionalnih sporazumov, 2 mednarodna projekta
3.5.		skrb za sodelovanje in kvalitetno izvebo evropskih programov izobraževanja in usposabljanja ter pospeševanje mobilnosti v vseh oblikah - prijava na razpise, izvedba razpisov na VŠVO	število prijav na razpise, število razpisov na VŠVO	2009, 2 razpisa, 2 razpisa na VŠVO	2015, 2 razpisa letno, 2 razpisa letno na VŠVO
3.6.		spremljanje razpisov EU s strateško usmeritvijo na okoljevarstvene in naravovarstvene teme - prijava na mednarodne razpise	število mednarodnih projektov/leto	2009, 1	2015, 2
3.7.		vzpostavitev sistema tutorstva, vzpostavitev rubrike na spletni strani VŠVO (karierna točka), izobraževanje tutorjev, informiranje študentov o tutorstvu	število tutorjev (študentov)/leto, število tutorjev (VS učiteljev)/leto, število izobraževanj/leto, število informiranj/leto	2008, 0, 0, 1, 0	2015, 8, 4, 1, 5
4.	kakovost in skrb za celovit sistem spremljanja le-te				
4.1.		spremljanje in posodabljanje obstoječega študijskega programa - evalvacija študijskega programa, sprejem Poslovnika kakovosti VŠVO	letno samoevalvacijsko poročilo, Poslovnik kakovosti VŠVO	2008, letno povprečje zadovoljstva študentov 4,1; letno povprečje zadovoljstva predavateljev 4,5, Poslovnik kakovosti - 0	2015, 4,2; 4,5; 2013, sprejem Poslovnika kakovosti VŠVO
4.2.		sistem zagotavljanja kakovosti	Etični kodeks VŠVO	2011, Etični kodeks 0	2015, sprejem Etičnega kodeksa VŠVO

4.3.		javno in transparentno objavljanje informacij o kakovosti in letnih samoevalvacijskih poročil ter poročil iz notranjih in zunanjih evalvacij	število javnih objav/leto, število poročil/leto	2009, 1, 0	2015, 2, 1
4.4.		udeležba zaposlenih na seminarjih, usposabljanjih, konferencah, mednarodnih izmenjavah, nagrajevanje zaposlenih in strokovna podpora visokoškolskemu osebju in njihovemu didaktičnemu usposabljanju	število seminarjev/zaposlenega, število konferenc/zaposlenega, število mednarodnih izmenjav/zaposlenega, število dogovorov/zaposlenega, število usposabljanj/leto	2008, 1 seminar/zaposlenega, 0, 0, 0	2015, 2, 1, 2, 2, 1
4.5.		dopolnitev internih aktov - sprejem Pravilnika o zagotavljanju kakovosti na VŠVO, sprejem Pravilnika o anketiranju študentov	sprejeti akt	2011, 0	2015, 2
4.6.		uporaba novih tehnologij in IKT opreme - vpeljava novih tehnologij ravnanja z dokumentarnim gradivom (posodobitev računalniškega upravljanja z dokumentarnim gradivom "Arhiv dokumentov"), vpeljava novih tehnologij v učni proces (e-učilnica), stalno posodabljanje visokošolskega informacijskega sistema (VIS), vpeljava novih tehnologij evalvacije študijskega programa	število posodobitev programa/leto, število uporabnikov/leto, število posodobitev programa/leto, število vrst spletnih anket/leto	2009, 1, 0, 1, 0	2015, 1, 200, 1, 2
5.	kvalitetno sodelovanje z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem				

5.1.		sodelovanje s potencialnimi delodajalci - akti o sodelovanju	število pisem o nameri/leto, število dogovorov o izvajanju praktičnega usposabljanja z delodajalcem/leto, število pogodb o izvajanju praktičnega usposabljanja med izobraževalno institucijo, delodajalcem in študentom/leto, pogodba o ustanovitvi RCE, vključitev strokovnjakov iz prakse v študijske in obštudijske dejavnosti, druge pogodbe in dogovori, število pogodb o sodelovanju s podjetji/leto	2009, 15 pisem o nameri, 20 dogovorov, 50 pogodb, 0 avtorskih pogodb, 0 pogodb o sodelovanju s podjetji	2015, 22 pisem o nameri, 30 dogovorov, 50 pogodb, 8 avtorskih pogodb, 45 pogodb o sodelovanju s podjetji
5.2.		organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja	poletna šola, dnevi VŠVO, motivacijski vikendi, seminarji, delavnice	2009, 1x letno	2015, 1x letno, širitev seminarjev z več vsebinami
5.3.		spremljanje razpisov EU s strateško usmeritvijo na okoljevarstvene in naravovarstvene teme - prijava na mednarodne razpise	število prijav na mednarodne razpise	2008, 0	2015, 2 uspešni prijavi na mednarodni projekt
5.4.		promocija na spletnih straneh VŠVO, promocija na spletnih brskalnikih, objava člankov v revijah in časopisih (strokovnih in poljudnih), razstave, sodelovanje na prireditvah, radijske in televizijske oddaje, promocijski material (zloženke, brošure, plakati, mape, majice, pisala, knjižna kazala, vrečke, vabila)	število spletnih promocij/leto, število promocij na spletnih brskalnikih/leto, število člankov/leto, število razstav/leto, število prireditvev/leto, število oddaj/leto, število vrst promocijskega materiala/leto	2008, 1 promocija, 0 promocij na spletnih brskalnikih, 5 člankov, 0 razstav, 1 prireditev, 2 oddaji, 1 promocijski material	2015, 30 promocij na spletni strani VŠVO, 20 člankov, 4 razstave, 4 prireditve, 5 oddaj, 12 vrst promocijskega materiala
6.	izvajanje lastne založniške dejavnosti				

6.1.	imenovanje uredniškega odbora, izdaja lastnih knjižnih zbirk Ekotehnologije in trajnostni razvoj I in II	sklep o imenovanju uredniškega odbora, število knjižnih enot/leto	2010, 1	2015, 2
6.2.	dobra nabavna politika knjižnice, izdaja lastnih študijskih gradiv, redna objava spletnih gradiv, zagotavljanje dostopnosti do baz podatkov	število nabavljenih knjižnih enot/leto, število izdanih lastnih knjižnih gradiv/leto, število spletnih objav/leto, število dostopnih baz podatkov/leto	2008, 0, 0, 10, 2	2015, 50, 4, 30, 5

4 POROČILO IN OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO DEJAVNOSTIH V LETU 2012

4.1 Izobraževalna dejavnost

4.1.1 Visokošolsko izobraževanje

Glavni letni cilji visokošolskega zavoda za (tekoče študijsko oziroma koledarsko) leto 2012 z ukrepi za njihovo doseg in ciljne vrednosti

Preglednica 2: Dolgoročni/strateški cilj 1. razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo

Zap. št. cilja	Glavni letni cilji	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika (leto vrednost oz. opis stanja)	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
1.1.	akreditacija podiplomskega študijskega programa 2. stopnje Varstvo okolja in ekotehnologije					
1.1.1.		priprava vloge za akreditacijo	odločba o akreditaciji	2012, izdaja odločbe o akreditaciji	2012, vpis prvih študentov v nov študijski program	realiziran
1.2.	preoblikovanje VŠVO v fakulteto					
1.2.1.		priprava pravnih in drugih podlag za preoblikovanje	akt o preoblikovanju	2012, dejansko preoblikovanje	2012, Fakulteta za varstvo okolja	delno realiziran, pripravljamo pravne podlage

1.3.	sledenje evropskemu okoljskemu programu in ključnim dokumentom na področju varovanja okolja					
1.3.1.		usmerjanje študentov in zaposlenih v trajnostno ravnanje z naravnimi viri	priprava osnutka Kodeksa o ravnanju z naravnimi viri	2012, razprava in usklajevanje	oblikovanje osnutka Kodeksa	ni realiziran večina študentov opravlja praktično usposabljanje v delovnih okoljih, kjer je gospodarno in okoljsko sprejemljivo ravnanje z naravnimi viri prednostna sestavina delovnega procesa.
1.4.	zagotavljanje potrebnih proračunskih in drugih sredstev					
1.4.1.		podaljšanje koncesijske pogodbe	pogodba o koncesiji	2008, 1	1	realiziran
1.4.2.		vpis izrednih študentov	število šolnin/leto	2008, 36	50	realiziran (52)
1.4.3.		sodelovanje z gospodarskimi družbami in drugimi organizacijami ter posamezniki	število pogodb o poslovnem sodelovanju/leto	2008, 3	2	realiziran
1.4.4.		prijava projektov in sodelovanje v projektih	število projektov/leto	2008, 0	2	realiziran (11)
1.4.5.		sodelovanje z lokalnimi skupnostmi	višina donacij/leto, višina dotacij in višina sredstev iz drugih virov/leto	2008, 0	50.000 EUR	realiziran

1.7.	dograditev in prilagoditev informacijske podpore za zagotovitev boljše informiranosti študentov, vzpodbujanje njihovega razmišljanja in intelektualne radovednosti ter uvajanje aktivnejših študijskih oblik					
1.7.1.		vzpostavitev visokošolskega informacijskega sistema	delež uporabnikov VIS/leto (v %)	2009, 100 %	100%	realiziran
1.7.2.		ustrezna opremljenost VŠVO z informacijsko opremo	število študentov/računalnik	2009, 27	35	realiziran
1.8.	predstavitev in promocija študijskih programov na srednjih šolah					
1.8.1.		izvedba promocij	število promocij/leto	2008, 5	6	realiziran
1.9.	izvajanje promocije v širšem prostoru					
1.9.1.		promocija na spletnih straneh VŠVO	število spletnih promocij/leto	2008, 1 promocija	20	realiziran
1.9.2.		promocija na spletnih brskalnikih	število promocij na spletnih brskalnikih/leto	2008, 0	2	realiziran
1.9.3.		objava člankov v revijah in časopisih (strokovnih in	število člankov/leto	2008, 5	10	realiziran

		poljudnih)				
1.9.4.		organizacija razstav	število razstav/leto	2008, 0	3	realiziran (2)
1.9.5.		sodelovanje na prireditvah	število prireditev/leto	2008, 1	3	realiziran
1.9.6.		radijske in televizijske oddaje	število oddaj/leto	2008, 2 oddaji	4	delno realiziran (2)
1.9.7.		promocijski material (zloženske, brošure, plakati, mape, majice, pisala, knjižna kazala, vrečke, vabila)	število vrst promocijskega materiala/leto	2008, 1	12	realiziran
1.11.	povezovanje pedagoškega procesa z znanstveno raziskovalnim delom					
1.11.1.		prijava raziskovalnih projektov z udeležbo pedagoškega osebja	število projektov/leto	2008, 0	1	realiziran
1.11.2.		mednarodne izmenjave pedagoškega osebja	število izmenjav/leto	2008, 0	4	realiziran
1.12.	zagotavljanje potrebnih ustrezno opremljenih prostorov za delo študentov in predavateljev: predavalnice, seminarske sobe, laboratoriji in drugi prostori, potrebni za drugačne oblike dela s študenti					

1.12.1.		pridobitev novih prostorov VŠVO	najemna pogodba	2008, najemna pogodba za predavalnice in dekanat (235m ²), najemna pogodba za računalniško učilnico in laboratorije	najemna pogodba za VŠVO (1100m ²)	ni realiziran, preselitev kasneje kot smo načrtovali, poteka razpisni postopek za sklenitev pogodbe
1.13.	vzpostavitev sistema prehodnosti študijskih programov					
1.13.1.		izdelava Meril za prehode med študijskimi programi, akreditacija Meril na NAKVIS	sprejeta Merila, odločba o akreditaciji Meril	2010, 1, 0	1, 1	realiziran
1.13.2.		objava Meril v Razpisu za vpis	razpis za vpis po Merilih za prehode	2010, 0	1	realiziran
1.13.3.		vpis študentov po Merilih za prehode	število vpisanih po Merilih za prehode	2010, 0	15	ni realiziran, ni vpisa
1.14.	izvajanje študijskega programa v dislociranih enotah po Sloveniji					
1.14.1.		zagotovitev materialnih, kadrovskih, finančnih in drugih pogojev za delo dislociranih enot	najemne pogodbe, pogodbe o poslovnem sodelovanju, akreditacija	2010, 0	1	ni realiziran

Obrazložitev:

Realizacija temeljnih ciljev iz programa dela za leto 2012: izobraževanje potrebnih kadrov ob upoštevanju koncepta vseživljenjskega izobraževanja in stalnega sodelovanja z okoljem, ponudba programov za strokovno izpopolnjevanje na področju vseživljenjskega izobraževanja, razvoj tutorskega dela in drugih oblik karijerne orientacije, podpora delovanju študentskega sveta, vzpodbujanje obštudijskih aktivnosti, so prikazane pod poglavjem 4. 1. 3. – Oblike neformalnega učenja in 4. 10. – Interesna dejavnost študentov.

Tabela 1: Kazalniki študijske dejavnosti s področja študija in kadrov

Kazalnik	Študijski programi s koncesijo (redni študij)		Študijski programi brez koncesije (redni in izredni študij in izredni študij študijskih programov s koncesijo)		Definicije za izračun kazalcev
	Študijsko leto 2011/2012 (Leto 2011)	Študijsko leto 2012/2013 (Leto 2012)	Študijsko leto 2011/2012 (Leto 2011)	Študijsko leto 2012/2013 (Leto 2012)	
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v visokošolskih strokovnih študijskih programih 1. stopnje	50,0 %	45,6 %	69,6 %	71,4 %	Ali poimensko glede na študente, če tega podatka ni pa po formuli: število prvič vpisanih študentov 2. letnika, brez vpisanih po merilih za prehode, v letu n/število študentov 1. letnika v letu n-1
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v študijskih programih 2. stopnje					Ali poimensko glede na študente, če tega podatka ni pa po formuli: število prvič vpisanih študentov 2. letnika, brez vpisanih po merilih za prehode, v letu n/število študentov 1. letnika v letu n-1
Povprečno število let trajanja študija na študenta v visokošolskih strokovnih študijskih programih 1. stopnje	2,72 (1 diplomant)	3,56 (13 diplomantov)	2,9 (6 diplomantov)	3,64 (2 diplomanta)	$(\sum \text{diplomant} * \text{število let od prvega vpisa v 1. letnik}) / \text{število diplomantov}$
Povprečno število let trajanja študija na študenta v študijskih programih 2. stopnje					$(\sum \text{diplomant} * \text{število let od prvega vpisa v 1. letnik}) / \text{število diplomantov}$
Število študentov na visokošolskega učitelja v študijskih programih 1. in 2. stopnje	25,6	22,7	14,2	12,0	Število vseh študentov študijskih programov/število vseh visokošolskih učiteljev (RP, IP, DO, VP, PR, LE), zaposlenih in pogodbenih, ki izvajajo študijske programe, v % oz. deležu zaposlitve na teh programih
Število študentov na visokošolskega sodelavca v študijskih programih 1. in 2. stopnje	134,3	113,6	37,9	37,1	Število vseh študentov študijskih programov/število vseh visokošolskih sodelavcev (AS, AM, AD, BI, SO), zaposlenih in pogodbenih, ki izvajajo študijske programe, v % oz. deležu zaposlitve na teh programih

Število diplomantov na visokošolskega učitelja v študijskih programih 1. in 2. stopnje	0,1	1,7	0,8	0,3	Število vseh diplomantov študijskih programov/število vseh visokošolskih učiteljev (RP, IP, DO, VP, PR, LE), zaposlenih in pogodbenih, ki izvajajo študijske programe, v % oz. deležu zaposlitve na teh programih
Delež študentov, ki so se vpisali v 1. letnik in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali, na visokošolskih študijskih programih 1. stopnje	22,2 %	28,1 %	8,7 %	21,4 %	Ali poimensko glede na študente, če tega podatka ni pa takole: (število študentov prvič vpisanih v 2. letnik v letu n zmanjšanih za število študentov, vpisanih po merilih za prehode v 2. letnik, v letu n + število ponavljavcev v 1. letniku v letu n)/število vseh študentov 1. letnika v letu n-1.
Delež študentov, ki so se vpisali v 1. letnik in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali, na študijskih programih 2. stopnje					Ali poimensko glede na študente, če tega podatka ni pa takole: (število študentov prvič vpisanih v 2. letnik v letu n zmanjšanih za število študentov, vpisanih po merilih za prehode v 2. letnik, v letu n + število ponavljavcev v 1. letniku v letu n)/število vseh študentov 1. letnika v letu n-1
Delež študentk skupaj	71,3 %	70,4 %	49,1 %	52,0 %	Število študentk/število vseh študentov
Delež diplomantk skupaj	100 %	77,0 %	66,7 %	50,0 %	Število diplomantk/število vseh diplomantov
Delež žensk med zaposlenimi v nazivu redni profesor (stanje na dan 31.12.)	0,0	0,0	0,0	0,0	Število žensk redno zaposlenih v nazivu redni profesor v % zaposlitve/število vseh redno zaposlenih v nazivu redni profesor v % zaposlitve
Delež žensk med zaposlenimi v nazivu izredni profesor (stanje na dan 31.12.)	0,0	0,0	0,0	0,0	Število žensk redno zaposlenih v nazivu izredni profesor v % zaposlitve/ število vseh redno zaposlenih v nazivu izredni profesor v % zaposlitve
Delež žensk med zaposlenimi v nazivu docent (stanje na dan 31.12.)	0,8	0,9			Število žensk redno zaposlenih v nazivu docent v % zaposlitve/število vseh redno zaposlenih v nazivu docent v % zaposlitve
Delež žensk med zaposlenimi na delovnem mestu asistent (AS, AM in AD) (stanje na dan 31.12.)	1,0	0,0			Število žensk redno zaposlenih na delovnem mestu asistent (AS, AM in AD) v % zaposlitve/ število vseh redno zaposlenih na delovnem mestu asistent (AS, AM in AD) v % zaposlitve

Število gostujočih visokošolskih učiteljev iz gospodarstva, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	3,0	3,0	3,0	4,0	Štejejo se osebe; gospodarstvo - gospodarske družbe, ustanovljene v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah definicija 62. člen ZViS: "Visokošolski zavodi lahko za določen čas povabijo k sodelovanju za izvajanje posameznih delov predmeta oziroma predmetnega področja priznane učitelje, znanstvenike, strokovnjake in umetnike, ne glede na pogoje, ki so določeni za izvolitev v naziv."
Število gostujočih visokošolskih učiteljev iz domačih raziskovalnih zavodov, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu					Štejejo se osebe definicija 62. člen ZViS: "Visokošolski zavodi lahko za določen čas povabijo k sodelovanju za izvajanje posameznih delov predmeta oziroma predmetnega področja priznane učitelje, znanstvenike, strokovnjake in umetnike, ne glede na pogoje, ki so določeni za izvolitev v naziv."
Število visokošolskih učiteljev na sobotnem letu					Štejejo se osebe definicija 64. člen ZViS: "Visokošolski učitelj ima v šestih letih opravljanja dela pravico do poglobljenega izpopolnjevanja na področju raziskovalne dejavnosti v skupnem trajanju največ dvanajst mesecev. Visokošolskemu učitelju se v primeru iz prejšnjega odstavka pedagoška obveznost prerazporedi, vendar se ne sme povečati za več kot eno tretjino."

4.1.2 Programi za izpopolnjevanje

4.1.3 Oblike neformalnega učenja

Preglednica 3: Realizacija kratkoročnih prednostnih ciljev oblik neformalnega učenja

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
1.5.	izobraževanje potrebnih kadrov ob upoštevanju koncepta vseživljenjskega izobraževanja in stalnega sodelovanja z okoljem					
1.5.1.		organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja				
1.5.1.1.			število poletnih šol/leto	2009, 1x letno	1x letno	realiziran
1.5.1.2.			seminar Dnevi VŠVO	2009, 1x letno	1x letno	realiziran
1.5.1.3.			motivacijski vikendi	2009, 1x letno	1x letno	realiziran
1.5.1.4.			drugi seminarji, delavnice (zaposlitvene, Uvod v študij)	2009, 1x letno	širitev seminarjev, delavnic z več vsebinami, 1x letno	realiziran
1.6.	ponudba programov za strokovno izpopolnjevanje na področju vseživljenjskega izobraževanja					
1.6.1.		organiziranje tečajev VŽU, jezikovnih tečajev	število tečajev/leto	2009, 2	2	realiziran
1.6.2.		organiziranje	število seminarjev,	2009, 2	2	realiziran

		seminarjev, delavnic	delavnic/leto			
1.10.	razvoj tutorskega dela in oblik karierne orientacije					
1.10.1.		vzpostavitev sistema tutorstva	število tutorjev (študentov)/leto	2008, 0	6	realiziran
1.10.2.		vzpostavitev sistema tutorstva	število tutorjev (VS učiteljev)/leto	2008, 0	3	realiziran
1.10.3.		vzpostavitev rubrike na spletni strani VŠVO (karierna točka)	rubrika na spletni strani VŠVO	2008, 0	rubrika vzpostavljena	realiziran
1.10.4.		izobraževanje tutorjev	število izobraževanj/leto	2008, 1	1	ni realiziran
1.10.5.		informiranje študentov o tutorstvu	število informiranj študentov/leto	2008, 0	5	realiziran

Obrazložitev:

Za institucionalizacijo tutorstva ni bilo potrebe, saj na neformalni ravni dobro funkcionira. Študenti, profesorji in referat za študentske zadeve tesno sodelujejo in sprti reagirajo na morebitne probleme, ki zahtevajo pomoč oziroma tutorski pristop.

4.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost

Preglednica 4: Dolgoročni/strateški cilj 2. razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne znanstveno raziskovalne programe, povezane z delovnim okoljem in širšo družbo

Zap. št. cilja	Glavni letni cilji	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika (leto vrednost oz. opis stanja)	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
----------------	--------------------	---	---------------	--	---	---

2.1.	spremljanje razpisov EU s strateško usmeritvijo na okoljevarstvene in naravovarstvene teme					
2.1.1.		prijava na mednarodne razpise	število prijav na mednarodne razpise/leto	2009, 2 prijavi	1 uspešna prijava na mednarodni projekt	realiziran (Zdravo okolje za zdravje ljudi)
2.1.2.		izvedba raziskovalnega projekta	projekt Pridobitev biogoriva iz lesne mase	2012, objava potrebe po sklenitvi pogodbe in priprava osnutkov pogodb o zaposlitvi raziskovalcev	2012, zaposlitev raziskovalcev	realiziran, zaposlitev v okviru Razvojnega centra energija Velenje (2 raziskovalca)
2.1.3.		izvedba raziskovalnega projekta	projekt Life +	2011, prijava na projekt	2012, podpis pogodbe o izvedbi projekta	ni realiziran
2.2.	povezovanje pedagoškega procesa z znanstveno raziskovalnim delom					
2.2.1.		prijava raziskovalnih projektov z udeležbo pedagoškega osebja	število projektov/leto	2008, 0	1	realiziran prijavili smo se na Javni razpis Ministrstva za izobraževanje, znanost, kulturo in šport za vzpostavitev novih kreativnih jeder z naslovom Trajnostno načrtovanje in upravljanje s pokrajinskimi viri

2.3.	zagotavljanje potrebnih ustrezno opremljenih prostorov za delo študentov in raziskovalcev: laboratorij, seminarske sobe in druge prostore, potrebne za raziskovalno delo s študenti					
2.3.1.		pridobitev novih prostorov VŠVO	najemna pogodba	2008, najemna pogodba za predavalnice in dekanat (235m ²), najemna pogodba za računalniško učilnico in laboratorije	najemna pogodba za VŠVO (1100m ²)	ni realiziran, preselitev kasneje kot smo načrtovali, poteka razpisni postopek za sklenitev pogodbe
2.4.	okrepitev delovanja raziskovalnega zavoda - Inštituta za ekotehnologije in trajnostni razvoj					
2.4.1.		kadrovska okrepitev Inštituta	podjemne pogodbe, pogodba o zaposlitvi	2009, 1	2	ni bilo potrebno, zaposlitev raziskovalcev v okviru Razvojnega centra energija Velenje
2.5.	soustanoviteljstvo Inštituta za energetiko in ekologijo Plevlja, d.o.o. (Črna Gora)					
2.5.1.		sodelovanje in strokovna pomoč pri pripravi zasnove za ustanovitev inštituta	ustanovitveni akt, statut inštituta	2011, priprava akta in statuta	2012, ustanovitev inštituta	ni realiziran

2.6.	soustanoviteljstvo Razvojnega centra Energija, d.o.o., razvojno raziskovalni center					
2.6.1.		sodelovanje in strokovna pomoč pri pripravi družbene pogodbe	družbena pogodba	2011, priprava in podpis družbene pogodbe ter ustanovitev družbe	2012, začetek delovanja družbe	

4.3 Mednarodna dejavnost in sodelovanje v evropskih projektih

V letu 2012 smo prejeli visoko priznanje Jabolko kakovosti 2012 v kategoriji Erasmus individualna mobilnost (za razpisni leti 2009 in 2010) z obrazložitvijo, da naša institucija ponuja mobilnost kot trajnostno aktivnost, ki je opredeljena v aktih, strateških dokumentih in delovnih programih. Vizija in cilji VŠVO so jasni, poudarjajo mednarodno mreženje šole, vključno z mobilnostmi, ki so že integrirane v delovanje VŠVO. Razen znanja kot splošnega kapitala šole smo se zavedali pomena kariernega razvoja študentov, s pomočjo uveljavljanja v mednarodnem prostoru in z osebnostno rastjo. Pester in širok realizirani program mednarodnega sodelovanja v letu 2012 kaže multikulturno usmerjenost šole in našo aktivno vlogo v multikulturnem prostoru. Pri priznavanju kvalifikacij in znanja nismo razmejevali med nacionalnim in mednarodnim znanjem. Pri tem smo bili prilagodljivi in odprti, kar dokazuje, da smo znanje pojmovali sodobno. Učinke mobilnosti smo vrednotili z lastno metodologijo za vrednotenje sistema kakovosti šole, kar je bilo za integracijo mobilnosti in kakovosti najbolj smotno. Takšno priznanje je pomemben dosežek za tako mlado šolo.

Drugo leto sodelujemo v mednarodnem projektu PRAXIS, v okviru katerega smo sodelovali na delovnem sestanku v Turku-ju na Finskem in predstavili izvajanje našega praktičnega usposabljanja na konferenci v Wrocławu na Poljskem ter pripravili vsa potrebna poročila in druge dokumente.

Organizirali smo več gostovanj tujih ekspertov na VŠVO. V okviru izvajanja študijskega programa smo gostili dr. Santiaga Gómeza-Ruiza - Španija, dr. Sandro Azevedo – Brazilija, dr. Ivars Matisovsa – Latvija, dr. Jóhanna Örlygssona – Islandija, dr. Ianna Maddocka – Velika Britanija. Pri izvedbi projektov so na 2. Mednarodni poletni šoli sodelovali dr. Anna Cristina Meira da Silva Castro - Portugalska, dr. Salvatore Giammanco - Italija, dr. Agnieszka Klucznik-Törő - Madžarska, na Delavnici za usposabljanje mentorjev in kandidatov za mentorje za izvajanje študijskih praks pa dr. Anthony Ward - Velika Britanija, dr. Agnieszka Klucznik-Törő – Madžarska, dr. Rudolf Kanzian – Avstrija. Mrežo partnerskih institucij smo razširili s sklenitvijo bilateralnih Erasmus sporazumov (Univerza v Worcesteru - Velika Britanija, Visoka šola v Nysi - Poljska, Univerza Rey Juan Carlos, Madrid, Univerza Jaén, Jaén - Španija, Univerza Harran - Turčija).

Uspešno smo izvedli promocije mobilnosti na VŠVO, mednarodne izmenjave študentov, visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter drugih zaposlenih.

Udeležili smo se mednarodne geografske konference v Franciji (EUGEO 2012).

V okviru akcije Teden mlade Evrope pod vodstvom Centra Republike Slovenije za evropske programe izobraževanja in usposabljanja smo predstavili mednarodno dejavnost VŠVO. Naš študent je sodeloval na okrogli mizi na temo mobilnosti.

Glavni letni cilji visokošolskega zavoda za (tekoče študijsko oziroma koledarsko) leto 2012 z ukrepi za njihovo doseg in ciljne vrednosti

Preglednica 5: Dolgoročni/strateški cilj 3. skrb za aktivno vključevanje VŠVO v mednarodno okolje

Zap. št. cilja	Glavni letni cilji	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika (leto vrednost oz. opis stanja)	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
3.1.	vključevanje znanj in izkušenj mednarodnih strokovnjakov in raziskovalcev v študijske programe VŠVO					
3.1.1.		aktivno vključevanje pedagoškega in raziskovalnega osebja VŠVO v mednarodne programe izmenjav	število mednarodnih izmenjav/leto	2010, 1	2	realiziran (2)
3.1.2.		aktivno vključevanje pedagoškega in raziskovalnega osebja VŠVO v skupne projekte	število skupnih projektov/leto	2010, 1	1	realiziran (4)
3.1.3.		aktivno vključevanje tujega pedagoškega in raziskovalnega osebja v mednarodne programe izmenjav	število mednarodnih izmenjav/leto	2010, 1	2	realiziran (7)

3.2.	izobraževanje potrebnih kadrov ob upoštevanju koncepta vseživljenjskega izobraževanja in stalnega sodelovanja z okoljem					
3.2.1.		aktivno vključevanje pedagoškega, raziskovalnega osebja in drugih zaposlenih na VŠVO v mednarodne programe izmenjav	število mednarodnih izmenjav/leto	2009, 2	4	realiziran (7)
3.3.	organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja					
3.3.1.		mednarodna poletna šola	število poletnih šol/leto	2009, 1x letno	1x letno	realiziran
3.3.2.		dnevi VŠVO	število dni VŠVO/leto	2009, 1x letno	1x letno	realiziran
3.3.3.		motivacijski vikendi	število motivacijskih vikendov/leto	2009, 1x letno	1x letno	realiziran
3.3.4.		seminarji, delavnice	število seminarjev, delavnic/leto	2009, 1x letno	1x letno	realiziran
3.4.	vzpostavitev in širitev mreže izobraževanja s tujimi izobraževalnimi institucijami					
3.4.1.		sklenitev medinstitucionalnih sporazumov	število medinstitucionalnih sporazumov/leto	2008, 3	6	realiziran (štirje novi sporazumi v letu 2012 in štirje v predhodnih letih)
3.4.2.		sodelovanje v mednarodnih projektih	število mednarodnih projektov/leto	2008, 1	1	realiziran

3.5.	skrb za sodelovanje in kvalitetno izvedbo evropskih programov izobraževanja in usposabljanja ter pospeševanje mobilnosti v vseh oblikah					
3.5.1.		prijava na razpise, izvedba razpisov na VŠVO	število prijav na razpise/leto	2009, 2	2	realiziran (13)
3.5.2.		izvedba razpisov na VŠVO	število razpisov na VŠVO/leto	2009, 2	2	realiziran (4)
3.6.	spremljanje razpisov EU s strateško usmeritvijo na okoljevarstvene in naravovarstvene teme					
3.6.1.		prijava na mednarodne razpise	število mednarodnih projektov/leto	2009, 1	1	realiziran pravega razpisa ni bilo, gre pa za namensko črpanje EU sredstev (Zdravo okolje za zdravje ljudi)
3.7.	razvoj tutorskega dela in drugih oblik karierne orientacije					
3.7.1.		vzpostavitev sistema tutorstva, vzpostavitev rubrike na spletni strani VŠVO (karierna točka), izobraževanje tutorjev, informiranje študentov o tutorstvu	število tutorjev (študentov)/leto, število tutorjev (VS učiteljev)/leto, število izobraževanj/leto, število informiranj/leto	2008, 0, 0, 1, 0	6, 3, 1, 5	delno realiziran, izobraževanje tutorjev ni bilo realizirano

Tabela 2: Kazalniki študijske dejavnosti s področja mednarodne mobilnosti

Kazalnik	Študijski programi s koncesijo 1. stopnja		Študijski programi s koncesijo 2. stopnja		Študijski programi brez koncesije 1. in 2. stopnja in izredni študij študijskih programov s koncesijo		3. stopnja		Definicija za določitev
	Načrt za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	Realizacija za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	Načrt za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	Realizacija za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	Načrt za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	Realizacija za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	Načrt za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	Realizacija za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	
Število študentov, ki opravijo del študija v tujini	3,0	3,0							Število študentov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški mehanizem ipd.), če je izmenjave visokošolski zavod priznal tako, da ima študent priznana vsaj 1 KT
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na visokošolskem zavodu	1,0	0,0							Število tujih študentov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški mehanizem)
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	3,0	6,0				3,0	3,0		Število vseh tujcev, ki so vpisani na visokošolski zavod (vsi, ki nimajo slovenskega državljanstva) za celoten študij
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v	5,0	2,0					1		Število diplomantov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški

tujini in pridobili vsaj 1 KT									mehanizem ipd.) med študijem, če je izmenjave visokošolski zavod priznal tako, da ima študent priznano vsaj 1 KT
Število tujih gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo v pedagoškem procesu	2,0	4,0			1,0	4,0			Imajo vsaj 1 pedagoško uro definicija 62. člen ZViS: "Visokošolski zavodi lahko za določen čas povabijo k sodelovanju za izvajanje posameznih delov predmeta oziroma predmetnega področja priznane učitelje, znanstvenike, strokovnjake in umetnike, ne glede na pogoje, ki so določeni za izvolitev v naziv."
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	5,0	2,0			2,0	2,0			Imajo vsaj 1 pedagoško uro

Komentar:

V okviru pedagoškega procesa, mednarodnih projektov 2. Mednarodna poletna šola VŠVO 2012 in Delavnica za usposabljanje mentorjev in kandidatov za mentorje za izvajanje študijskih praks smo gostili tuje visokošolske učitelje in raziskovalce ter strokovnjake iz prakse. Kot gostujoča visokošolska učitelja in raziskovalca sta v tujini sodelovala dva zaposlena na VŠVO.

4.4 Knjižnična dejavnost

(Opomba: Uporabnike knjižnice, kazalnike in podatke o odprtosti knjižnice je treba vpisati za univerzitetno knjižnico, za druge so te rubrike neobvezne.)

V letu 2012 so študenti lahko dostopali do potrebnega knjižničnega gradiva v Osrednji knjižnici Celje, ki poseduje najobsežnejši in najraznovrstnejši knjižni fond ter ustrezno informacijsko tehnologijo na območju Savinjske (statistične) regije, v Knjižnici Velenje, ki je študentom VŠVO lokacijsko dostopnejša in prav tako nudi našim študentom obsežen katalog virov in literature za potrebe seminarskih nalog in študija, študijsko čitalnico ter elektronske vire, ter v Knjižnici Šolskega centra Velenje. Knjižnica Šolskega centra Velenje opravlja naloge knjižnice VŠVO, ima 50 000 knjižnih enot in 60 naslovov serijskih publikacij, v letu 2012 smo knjižnični fond dopolnili z 29 knjižnimi enotami, s katerimi zagotavljamo ustrezno strokovno gradivo za študente in visokošolske učitelje in sodelavce ter raziskovalce. Nabavna politika VŠVO se ravna po priporočilih visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter spremljanju novosti na knjižnem trgu, ki so povezane z vsebino naših študijskih programov. Veliko pridobitev pomeni, da smo s selitvijo VŠVO v nove prostore pridobili sodobno knjižnico v isti stavbi. To zagotavlja celodnevno dostopnost do študijskega gradiva in čitalniška mesta. Vse knjižnice so zagotavljale študentom, profesorjem in drugi zainteresirani javnosti dostopnost do knjižničnega fonda in sicer v Osrednji knjižnici Celje 60 ur tedensko, od tega 35 ur popoldan, v Knjižnici Velenje 50 ur tedensko, od tega 35 ur popoldan in knjižnici Šolskega centra Velenje 50 ur tedensko, od tega 25 ur popoldan.

VŠVO je bila preko knjižnice Šolskega centra Velenje aktivno vključena v nacionalni vzajemni bibliografski sistem (COBISS) in je zagotavljala dostop do dokumentov in informacij za potrebe visokošolskega izobraževalnega in raziskovalnega procesa ter do profesionalnih baz podatkov (EMERALD, TAX-SIN-LEX, EBSCOHOST, OXFORD DICTIONARY ONLINE, OXFORD REFERENCE ONLINE, VEČER ARHIV, GVIN).

4.5 Upravne, pravne in druge naloge

V okviru upravnih in pravnih nalog smo v letu 2012 podpirali izvajanje dolgoročnih strateških ciljev in kratkoročnih prednostnih nalog VŠVO. Pripravljali smo gradiva za seje Upravnega odbora, Senata in komisij. Pripravili smo Letni program dela za leto 2012 s finančnim načrtom, Rebalans finančnega načrta za leto 2012, Letno poročilo za leto 2011 z zaključnim računom, Inventuro osnovnih sredstev in drobnega inventarja ter izdelali Elaborat o popisu za leto 2011, katerega sestavni del so Pravilnik o popisu in različni sklepi in Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2010/2011. Zaradi zahtev Koncesijske pogodbe smo pripravili Poročilo o izvajanju 6. člena, v katerem smo pripravili usmeritve za delo VŠVO. Zelo smo bili obremenjeni s preselitvijo v nove poslovne prostore, veliko dela, tudi fizičnega, smo opravili sami zaposleni. Za sredstva, ki so bila donirana VŠVO in namenjena nakupu opreme, smo pripravili ustrezne pogodbe. Sodelovali smo z investitorjem pri odpravi napak na zgradbi (zamakanje strehe, zalitje jaška, izpadi elektrike). Z vzpostavitvijo sistema varovanja smo poskrbeli za zaščito prostorov in osnovnih sredstev VŠVO. Direktorica je sprejela Izjavo o varnosti z oceno tveganja za vsa delovna mesta. Opravili smo usposabljanje s preskusom znanja iz varstva pri delu. Poskrbeli smo, da je zbirka dokumentarnega gradiva knjižena in klasificirana skladno s predpisi in notranjimi akti. Pripravili smo 72 podjemnih ali avtorskih pogodb, od tega 15 pogodb v angleškem jeziku, 6 pogodb o zaposlitvi, sklep o določitvi kriterijev za odmero dopustov z obvestili zaposlenim. Izvedli smo vpis rednih in izrednih študentov v vse letnike dodiplomskega študija in izrednih študentov podiplomskega študija. Pripravili sklepe o imenovanju članov diplomskih komisij, sklepe o odobritvi diplomskih tem, sklepe o priznanju izpitov, laboratorijskih vaj in praktičnega usposabljanja, sklepe o

spremembi načina študija, sklepe o izrednih vpisih oz. ponavljanju letnika, sklepe o podaljšanju absolventskega staža, pripravili urnik za študijsko leto in študijski koledar, pripravili nova promocijska gradiva, diplomske listine, knjigo diplomantov, drobne tiskovine, vabila in čestitke, članke za časopise. Pripravili smo svečanost ob otvoritvi nove stavbe in ob prvi podelitvi diplom. Pripravili smo tudi načrt promocij in oglaševanja študijskega programa in izvedli štiri informativne dneve v lastnih prostorih ter predstavili program na več srednješolskih programih v Sloveniji. S pomočjo strokovnjakov smo pripravili projekt označevanja poslovnih prostorov, izbrali ustrezne piktograme in poskrbeli za namestitve. Izvedli smo postopek za imenovanje članov Upravnega odbora VŠVO.

4.6 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Preglednica 6: Dolgoročni/strateški cilj 4. kakovost in skrb za celoviti sistem spremljanja le-te

Zap. št. cilja	Glavni letni cilji	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika (leto vrednost oz. opis stanja)	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
4.1.	spremljanje in posodabljanje obstoječega študijskega programa					
4.1.1.		evalvacija študijskega programa	letno samoevalvacijsko poročilo	2008, letno povprečje zadovoljstva študentov 4,1; letno povprečje zadovoljstva predavateljev 4,5	4,1; 4,5	realiziran
4.2.	sistem zagotavljanja kakovosti					
4.2.1.		sprejem Poslovnika kakovosti VŠVO	Poslovník kakovosti VŠVO	2011, Poslovník kakovosti - 0	v pripravi	realiziran
4.2.2.		sprejem Etičnega kodeksa VŠVO	Etični kodeks VŠVO	2011, Etični kodeks - 0	priprava osnutka	realiziran

4.2.3.		usklajevanje z evropskimi direktivami upravljanja z naravnimi viri in sledenje zelenim tehnologijam				
4.2.4.		javno in transparentno objavljanje informacij o kakovosti in letnih samoevalvacijskih poročil	število javnih objav/leto	2009, 1	2	realiziran
4.2.5.		javno in transparentno objavljanje poročil iz notranjih in zunanjih evalvacij	število poročil/leto	2011, 0	1	realiziran, 1
4.3.	stalno usposabljanje, izpopolnjevanje in motiviranje vseh zaposlenih					
4.3.1.		pedagoška podpora VS osebju in njihovemu didaktičnemu usposabljanju	število usposabljanj/leto	2011, 0	1	realiziran, 1
4.3.2.		udeležba zaposlenih na seminarjih, usposabljanjih,	število seminarjev/zaposlenega	2008, 1	1	delno realiziran
4.3.3.		udeležba zaposlenih na konferencah	število konferenc/zaposlenega	2011, 1	1	delno realiziran
4.3.4.		udeležba zaposlenih na mednarodnih izmenjavah	število mednarodnih izmenjav/zaposlenega	2009, (0,6)	0,6	delno realiziran
4.3.5.		nagrajevanje zaposlenih	število dogovorov/zaposlenega	2009, (0,7)	0,5	delno realiziran
4.4.	dopolnitev internih aktov					
4.4.1.		sprejem Pravilnika o zagotavljanju kakovosti na VŠVO	sprejeti akt	2011, 0	priprava osnutka	realiziran
4.4.2.		sprejem Pravilnika o anketiranju študentov	sprejeti akt	2011, 0	priprava osnutka	realiziran

4.5.	uporaba novih tehnologij in IKT opreme					
4.5.1.		vpeljava novih tehnologij ravnanja z dokumentarnim gradivom (posodobitev računalniškega upravljanja z dokumentarnim gradivom "Arhiv dokumentov")	število posodobitev programa/leto	2009, 1	1	delno realiziran začeli smo uvajati nov sistem za ravnanje z dokumentarnim gradivom
4.5.2.		vpeljava novih tehnologij v učni proces (e-učilnica)	število uporabnikov/leto	2010, 0	50	delno realiziran
4.5.3.		stalno posodabljanje visokošolskega informacijskega sistema (VIS)	število posodobitev programa/leto	2008, 1	1	realiziran
4.5.4.		vpeljava novih tehnologij evalvacije študijskega programa	število vrst spletnih anket/leto	2010, 1	2	realiziran

Preglednica 7: Dolgoročni/strateški cilj 5. kvalitetno sodelovanje z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem

Zap. št. cilja	Glavni letni cilji	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika (leto vrednost oz. opis stanja)	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
5.1.	sodelovanje s potencialnimi delodajalci					
5.1.1.		akti o sodelovanju	število pisem o nameri/leto	2009, 15	20	realiziran
5.1.2.		akti o sodelovanju	število dogovorov o izvajanju praktičnega usposabljanja z delodajalcem/leto	2009, 20	25	realiziran

5.1.3.		akti o sodelovanju	število pogodb o izvajanju praktičnega usposabljanja med izobraževalno institucijo, delodajalcem in študentom/leto	2009, 50	40	realiziran
5.1.4.		akti o sodelovanju	sklenitev pogodbe za Regijski center Energija	2009, 0	1	realiziran, 1
5.1.5.		vključitev strokovnjakov iz prakse v študijske in obštudijske dejavnosti VŠVO	sklenitev avtorskih pogodb	2009, 0	4	realiziran, 13
5.1.6.		akti o sodelovanju	sklenitev drugih pogodb	2008, 0	2	realiziran
5.1.7.		akti o sodelovanju	sklenitev pogodb o sodelovanju s podjetji	2009, 0	35	realiziran, 32
5.2.	izobraževanje potrebnih kadrov ob upoštevanju koncepta vseživljenjskega izobraževanja in stalnega sodelovanja z okoljem					
5.2.1.		organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja	poletna šola, dnevi VŠVO, motivacijski vikendi, seminarji, delavnice	2009, 1x letno	1x letno, širitev seminarjev z več vsebinami	realiziran
5.3.	spremljanje razpisov EU s strateško usmeritvijo na okoljevarstvene in naravovarstvene teme					
5.3.1.		prijava na mednarodne razpise	število uspešnih prijav na mednarodne razpise/leto	2008, 0	1	realiziran pravega razpisa ni bilo, gre pa za namensko črpanje EU sredstev (Zdravo okolje za zdravje ljudi)

5.4.	izvajanje promocije v širšem prostoru					
5.4.1.		promocija na spletnih straneh VŠVO	število spletnih promocij/leto	2008, 1 promocija	20	realiziran
5.4.2.		promocija na spletnih brskalnikih	število promocij na spletnih brskalnikih/leto	2008, 0	2	realiziran
5.4.3.		objava člankov v revijah in časopisih (strokovnih in poljudnih)	število člankov/leto	2008, 5	10	realiziran
5.4.4.		organizacija razstav	število razstav/leto	2008, 0	3	realiziran
5.4.5.		sodelovanje na prireditvah	število prireditev/leto	2008, 1	3	realiziran
5.4.6.		radijske in televizijske oddaje	število oddaj/leto	2008, 2 oddaji	4	delno realiziran (2)
5.4.7.		promocijski material (zloženke, brošure, plakati, mape, majice, pisala, knjižna kazala, vrečke, vabila)	število vrst promocijskega materiala/leto	2008, 1	12	realiziran

Preglednica 8: Dolgoročni/strateški cilj 6. izvajanje lastne založniške dejavnosti

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
6.1.	izvajanje lastne založniške dejavnosti, s pomočjo katere promovira svojo izobraževalno in znanstveno raziskovalno dejavnost					
6.1.1.		imenovanje	sklep o imenovanju	2010, 1	1	realiziran

		uredniškega odbora, izdaja lastnih knjižnih zbirk Ekotehnologije in trajnostni razvoj I in II	Uredniškega odbora, število knjižnih enot/leto			
6.2.	zagotavljanje kvalitetne študijske literature študentom					
6.2.1.		dobra nabavna politika knjižnice	število nabavljenih knjižnih enot/leto	2008, 0	40	delno realiziran
6.2.2.		izdaja lastnih študijskih gradiv	število izdanih lastnih knjižnih gradiv/leto	2008, 0	2	delno realiziran
		redna objava spletnih gradiv	število spletnih objav/leto	2008, 10	20	realiziran
		zagotavljanje dostopnosti do baz podatkov	število dostopnih baz podatkov/leto	2008, 2	2	realiziran

Preglednica 9: Kazalniki upravnih, pravnih in drugih nalog

Kazalniki	Študijsko leto 2011/2012	Načrt za študijsko leto 2012/2013	Realizacija za študijsko leto 2012/2013
število študentov na računalnik	39	35	12,4
odstotek elektronskih prijav na izpite	100 %	100 %	100 %

Komentar:

VŠVO je v letu 2009 in z nadgradnjo v letu 2010 zagotovila študentom uporabo računalnikov (za uporabo VIS in izvedbo spletnih anket, pripravo seminarskih nalog, izdelavo, predstavitev in izvedbo vaj ter omogočila sodelovanje med študenti in profesorji z vzpostavitvijo e-učilnice ipd., kupili smo 30 licenc za program Geografski informacijski sistemi). V letu 2011 smo uvedli spletno anketiranje visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (Evalvacijsko poročilo o izvedbi predmeta) in enotno domeno vsvo.si. Študenti VŠVO imajo izdelan tudi Facebook profil. V letu 2012 smo posodobili spletne vprašalnike za anketiranje študentov in visokošolskih učiteljev. Dodali smo anketo o merjenju obremenjenosti študentov. Zagotovili smo 17 računalniških mest za študente.

4.7 Nacionalno pomembne naloge

4.7.1 Skrb za slovenščino

VŠVO meri tudi zadovoljstvo študentov s pravilno rabo slovenskega jezika pri izvajanju predmetov. Zadovoljstvo meri s pomočjo anketiranja študentov z vprašanjem "Ali je bilo dovolj poudarka na slovnici?". Povprečna ocena tega kazalnika je v študijskem letu 2011/12 znašala 4,4. V letu 2012 smo izvedli uvajalni seminar slovenskega jezika za tuje študente VŠVO. Del ocene projektne naloge študenta je jezikovna primernost.

4.7.2 Visokošolska prijavno-informacijska služba

VŠVO je s pomočjo Visokošolske prijavno-informacijske službe Univerze v Ljubljani sodelovala v Razpisu za dodiplomske študijske programe v študijskem letu 2012/2013 in izvedla vpis študentov v 1. letnik šole. Sodelovali smo pri testiranju programa za evidenčni in analitski informacijski sistem eVŠ. Izpolnili smo vse pogoje in naloge, ki nam jih je ministrstvo v zvezi s tem naložilo.

4.8 Interesna dejavnost študentov

Na 2. seji Študentskega sveta, 20. 11. 2011, je bil sprejet letni program dela za leto 2012. V njem je sprejel naslednje prioritete naloge: Volitve v študentski svet

- šport – izvedba vikenda v naravi (Bled, Paški Kozjak), paint ball (Dobrna, Šalek),
- kultura – predavanja študentov in študentom, Valentinova pisma, barvanje jajčk in delavnice,
- eko dejavnost – sodelovanje na eko delavnicah in akcijah,
- izleti in ekskurzije, obiski sejmov – po domovini in v tujini s poudarkom na dopolnitvi izobraževanja s področja varstva okolja, ekotehnologij (ekskurzija v tujino - Srbija),
- sodelovanje na krvodajalski akciji,
- teden VŠVO,
- sodelovanje na 2. mednarodni poletni šoli VŠVO,
- foto natečaj,

- natečaj za maskoto VŠVO,
- zabavna druženja študentov (brucovanje, Knap žur, Party v eMČe placu, otvoritveni party ob vselitvi v nove prostore, Eko koktejli).

Program je bil v celoti realiziran.

Preglednica 10: Realizacija nalog interesne dejavnosti študentov

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
1.15.	podpora delovanju študentskega sveta					
1.15.1.		pomoč pri izpeljavi volitev študentov v študentski svet in organe upravljanja VŠVO	izvoljeni predstavniki v študentski svet, akademski zbor, upravni odbor, senat in komisije	2008, izvolitev predstavnikov študentov v organe VŠVO	izvolitev novih predstavnikov v organe VŠVO	realiziran
1.16.	vzpodbujanje obštudijskih dejavnosti					
1.16.1.		pomoč pri oblikovanju programa obštudijskih dejavnosti	število akcij/leto, sprejet program obštudijskih dejavnosti	2008, 1, sklep o sprejemu programa	8	realiziran
1.16.2.		vzpodbujanje prostovoljstva	število prostovoljcev/leto	2008, 0	5	realiziran

4.9 Investicije in investicijsko vzdrževanje

V letu 2012 VŠVO ni načrtovala gradnje, obnove in nakupa nepremičnin in izvajala investicij.

4.10 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin

VŠVO nima lastnega stvarnega premoženja, ne izvaja lastnih investicij, nima lastnega investicijskega vzdrževanja. Prav tako ne oddaja premoženja v najem, ga ne obremenjuje s stvarnimi pravicami in ga ne daje v uporabo. V postopku je podpis pogodbe o najemu poslovnih prostorov za izvajanje pedagoškega procesa in raziskovalnega dela.

4.11 Prostori in zemljišča

Do 31. 7. 2012 smo izvajali študijski program v najetih prostorih, kot prikazuje spodnja tabela. Od takrat uporabljamo nove prostore na Trgu mladosti 7 v Velenju, za katere poteka postopek sklenitve ustrezne pogodbe.

Tabela 3: Najem prostorov in zemljišč

Vrsta prostora oz. zemljišča	Lokacija	Parcelna št.	Bruto etažna površina v m ²	Dejavnost	Obdobje
poslovni prostori	Trg mladosti 2, Velenje	2571/4, k.o. Velenje	239	pedagoška dejavnost	2008 - 2015
specializirane učilnice in laboratoriji	Trg mladosti 3, Velenje		80	pedagoška dejavnost - izvajanje laboratorijskih vaj	2008 - 2015
laboratorij	upravna zgradba Čistilne naprave Šaleške doline, Primorska 8a, Šoštanj	602/1, k.o. Šoštanj	224	pedagoška dejavnost	nedoločen čas
specializirane učilnice in laboratoriji	Koroška cesta 62a, Velenje	3496/12	230	pedagoška dejavnost - izvajanje predmeta Računalništvo z GISi	2008 - 2015

4.12 Nakup opreme

Tabela 4: Načrt nakupa opreme za leto 2012

Prioriteta	Oprema	Namen opreme	Vrednost opreme v letu 2012 v EUR	Viri sredstev v letu 2012 (v EUR)		
I.	omare, mize, stoli	pedagoška oprema	38.000	donacije		
II.	laboratorijske mize s predali in omaricami, laboratorijska oprema	raziskovalna oprema	20.000	Regijski center energija		
III.	omare, mize, stoli	drugo	22.000	donacije		

5 Kadrovski načrt in kadrovska politika

Preglednica 11: Dolgoročni/strateški cilj 1 in 2: razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo, razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne znanstveno raziskovalne programe, povezane z delovnim okoljem in širšo družbo

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
	zagotavljati ustrezno organiziranost VŠVO, izpeljati zaposlitve visokošolskih učiteljev/sodelavcev ter strokovnih služb				ustrezna izpeljava pedagoškega procesa izboljšano delovanje strokovnih služb, uvajanje novih produktov, lastna domena vsvo.si, elektronski vpis	realiziran

					evš	
		zaposlitev pedagoškega kadra z delovnim časom, krajšim od polnega	število pogodb o zaposlitvi za delovni čas krajši od polnega/leto	2008, 1;	1	realiziran
		zaposlitev pedagoškega kadra v obliki dopolnilnega dela	število pogodb o zaposlitvi za dopolnilno delo/leto	2008, 1;	11	delno realiziran
		zagotavljanje pedagoškega kadra po podjemni pogodbi	št. podjemnih pogodb/leto	2008, 4	22	realiziran (58)
		zaposlitev nepedagoškega kadra – pripravnik	št. pogodb o zaposlitvi/leto	2011, 1	1	realiziran
	zagotavljati izvedbo praktičnega usposabljanja študentov v švo					
		zagotavljanje kadra po podjemni pogodbi	št. podjemnih pogodb/leto	2010, 1	1	realiziran
	zagotavljati izvedbo projekta razvojni center energija					
		zaposlitev raziskovalcev	št. pogodb o zaposlitvi/leto	2011, 0	2012, 2	delno realiziran

5.1 Kadrovska politika

Preglednica 12: Izobrazbena in starostna struktura zaposlenih na VŠVO po spolu, na dan 31. 12. 2012

Zap. št.	Zaposleni	Habilitacijski naziv	Delovno mesto	Delež zaposlitve (%)	Izobrazba	Starost	Spol
	VSU in VSS						
1.	dr. Natalija Špeh	docentka	dekanica, VSU	100	IX	40	Ž
2.	mag. Katarina Čander	lektorica	predavateljica za predmetno področje, VSU	40	VIII	36	Ž
3.	mag. Kristijan Breznik	višji predavatelj	predavatelj za predmetno področje, VSU	20	VIII	35	M
4.	dr. Barbara Lampič	docentka	VSU	20	IX	43	Ž
5.	dr. Nataša Smolar-Žvanut	docentka	predavateljica za predmetno področje, VSU	20	IX	46	Ž
6.	dr. Bojan Sedmak	izredni profesor	VSU	20	IX	60	M
7.	dr. Borut Vrščaj	docent	VSU	20	IX	52	M
	OSTALI ZAPOSLENI						
8.	mag. Milena Pečovnik		direktorica	100	VIII	54	Ž
9.	Milena Ževart		vodja referata / vodja enote	100	VII/1	46	Ž
10.	Irena Ledinek		tajnica vodstva / poslovna sekretarka	100	VII/1	31	Ž
11.	mag. Andrejka Mevc		vodja mednarodne pisarne – vodja enote	100	VIII	50	Ž
12.	Saša Zagode		samostojna strokovna sodelavka	100	VII/2	27	Ž

5.2 Kadrovski načrt in realizacija

Preglednica 13: Kadrovski načrt in realizacija

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2011		Število novih zaposlitev v letu 2012, ki širijo zasedbo delovnih mest iz decembra 2011		Število upokojitev, ki se ne nadomestijo z novimi zaposlitvami		Število delavcev, s katerimi bo prekinjeno delovno razmerje in se ne nadomestijo z novimi zaposlitvami		Število zaposlenih na dan 31. 12. 2012	
		Št. vseh zaposlenih	Št. zaposlenih v % ZAPOSLOTITVE	v osebah (v % ZAPOSLOTITVE)	v mesecih	v osebah	v mesecih	v osebah	v mesecih	Št. vseh zaposlenih	Št. zaposlenih v % ZAPOSLOTITVE
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU											
VII/2	Direktor	1	1							1	1
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		1	1							1	1
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI											
IX	Izredni profesor	2	0,4							1	0,2
IX	Docent	5	1,8							4	1,6
VII/2	Višji predavatelj	1	0,2							1	0,2
VII/2	Predavatelj										
VISOKOŠOLSKI		8	2,4							6	2,0

UČITELJI SKUPAJ											
VII/2	Asistent	1	0,2							1	0,2
VII/«	Učitelj veščin	1	0,4							1	0,3
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		2	3,0							2	0,5
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		10	3,0							8	2,5
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		10	3,0							8	2,5
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI											
Delovna mesta skupine J											
VII/1	Tehniški sodelavec	2	2							2	2
SKUPAJ TEHNIŠKI SODELAVCI		2	2							2	2
VII/2	Strokovni delavec	2	1,9							2	1,3

SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSELNIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARJEV	4	3,9	1	0,9					4	3,3
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J	4	3,9	1	0,9					4	3,3
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, E, G..	4	3,9	1	0,9					4	3,3
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI	15	7,9	3	1,3					13	6,8

Komentar:

Razlika med načrtovanim številom zaposlitev na dan 31. 12. 2012 in realizacijo je posledica zmanjšanja sredstev, ki jih zagotavlja koncesija. Zaradi tega smo sklenili pogodbe o dopolnilnem delu z manj visokoškolskimi učitelji in visokoškolskimi sodelavci kot je bilo načrtovano. Znanstvena sodelavka in strokovno raziskovalna sodelavka, ki opravljata delo na našem projektu Uporaba lesne biomase za namene pridobivanja kemikalij z dodano vrednostjo in pridelavo biogoriva, sta zaposleni v Razvojnem centru energija, d.o.o., ker so bile takšne zahteve razpisa, na katerem so bila sredstva pridobljena.

Preglednica 14: Izvolitve v naziv v letu 2012

Naziv	Število zaposlenih, ki jim bo v letu 2012 potekla izvolitev v naziv	Načrtovano število izvolitev v naziv v letu 2012	Realizirano število izvolitev v naziv v letu 2012
Izredni profesor			
Docent	1	1	0
Višji predavatelj	1	1	1
Predavateljica			1
Asistent		1	

Preglednica 15: Število zaposlenih na spremljevalnih delovnih mestih, ki so se izobraževali in izpopolnjevali v letu 2012

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2011		3	6	
Načrt 2012		2	12	1
Realizacija 2012		3	15	0

Komentar:

V letu 2012 je VŠVO napotila uslužbenke na spremljevalnih delovnih mestih na naslednje seminarje:

- usposabljanje za zaposlene v kadrovskih službah,
- delavnica za pripravo Erasmus poročila,
- usposabljanje za delo v sistemu ISARR,
- delavnica za prijavo na razpise za izvedbo projektov,
- udeležba zaposlenih na seminarjih in konferencah (Francija, Finska, Poljska),
- usposabljanje za eVŠ,
- usposabljanje za protokol,
- okrogla miza Liber.ac,

- seminar Varstvo osebnih podatkov,
- usposabljanje zaposlenih na Portugalskem in Poljskem v okviru programa VŽU Erasmus.

Preglednica 16: Število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev ter laborantov, ki so se izobraževali in izpolnjevali v letu 2012

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Podoktorsko izobraževanje	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Sobotno leto
Leto 2011	0	0	0	2	0
Načrt 2012	0	0	25	2	0
Realizacija 2012			24	2	0

Komentar:

V letu 2012 je VŠVO napotila **visokošolske učitelje, sodelavce, raziskovalce in strokovne sodelavce ter laborante** na naslednje seminarje:

- didaktično usposabljanje visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalcev,
- poučevanje in usposabljanje zaposlenih na Islandiji v okviru programa VŽU Erasmus.

Preglednica 17: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2011	31	31	0
Načrt 31. 12. 2012	36	36	0
Realizacija 31. 12. 2012	31	31	0

Komentar:

VŠVO na podlagi pogodb zaposlitev v obliki dopolnilnega dela in s podjemnimi pogodbami vključuje v pedagoški in raziskovalni proces visokošolske učitelje, sodelavce, ki so vpisani v bazo raziskovalcev pri matičnih raziskovalnih organizacijah. Le ena raziskovalka je vpisana v VŠVO raziskovalno organizacijo - Inštitut za ekotehnologije in trajnostni razvoj.

Regijski center energija Velenje je pričel z delom v letu 2012 in smo zato strokovno sodelavko in vodjo projekta Uporaba lesne biomase za namene pridobivanja kemikalij z dodano vrednostjo in pridelavo biogoriva, kljub programu dela za leto 2012, v katerem smo predvidevali zaposlitev dveh raziskovalcev, zaposlili v Regijskem centru energija Velenje, kot je bilo zahtevano v projektu.

Preglednica 18: Število zaposlenih glede na izvolitev v naziv (neobvezno)

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, ki imajo tudi izvolitev v znanstveno raziskovalni oziroma strokovno raziskovalni naziv	Št. vseh raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki imajo tudi izvolitev v naziv visokošolskega učitelja oziroma visokošolskega sodelavca
Stanje 31. 12. 2011	10	7	0
Načrt 31. 12. 2012	12	9	7
Realizacija 31. 12. 2012	8	6	6

Opomba: Kot izhodišče se upošteva zasedba delovnega mesta

Komentar:

Razlika med načrtovanim številom zaposlitev na dan 31. 12. 2012 in realizacijo je posledica zmanjšanja sredstev, ki jih zagotavlja koncesija. Zaradi tega smo sklenili pogodbe o dopolnilnem delu z manj visokošolskimi učitelji in visokošolskimi sodelavci, kot je bilo načrtovano. Znanstveno sodelavko in strokovno raziskovalno sodelavko, ki opravljata delo na našem projektu Uporaba lesne biomase za namene pridobivanja kemikalij z dodano vrednostjo in pridelavo biogoriva, sta zaposleni v Razvojnem centru energija, d.o.o., ker so bile takšne zahteve razpisa, na katerem so bila sredstva pridobljena.

Tabela 5: Podatki o pogodbenih izvajalcih na študijskih programih s koncesijo (redni študij, denarni tok)

	Dodiplomski študij**			
	Realizacija 2010	Realizacija 2011	Načrt 2012	Realizacija 2012
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov*	20,00	25,00	26,00	28,00
Vrednost pogodb zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	83.634,74	100.605,00	95.800,00	93.631,53
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb*	1,00			5,00
Vrednost pogodb zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	4.832,76			5.600,04
Skupno število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov*	21,00	25,00	26,00	28,00
Skupna vrednost pogodb izvajalcev, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb****	88.467,50	100.605,00	95.800,00	99.231,57

6 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV

6.1 Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela

Izvajanje programa je v letu 2012 potekalo nemoteno, brez večjih odstopanj. Opravili smo vse predvidene naloge in izvedli študijski program kot je akreditiran, kljub zmanjšanju števila zaposlenih, ki je posledica zmanjšanja koncesijskih sredstev.

6.2 Ocena uspeha pri doseganju ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročila preteklega leta ali več preteklih let

VŠVO je začela z izvajanjem študijskega programa v študijskem letu 2008/09. V študijskem letu 2011/12 smo prvič vpisali vse tri letnike in absolvente visokošolskega strokovnega študijskega programa. Zastavljeni cilji v letu 2012 so bili v celoti doseženi, saj so diplomirali prvi študenti. Druge primerjave za več preteklih let še niso mogoče, saj smo celoten študijski program z absolventi izvedli šele v študijskem letu 2011/2012.

6.3 Ocena uspeha doseganja kratkoročnih prednostnih ciljev v letu 2012

VŠVO je večino zastavljenih kratkoročnih prednostnih ciljev v letu 2012 dosegla.

6.4 Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila pristojnega ministrstva in ukrepi za izboljšanje učinkovitosti ter kakovosti poslovanja

VŠVO je poslovala v skladu z opredeljenimi standardi in merili pristojnega ministrstva.

6.5 Ocena delovanja notranjega nadzora javnih financ

V skladu s predpisi smo dolžni zagotavljati notranji nadzor našega poslovanja vsaka tri leta. Notranji nadzor za leto 2010 je opravila revizijska hiša Ripro d.o.o.. Predloge upoštevamo pri poslovanju.

6.6 Pojasnila za področja, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi

Pri realizaciji dolgoročnega strateškega cilja »razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem in širšo družbo« smo najpomembnejši cilj, akreditacijo podiplomskega študijskega programa 2. stopnje dosegli in tako uresničili pomembno

nalogo, nadgradnjo prvostopenjskega študijskega programa in možnost nadaljevanja študija našim in diplomantom drugih smeri. Preoblikovanje v Fakulteto za varstvo okolja ostaja dolgoročni strateški cilj, ki zahteva razvoj raziskovalne dejavnosti in je nujno povezan z dodatnimi finančnimi sredstvi, ki jih zaradi varčevanja nismo mogli zagotoviti. Pripravljamo ustrezne pravne in druge podlage za preoblikovanje.

S Kodeksom o ravnanju z naravnimi viri želimo posebno pozornost posvetiti izobraževanju za višjo kakovost življenja, ohranjanju naravnih vrednot oz. racionalne in družbeno odgovorne rabe naravnih virov.

V letu 2012 smo se prijavi na Javni razpis Ministrstva za izobraževanje, znanost, kulturo in šport za sofinanciranje aktivnosti v letih 2012-2015, ki spodbujajo odprtost slovenskega visokega šolstva v mednarodno okolje. Rezultati izbora še niso znani.

V letu 2012 smo pridobili nove prostore v objektu Gaudeamus. Preselili smo se v mesecu juniju 2012 in do začetka študijskega programa opremili vse predavalnice, računalniško učilnico, prostor za Študentski svet in študente, opremljen z računalniki, kabinete za visokošolske učitelje in dekanat. Prav tako smo zagotovili potrebne nove računalnike in projektorje. Večino sredstev so donirale gospodarske družbe iz Mestne občine Velenje. Postopek razpisa in sklenitve pogodbe o najemu oziroma uporabi prostorov z Mestno občino Velenje je še v teku.

Večino nalog, določenih v okviru strateškega cilja izvajanja promocije v širšem prostoru, smo uresničili. Zaradi velikega obsega dela ob preselitvi in otvoritvi novih prostorov, prvi podelitvi diplom in izvedbi projektov (2. Mednarodna polenta šola VŠVO, Teden mlade Evrope, Delavnica za usposabljanje mentorjev in kandidatov za mentorje za izvajanje študijskih praks, Erasmus Individualna mobilnost 2012, Evropska prestolnica kulture – Urbane brazde,) smo samo delno realizirali cilj sodelovanja v radijskih in televizijskih oddajah.

V okviru strateškega cilja vzpostavitve sistema prehodnosti študijskih programov smo izdelali in akreditirali Merila za prehode med študijskimi programi, vendar kljub promociji prehodnosti, ni bilo interesa za vpis. Študijskega programa v dislociranih enotah po Sloveniji še ne izvajamo.

Menimo, da je usposabljanje kadra in izvajanje tutorstva in vseživljenjskega učenja vpeto v vsakodnevno delo VŠVO in se kljub temu, da še nimamo pripravljenih vseh dokumentov, ta koncept dela s študenti in ostalimi v resnici izvaja. Tutorstvo na VŠVO deluje na neformalni ravni. Izobraževanja za tutorje v preteklem letu ni bilo, zato se jih nismo mogli udeležiti.

Uspešni smo bili pri črpanju evropskih sredstev s projektom Zdravo okolje za zdrave ljudi. V letu 2012 smo se prijavi na Javni razpis za vzpostavitev novih kreativnih jeder Ministrstva za izobraževanje, znanost, kulturo in šport, vendar nismo bili izbrani.

V letu 2012 kljub velikim naporom in večkratnim sestankom ni bila podpisana pogodba o ustanovitvi in zato ni bil ustanovljen Inštitut za energetiko in ekologijo Pljevlja, Črna Gora. Partnerji iz Črne Gore zaradi volitev in notranjih težav niso bili sposobni podpisati pripravljenih aktov.

V okviru stalnega usposabljanja, izpopolnjevanja in motiviranja vseh zaposlenih smo v celoti zagotovili didaktično usposabljanje kot pedagoško podporo visokošolskim učiteljem in sodelavcem. Seminarjev, usposabljanj, konferenc smo se udeleževali tako visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci kot zaposleni na vodstvenih in spremljevalnih delovnih mestih, kolikor nam je to dopuščal čas.

Interne akte smo v letu 2012 dopolnjevali kolikor je bilo potrebno in jih usklajevali s spremembami zakonodaje, pripravljena sta osnutka Pravilnika o zagotavljanju kakovosti na VŠVO in Pravilnika o anketiranju študentov.

V preteklem letu smo nadaljevali s posodobitvijo računalniškega programa upravljanja z dokumentarnim gradivom. Ta program nam je omogočil preglednost nad vsemi vhodnimi in izhodnimi dokumenti, kar je pomembno za transparentnost in sledljivost poslovanja VŠVO. Nadgradili smo tudi ŠIS (Študentski informacijski sistem) s spletnim anketiranjem študentov in visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter spletno obdelavo anket. Kljub vpeljavi novih tehnologij v učni proces (e-učilnica) je odziv študentov slab, raje se poslužujejo ustaljenih poti komunikacije z visokošolskimi učitelji.

Zagotavljanje kvalitetne študijske literature študentom je prav tako eden izmed strateških ciljev. Redno objavljamo spletna gradiva in zagotavljamo dostopnost do baz podatkov, celo v večjem številu kot smo načrtovali. Nabavili smo nekoliko manj knjižnih enot, kot je bilo načrtovano, čeprav ima vsak od visokošolskih

učiteljev in visokošolskih sodelavcev možnost predlagati nakup novih knjižnih enot. V zbirki Varstvo okolja in ekotehnologije II smo izdali skripta Professional English: Environmental Protection and Ecotechnologies, avtorice lekt. mag. Katarine Čander. Za izdajo je pripravljen tudi učbenik za predmet Vpliv okolja na življenjske procese, avtorja prof. dr. Andreja Čokla.

V letu 2012 smo se prijavi na Javni razpis za vzpostavitev sistema zagotavljanja kakovosti na visokošolskih zavodih v Republiki Sloveniji v letih 2012-2015 Ministrstva za izobraževanje, znanost, kulturo in šport. Žal nismo bili izbrani.

6.7 Ocena učinkov poslovanja na druga področja, predvsem na gospodarstvo, socialo, varstvo okolja, regionalni razvoj in urejanje prostora

VŠVO je pridobila akreditacijo magistrskega študijskega programa 2. stopnje Varstvo okolja in ekotehnologije, akreditirana so Merila za prehode in manjše spremembe študijskega programa 1. stopnje Varstvo okolja in ekotehnologije. Podpisali smo 45 pogodb z gospodarskimi družbami in drugimi organizacijami o opravljanju obvezne študijske prakse. V letu 2012 smo izvedli 2. Mednarodno poletno šolo VŠVO 2012, pri izvedbi so sodelovali domači in tuji strokovnjaki. V okviru poletne šole smo izvajali raziskovalno delo v različnih tematskih skupinah: a) Geotermalni viri in geotermalni tokovi, b) Koliko je gozd narava in koliko rezultat človekovega dela?, c) Ekološke značilnosti reke Pake, č) Uvod v pedologijo z rabo in varstvom tal in d) Hrup kot kazalec kakovosti bivalnega okolja na območju MO Velenje. Ob zaključku smo izvedli še strokovno ekskurzijo z obiskom Pivovarne Laško, kjer so imeli študenti možnost spoznati biotehnoške postopke v prehranbeni industriji; obiskali so Zavod za gozdove Celje, ogledali so si primestne gozdove; Zg. Savinjsko dolino z regionalnim upravljanjem turistične in lesarske dejavnosti (TIC Rinka, Muzej gozdarstva in lesarstva Nazarje). V okviru projekta Razvojni center Energija smo partnerji številnim gospodarskim družbam in inštitutom. V letu 2012 smo pričeli z delom na projektu Uporaba lesne biomase za namene pridobivanja kemikalij z dodano vrednostjo in pridelavo biogoriva. Projekt zajema pregled strokovne, znanstvene literature in pregled gospodarskih subjektov na področju Slovenije in Evropske unije, ki se s tem že ukvarjajo. V okviru projekta smo obiskali ustrezne laboratorije in pridobili praktično znanje. Pripravili smo načrt laboratorijskih preskusov in zbrali ponudbe za kemijske analize. Projekt izvajamo v okviru operacije Razvojni center energija. Z izvajanjem praktičnega usposabljanja za naše študente se povezujemo s številnimi gospodarskimi in drugimi organizacijami. V pedagoški proces vključujemo tudi veliko strokovnjakov iz gospodarstva in raziskovalnih organizacij.

Marca 2012 smo pripravili v okviru projekta Evropske prestolnice kulture v sodelovanju z Galerijo Velenje razstavo z naslovom SUSTainART (v prostem prevodu trajnostna uporabna umetnost), kjer smo predstavili okoljske tehnologije na bolj privlačen, didaktičen in izkustven način ter javnosti približali uspešne domače naravovarstvene in okoljevarstvene tehnološke rešitve. Z razstavo smo sledili tematskim področjem: kultura bivanja, pridelava in predelava hrane, energetika in tehnologije, turizem in drugo. V projekt smo vključili mlade velenjske strokovnjakinje kot kuratorke razstave ter stanovalce in stanovalke Doma starejših občanov.

Aktivno smo sodelovali v prostovoljni akciji Mestne občine Velenje čiščenja brežin reke Pake.

Skupaj s študenti smo VŠVO predstavili na akciji Teden mlade Evrope v Mariboru pod vodstvom Centra Republike Slovenije za evropske programe izobraževanja in usposabljanja s predstavitvijo vodnega ekosistema, mednarodnih izmenjav VŠVO, pripravili smo več gradiv za pomočijo mednarodnih izmenjav

VŠVO (plakat, brošure, zgibanke). Naš študent je sodeloval na okrogli mizi, kjer so bile slovenski javnosti predstavljene izkušnje študentov, ki so se udeležili mednarodne izmenjave.

Za naše okolje, gospodarske družbe, izobraževalne institucije in raziskovalne organizacije je bilo zelo pomembno gostovanje tujih strokovnjakov z različnih področij našega študijskega programa na VŠVO, ki so posredovali svoje znanje in izkušnje v okviru različnih projektov na VŠVO. Pri nas so gostovali prof. dr. Sandra Azevedo (Cianobakterije v Latinski Ameriki, Brazilija), prof. dr. Jóhann Örlygsson (Islandija), dr. Ivars Matisovs (Latvija), dr. Ian Maddock (Velika Britanija), dr. Santiago Gomez-Ruiz (Španija), dr. Salvatore Giammanco (Italija), dr. Ana Cristina da Silva Meira Castro (Portugalska), dr. Agnieszka Klucznik-Törő (Madžarska), dr. Anthony Ward (Velika Britanija), dr. Rudolf Kanzian (Avstrija).

Sodelovali smo pri dogodku Noč raziskovalcev, ki se je odvijala na pobudo Evropske komisije vsak četrti petek v septembru v številnih evropskih državah že vrsto let zapored. Tako se ponuja možnost vpogleda v raziskovalni del delovanja visokošolskih zavodov, ki so drugače redko odprti za javnost, sodelovanje v eksperimentih ter možnost uporabe najnovejših tehnologij in instrumentov pod vodstvom raziskovalcev. Predstavili smo se s projektom V hosto po žajfo – kako še drugače uporabiti biomaso.

Učinki delovanja šole na okolje so pozitivni. Šola v celoti izpolnjuje zapisano poslanstvo. Prispevamo k razvoju stroke, ohranitvi in izboljšanju razmer v okolju ter ozaveščanju o pomembnosti varstva okolja v družbi. Diplomanti prispevajo k dvigu izobrazbene strukture v regiji in državi. S stalnim sodelovanjem z gospodarstvom uveljavljamo povezovanje teorije s prakso in prenos znanja. Z močnim mednarodnim sodelovanjem se zavedamo globalnega pomena okoljevarstva in prenosa znanj ter dobrih praks. Dosegamo uveljavljanje in prepoznavnost VŠVO, mesta Velenje in Slovenije v mednarodnem prostoru.

6.8 Izvajanje varčevalnih in protikriznih ukrepov

VŠVO je v letu 2012 upoštevala ukrepe Vlade RS. Poslovali smo učinkovito, z danimi sredstvi, ki so bila manjša, kot so bila načrtovana v programu dela za leto 2012, smo zagotavljali maksimalne učinke. Kljub zmanjšanemu obsegu sredstev, smo z boljšo organizacijo dela, z boljšim motiviranjem vseh zaposlenih in pogodbenih partnerjev, s pomočjo donacij, ki smo jih prejeli iz gospodarstva, prostovoljnimi delom študentov, dosegli vse zastavljene strateške cilje. Realne primerjave zaradi vsakoletnega širjenja obsega dela, zaenkrat niso mogoče.

7 VŠVO V ŠTEVILKAH

7.1 Izobraževalna dejavnost

VŠVO starega študijskega programa ne izvaja.

Tabela 6: Novi študijski programi, ki se izvajajo v študijskem letu 2012/2013, v primerjavi z letom 2011/2012

Novi študijski programi - realizacija							
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje za študijsko leto 2011/2012	Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje za študijsko leto 2012/2013	Univerzitetni študijski programi 1. stopnje za študijsko leto 2011/2012	Univerzitetni študijski programi 1. stopnje za študijsko leto 2012/2013	Študijski programi 2. stopnje študijsko leto 2011/2012	Študijski programi 2. stopnje študijsko leto 2012/2013	Študijski programi 3. stopnje za študijsko leto 2011/2012	Študijski programi 3. stopnje za študijsko leto 2012/2013
1	1	0	0	0	1	0	0

Komentar:

V študijskem letu 2012/2013 smo začeli izvajati študijski program 2. stopnje Varstvo okolja in ekotehnologije. Izvajamo samo izredni študij.

Tabela 7: Število vpisanih študentov v nove študijske programe po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2011/2012 in 2012/2013: primerjava med leti

Novi študijski programi - realizacija													
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje		Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje		Univerzitetni študijski programi 1. stopnje		Univerzitetni študijski programi 1. stopnje		Študijski programi 2. stopnje		Študijski programi 2. stopnje		Študijski programi 3. stopnje	
Redni študij 11/12	Redni študij 12/13	Izredni študij 11/12	Izredni študij 12/13	Redni študij 11/12	Redni študij 12/13	Izredni študij 11/12	Izredni študij 12/13	Redni študij 11/12	Redni študij 12/13	Izredni študij 11/12	Izredni študij 12/13	Štud. leto 11/12	Štud. leto 12/13
187	159	52	40	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0

Tabela 8: Število diplomantov, ki so končali nove študijske programe, po vrsti študijskega programa v letu 2011 in 2012

Novi študijski programi - realizacija													
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje – redni študij		Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje – izredni študij		Univerzitetni študijski programi 1. stopnje – redni študij		Univerzitetni študijski programi 1. stopnje – izredni študij		Študijski programi 2. stopnje – redni študij		Študijski programi 2. stopnje – izredni študij		Študijski programi 3. stopnje	
Leto 2011	Leto 2012	Leto 2011	Leto 2012	Leto 2011	Leto 2012	Leto 2011	Leto 2012	Leto 2011	Leto 2012	Leto 2011	Leto 2012	Leto 2011	Leto 2012
1	13	6	2										

7.2 Raziskovalna dejavnost

Tabela 9: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2011 ter načrt in realizacija za leto 2012

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno			
Leto 2011	0	0	0	0	0	0	1	0,5	0	0	1	2	5
Načrt za leto 2012	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Realizacija 2012	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

Komentar:

VŠVO ima redno zaposleno le eno raziskovalko, ki je že izkoristila podoktorski status, zato nismo uspeli pripraviti prijav raziskovalnih projektov (podoktorskih). Enako velja tudi za prijavo na druge ARRS projekte.

7.3 Poročilo o izvedbi interesnih dejavnosti za leto 2012, ki ga je sprejel študentski svet

Študentski svet VŠVO je v letu 2012 izvedel načrtovane aktivnosti. Študenti so bili aktivni, motivirani tudi za sodelovanje na Tednu mlade Evrope, promocijah mobilnosti, ob otvoritvi novih prostorov, na motivacijskih vikendih, pri pripravi in sooblikovanju razstav in pri drugih dejavnostih šole. Tako kot v lanskem letu so sodelovali na krvodajalskih akcijah. Ob manjši pomoči strokovnih služb so samostojno pripravljali različne dogodke.