

VISOKA ŠOLA ZA VARSTVO OKOLJA

**LETNI PROGRAM DELA  
ZA LETO 2012**

Številka: 062 - 4/2011-2

Datum: 28. 1. 2012

Direktorica: mag. Milena Pečovnik

Sprejet na 15. seji Senata, dne 25. 1. 2012 in na 15. seji Upravnega odbora, dne 27. 1. 2012.

Velenje, januar 2012

**Visoka šola za varstvo okolja**

Trg mladosti 2 | 3320 Velenje

t: 03 898 64 10 | f: 03 898 64 13

<http://vsvo.velenje.si>



Vizitka visokošolskega zavoda:

Ime zavoda: Visoka šola za varstvo okolja

Krajše ime zavoda: VŠVO

Ulica: Trg mladosti 2

Kraj: Velenje

Spletna stran: <http://www.vsvo.si>

Elektronski naslov: [info@vsvo.si](mailto:info@vsvo.si)

Telefonska številka: 03-898-64-10

Številka faksa: 03-898-64-13

Matična številka: 2257092000

Identifikacijska številka: 53343549

Transakcijski račun: SI 56 0600 0097 0733 619

Ustanovitveni sklep: 1/20-2006, z dne 6. 7. 2006

Ustanovitelj: Regijsko študijsko središče Celje

Vpis v Sodni register: SRG 2006/02399, vložna št. 1/09236/00, z dne 6. 2. 2007

Letni program dela so pripravile:

mag. Milena Pečovnik, direktorica

doc. dr. Natalija Špeh, dekanica

mag. Andrejka Mevc, strokovna sodelavka

Zahvaljujemo se vsem članom organov VŠVO in ostalim sodelavcem za pomoč.

## VSEBINA

<b>1</b>	<b>PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA.....</b>	<b>5</b>
1.1	Poslanstvo.....	5
1.2	Vizija.....	5
1.3	Predstavitev.....	6
<b>2</b>	<b>ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE.....</b>	<b>15</b>
<b>3</b>	<b>DOLGOROČNI/STRATEŠKI CILJI.....</b>	<b>16</b>
<b>4</b>	<b>KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2012.....</b>	<b>22</b>
4.1	Izobraževalna dejavnost.....	22
4.1.1	Študijska dejavnost – študijski programi s koncesijo.....	27
4.1.2	Študijska dejavnost – študijski programi brez koncesije.....	27
4.1.3	Študijski programi za izpopolnjevanje.....	29
4.1.4	Oblike neformalnega učenja.....	29
4.2	Raziskovalna in razvojna dejavnost.....	31
4.3	Univerzitetni šport.....	32
4.4	Interesna dejavnost študentov.....	33
4.5	Druga dejavnost visokošolskega zavoda.....	34
<b>5</b>	<b>LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM.....</b>	<b>35</b>
5.1	Prostori in zemljišča.....	35
5.2	Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin.....	35
5.3	Oprema.....	36
5.4	Investicijsko vzdrževanje.....	36
5.5	Drugo.....	36
<b>6</b>	<b>KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA.....</b>	<b>36</b>
6.1	Kadrovska politika.....	37
6.2	Kadrovski načrt za študijske programe s koncesijo (redni študij).....	40
<b>7</b>	<b>FINANČNI NAČRT.....</b>	<b>46</b>
7.1	Splošni del finančnega načrta.....	47
7.2	Posebni del finančnega načrta.....	52

<b>7.3</b>	<b>Načrtovana struktura prihodkov in odhodkov za leto 2012 po virih sredstev .....</b>	<b>54</b>
<b>8</b>	<b>PRILOGE – VISOKOŠOLSKI ZAVOD V ŠTEVILKAH .....</b>	<b>55</b>
<b>8.1</b>	<b>Izobraževalna dejavnost .....</b>	<b>55</b>
	Tabela 1: Število študijskih programov, ki se izvajajo v študijskem letu 2011/2012, in načrt za študijsko leto 2012/2013 .....	55
	Tabela 2: Število vpisanih študentov v stare študijske programe po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2011/2012 in načrt za študijsko leto 2012/2013 .....	56
	Tabela 3: Kazalniki študijske dejavnosti s področja študija in kadrov .....	57
	Tabela 4: Kazalniki študijske dejavnosti s področja mednarodne mobilnosti .....	58
<b>8.2</b>	<b>Raziskovalna dejavnost .....</b>	<b>60</b>
	Tabela 1: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2011 in načrt za leto 2012 .....	60
	Tabela 2: Kazalniki s področja raziskovalne dejavnosti .....	60

# 1 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

## 1.1 Poslanstvo

**Poslanstvo** VŠVO je v zagotavljanju izobraženega in usposobljenega visokokakovostnega kadra, ki bo sposoben in se znal spopadati z izzivi na področju varovanja okolja in novih ekotehnologij.

Šola je usmerjena v:

- razvoj stroke, ki je v najširšem smislu predmet njenega poučevanja in raziskovanja,
- dolgoročno zagotavljanje kakovostnih strokovnih kadrov s področja varstva okolja v regiji in širšem okolju,
- sodelovanje z industrijo, z raziskovalnimi in drugimi okoljevarstvenimi ustanovami,
- negovanje pozitivne identifikacije študentov in zaposlenih s poslanstvom in vizijo visoke šole.

Poslanstvo VŠVO je sprejel Upravni odbor VŠVO na 2. seji, dne 15. 4. 2009.

## 1.2 Vizija

**Vizija** šole je postati kakovostna visokošolska ustanova s področja varstva okolja v regiji, v širšem slovenskem prostoru in na področju jugovzhodne Evrope. Šola sledi visokim izobraževalnim in raziskovalnim standardom pri posredovanju strokovnih znanj s področja varstva okolja in okoljskih tehnologij. Na ta način želi prispevati k trajnostnemu upravljanju okolja in njegovih naravnih virov.

VŠVO bo zastavljene cilje izobraževanja in raziskovalnega dela dosegala s približevanjem mednarodnim standardom v stroki ter z uporabo sodobnih učnih metod, izsledkov raziskav in praktičnim delom.

Poslanstvo VŠVO je sprejel Upravni odbor VŠVO na 2. seji, dne 15. 4. 2009.

### 1.3 Predstavitev

Visoka šola za varstvo okolja (VŠVO) iz Velenja je visokošolski zavod, ki izvaja visokošolski študijski program 1. bolonjske stopnje Varstvo okolja in ekotehnologija. Ta program je zaradi svoje interdisciplinarnosti zanimiv za študente, ki želijo spoznavati naravoslovne in družboslovne vsebine varovanja okolja in jih sočasno povezati z aplikativnim oziroma praktičnim delom. Študijski program sledi tudi enemu izmed ciljev evropskih in nacionalnih izobraževalnih standardov, ki vzpodbujajo povečanje števila študirajočih na področju naravoslovnih in tehniških ved (Education council 2003 – European benchmarks, Nacionalni program visokega šolstva, Strategija razvoja Slovenije). V letu 2011 smo na VŠVO pridobili akreditacijo za izvajanje magistrskega študijskega programa 2. bolonjske stopnje Varstvo okolja in ekotehnologije. VŠVO bo program začela predvidoma izvajati v študijskem letu 2012/2013.

Šola je v jeseni 2008 prvič začela izvajati sodobno zasnovan študijski program varstva okolja. Nastal je kot rezultat želje, da bi v regiji razvijali interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, ki bodo tesno povezani z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo in bodo pomenili novost ne le v regiji, ampak tudi v širšem slovenskem prostoru. V študijskem letu 2011/12 je šola vpisala četrto generacijo študentov in trenutno izobražuje 239 študentov. V letu 2011 je na VŠVO diplomiralo prvih sedem študentov.

Šola je imela v letu 2010 13 zaposlenih, od tega 5 za poln delovni čas, ostali so zaposleni visokošolski učitelji z delovnim časom, krajšim od polnega ali v obliki dopolnilnega dela. Med zaposlenimi je dekanica visokošolska učiteljica in opravlja tudi pedagoško ter raziskovalno delo. Internacionalizacija visokega šolstva je eden izmed pomembnejših ciljev nacionalnega programa visokega šolstva, zato smo motivirali za mobilnost visokošolske učitelje, visokošolske sodelavce in drugo osebje VŠVO ter naše študente. Prizadevamo si za nenehno povečanje števila oziroma za ohranitev že sedaj velikega števila mobilnosti.

Trenutno so v raziskovalno dejavnost vključeni visokošolski učitelji, raziskovalci in študenti, ki kadrovsko in vsebinsko predstavljajo interdisciplinarni raziskovalni nabor, katerega glavna usmeritev je raziskovalno delo in povezovanje s podjetji, s ciljem izmenjave znanja z gospodarstvom in izvedbe aplikativnih projektov. Interdisciplinarno znanstveno-raziskovalno delo je, tako kot študijska programa, usmerjeno na področja različnih ved, v manjšem delu pa se povezujejo vsebine študijskih programov tudi z družboslovjem.

Ustanovitev lastne raziskovalne skupine (RO) v letu 2009 je bila ena od prioritarnih nalog VŠVO, saj je le ta predstavlja obvezen pogoj za pridobitev drugostopenjskega študija Varstvo okolja in ekotehnologij. Poleg izobraževalne dejavnosti zastaviti raziskovalno-razvojno delo, ki bi temeljilo na spoznavanju temeljnih znanstvenih disciplin in neposrednem prenosu raziskovalnih spoznanj na specifična praktična področja in v

pedagoški proces. Registracija RO nam omogoča tudi pogoje za kandidiranje na proračunske razpise, npr. Agencije za raziskovalno dejavnost RS, različnih ministrstev ipd.

Raziskovalno delo bo organizirano na projektni osnovi in bo kakovostno dopolnilo izvajanje študijskih programov VŠVO. Izvajalo se bo na podlagi pogodb o poslovnem sodelovanju VŠVO in partnerskih institucij.

Ker je podstat podiplomskemu študiju raziskovalno-razvojna aktivnost, je potrebno v letu 2012 pospešiti delo RO VŠVO, tj. Inštituta za ekotehnologije in trajnostni razvoj, kar pomeni dopolniti primarno pedagoško-izobraževalno dejavnost VŠVO z domačimi in mednarodnimi raziskavami, tako temeljnimi, predvsem pa z aplikativnimi in bilateralnimi projekti. Projektno delo bo sledilo povezavam in dogovorom, ki smo jih sklenili v okviru ERASMUS univerzitetne listine.

Raziskovalno-razvojno delo na VŠVO bo usmerjeno v raziskovanje na področju naravovarstva okolja in okoljskih tehnologij z interdisciplinarnim pristopom. Diplomске naloge, vključene kot delne vsebine v večje projekte (ARRS, EU) bodo temeljile na aktualnih raziskavah po metodoloških pristopih, ki se neposredno ukvarjajo z okoljsko problematiko oz. z iskanjem rešitev in ukrepov zanjo. diplomske naloge bodo kot nadgradnja projektnih nalog praktičnega usposabljanja usmerjene k reševanju konkretnih aplikativnih nalog.

Del raziskav bo vključenih v okvirni program projekta Evropske prestolnice kulture 2012 (EPK), ki zajema tudi segment okolja. VŠVO je nosilka projekta SUSTainART v programskem sklopu Urbane brazde, kjer načrtujemo postavitev večmedijske razstave s predstavitvijo dobrih domačih okoljskih praks.

V letu 2012 pričakujemo rezultate razpisa za aplikativni projekt Hrup kot sonaravni kazalec kakovosti bivalnega okolja na širšem območju Šaleške doline. V primeru pridobitve projekta bomo nadaljevali sodelovanje z ERICo-m ter nadgradnjo preliminarnih raziskav razširjenosti hrupa v MO Velenje.

Kot nosilci projekta Uporaba lesne biomase za namene pridobivanja kemikalij z dodano vrednostjo in pridelavo biogoriva, v sodelovanju z 11 konzorcijskimi partnerji oz. zunanjimi izvajalci, smo aktivno vključeni v Razvojni center energija Velenje.

Z raziskovalci ERICa nameravamo razširiti sodelovanje. Skupaj izvajamo projekt ugotavljanja kakovosti zraka, ki smo ga aplicirali na območja z različnimi izvori onesnaženja: Šaleška dolina, Tuzlanska kotlina, reliefno zaprt fjord Akureyri na Islandiji. Sodelujemo pri izvajanju projekta Raznovrstna ponudba podeželja Šaleške doline. Študenti na praktičnem usposabljanju in študiju ter visokošolski učitelji in raziskovalci VŠVO bodo še dalje skrbeli za prepoznavnost imena in raziskav VŠVO oziroma sodelovanje s partnerskimi institucijami v tujini (na Norveškem

Hedmark University College, Evenstad Campus; na Portugalskem, Inštitut za politehniko in Univerza v Portu, na Univerzi v Tuzli v Bosni in Hercegovini, Tehnična fakulteta) ter doma oziroma v okviru posameznih strokovnih združenj.

Na povabilo portugalskih partnerjev smo se vključili v akademsko mrežo PRAXIS, ki predstavlja konzorcij 48 partnerskih institucij. Namen mreže je vzpostavitev spletne aplikacije trga dela, študijskih praks, prostih raziskovalnih/diplomskih tem oziroma možnost komunikacije partnerjev iz gospodarstva sodelujočih držav. VŠVO bo kot član konzorcija aktivna pri dopolnitvi potrebnih kompetenc študentov in oblikovanju vsebin vseživljenjskega učenja.

Šola ima z Republiko Slovenijo, Ministrstvom za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo podpisano pogodbo o koncesiji št. 3211-12-000015 in tako zagotovljena sredstva za izvajanje rednega študijskega programa. Poleg sredstev koncesije pridobimo potrebna sredstva z izvajanjem izrednega študija, raziskovalnimi projekti in s pomočjo donatorjev in sponzorjev. Za materialne pogoje dela - prostori, obratovalni stroški in osnovna sredstva - zagotavlja sredstva Mestna občina Velenje. Internacionalizacija VŠVO je eden izmed prednostnih dolgoročnih strateških ciljev. Za uresničevanje tega cilja sredstva pridobivamo z uspešnimi prijavi na javnih razpisih v slovenskem in evropskem prostoru. V letu 2011 imamo po oceni 701.001 EUR prihodkov, od tega je višina sredstev, ki smo jih pridobili na podlagi koncesijske pogodbe 523.158 EUR (74,63 %), iz sredstev EU (programi Vseživljenjskega učenja - Erasmus) smo pridobili 13.761 EUR (1,96 %), sredstva v višini 164.082 EUR (23,41 %) so pridobljena od prodaje blaga in storitev iz naslova izvajanja javne službe.

Skupne prihodke v letu 2012 načrtujemo v višini 763.763 EUR, od tega načrtujemo 518.563 EUR (67,92 %) na podlagi koncesijske pogodbe, 230.000 EUR (30,12 %) sredstev od prodaje blaga in storitev iz naslova izvajanja javne službe, 15.000 EUR (1,96 %) pa iz ostalih sredstev iz proračuna EU: CMEPIUS in drugih projektov iz proračuna EU. Povečanje sredstev od prodaje blaga in storitev iz naslova izvajanja javne službe zajema izvajanje izrednega študija na 1. in 2. stopnji ter pridobitev namenskih sredstev za nabavo opreme.

Finančni načrt je pripravljen po načelu denarnega toka, tako za koncesijsko dejavnost kot za izredni študij, zato ne vsebuje amortizacije.

Šola je v študijskem letu 2010/2011 prvič izvajala pedagoški proces v vseh treh letnikih visokošolskega študija. Pri svojem delu uporablja informacijski program VIS (visokošolski informacijski sistem), ki je podpora izobraževalnemu procesu, internetnemu poslovanju študentov s profesorji in šolo, vzpostavljena je internetna oglasna deska, prenovljena spletna stran šole. Dodatno je za študente opremljen prostor s sodobno računalniško opremo, ki jo lahko uporabljajo za vstop v informacijski sistem, pridobitev različnih spletnih informacij, izdelavo seminarских nalog. Prav tako smo uredili računalniško učilnico za GIS-geografske informacijske sisteme. Vzpostavljena je e-učilnica. Dopolnili in nadgradili smo računalniško aplikacijo, ki predstavlja informacijsko podporo klasičnemu načrtu za razvrščanje dokumentacije po nalogah oziroma vsebini z določenimi roki hranjenja.



VŠVO nima lastnega premoženja v obliki nepremičnin, denarnih sredstev ali pravic.

Šola ima ustrezno opremljen dekanat, predavateljske kabinete in predavalnice, kar je zagotovila lokalna skupnost – Mestna občina Velenje. Skupna površina sodobno opremljenih prostorov meri 235 m<sup>2</sup> in obsega dve predavalnici z ustrezno opremo za 40 – 45 študentov, sedem kabinetov za predavatelje, dve sejni sobi, prostore za študentski svet in študentski referat ter vodstvo šole. Dodatno smo uredili dva prostora z računalniško opremo, ki sta na voljo študentom. Za poslovne prostore je med šolo in lokalno skupnostjo sklenjena najemna pogodba. Študijska dejavnost se izvaja tudi v Medpodjetniškem izobraževalnem centru v Velenju (predavalnica, računalniška učilnica) ter na Šolskem centru Velenje (kemijski in biološki laboratorij). Urejena so tudi vsa vprašanja glede varovanja prostorov, požarne varnosti, plačila obratovalnih stroškov, zagotovitve ustreznega zavarovanja študentov.

Pomemben cilj, ki smo si ga zastavili in je hkrati tudi pogoj za nemoten razvoj pedagoške in znanstveno raziskovalne dejavnosti VŠVO, je izgradnja ustreznih poslovnih prostorov, predavalnic, kabinetov in laboratorijev.

Od 15. 2. 2012 dalje bo VŠVO izvajala pedagoško in raziskovalno dejavnost v novih poslovnih prostorih v objektu Gaudeamus. Objekt je zgrajen s sofinanciranjem Ministrstva za šolstvo in šport in Mestne občine Velenje. Zgornji dve etaži v skupni izmeri 1.273,31 m<sup>2</sup> bosta v uporabi VŠVO. V prostorih bo šest predavalnic, raziskovalni laboratorij, računalniška učilnica, pet kabinetov, zbornica, računalniški koticček z osmimi računalniškimi enotami za študente in zelenim informacijskim mestom ter prostori dekanata. Tako bomo izvajali dejavnost našega zavoda na enem mestu.

VŠVO je samostojni visokošolski zavod s koncesijo. Organiziran je tako, da so oblikovane organizacijske enote za izvajanje izobraževalnega procesa, znanstveno raziskovalnega dela, založniške dejavnosti ter materialno administrativnih in poslovnih funkcij. V skladu s sprejetim aktom o notranji organizaciji in sistemizaciji so za zagotovitev strokovnega in učinkovitega izvrševanja nalog v skladu s poslanstvom in vizijo šole oblikovane naslednje organizacijske enote:

- vodstvo VŠVO,
- katedre in inštituti,
- referat za študentske in študijske zadeve,
- mednarodna pisarna,
- tajništvo VŠVO,
- kadrovska služba,
- računovodska služba,
- knjižnica,
- center za informatiko in tehnična služba.

Šola deluje v okolju, ki je bilo v preteklosti okoljsko resno degradirano zaradi posledic rudarjenja, proizvodnje električne energije in pospešene industrializacije. Izobražuje kadre, ki spadajo med deficitarne oziroma njihova največja prednost je javno izražen velik interes po tovrstnih kadrih tudi v prihodnje. Prav tako obstaja ogromno možnosti na področju raziskovalnega dela za potrebe gospodarstva, tudi v sodelovanju s tujimi podjetji (projekt Praxis).

Visoka šola za varstvo okolja (VŠVO) deluje v regiji, ki je bila v preteklosti okoljsko izjemno obremenjena tako z energetske dejavnostjo (Premogovnik Velenje, Termoelektrarna Šoštanj), kot z močno razvito industrijo (Cinkarna Celje, Gorenje Velenje, BSH Hišni aparati Nazarje, KLS Ljubno ob Savinji, Unior Zreče itd.). Območje izstopa tudi po nadpovprečnem deležu mladih prebivalcev, starih nad 14 let. Tudi prebivalci regije so mlajši - povprečje 40,8 let - od slovenskega povprečja 42,3 leta (Strategija razvoja visokega šolstva v Savinjski statistični regiji, 2011). Zaradi tega se je močno razvila raziskovalna dejavnost v naštetih podjetjih in v okviru inštitutov (50 RO v regiji, SICRIS, november 2009), ki so se začeli že v devetdesetih letih prejšnjega stoletja ukvarjati z razvijanjem čistih tehnologij, slediti smernicam trajnostnega razvoja in sanirati degradirane pokrajinske vire. Regija ima izrazito podpovprečno izobrazbeno strukturo in se uvršča med regije z najnižjim deležem prebivalcev z višjo ali visokošolsko izobrazbo (16,8 %, slovensko povprečje je 22,2 %). Čeprav ima močno razvito srednje šolstvo (srednje šole v regiji obiskuje 13,3 % vseh slovenskih dijakov in v njej deluje 21 javnih srednjih šol), so kazalci na področju izobraževanja študentov v domačem okolju bistveno slabši. Kljub temu, da v regiji deluje šest visokošolskih zavodov in je ponudba študijskih programov iz leta v leto bolj raznolika, se še vedno velika večina študentov izobražuje izven regije.

V pedagoški proces so vključeni raziskovalci in strokovnjaki iz prakse z ustreznimi habilitacijskimi nazivi. Vključenih je 30 visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev, ki prihajajo iz regionalnih gospodarskih in raziskovalnih institucij (Gorenje Velenje; Erico, Inštitut za ekološke raziskave in razvoj; Inštitut za okolje in prostor Celje, Ekoremediacijski tehnološki center). Prav tako sodelujejo v pedagoškem procesu raziskovalci Nacionalnega inštituta za biologijo, Kmetijskega inštituta, Limnos, podjetja za aplikativno ekologijo, Inštituta za vode RS. V študijskem letu 2008/2009 je bilo na VŠVO vpisanih 57 rednih študentov, od tega 68 % iz Savinjske statistične regije. V študijskem letu 2009/2010 je bilo vpisanih 108 rednih študentov, od tega 62 % iz Savinjske statistične regije in v študijskem letu 2010/2011 152 rednih študentov, od tega 59 % iz Savinjske statistične regije.

Podatki kažejo na interes dijakov po študiju v domačem okolju, ki je za njih oziroma njihove starše ali skrbnike najcenejši način za pridobitev poklica. Diplomante njihovega profila, po prvih izkušnjah s študijsko prakso, potrebuje gospodarstvo in negospodarski sektor v regiji, saj poznavanje varstva okolja in okoljskih tehnologij podpira njihove razvojne smernice. Tako smo v obliki izvajanja praktičnega usposabljanja tesno vpeti v gospodarstvo, saj je našim študentom omogočeno sodelovanje v številnih aplikativnih raziskovalnih projektih, istočasno pa nastajajo diplomska dela v okviru projektov različnih raziskovalnih zavodov v Sloveniji in tujini. Potrditev interesa gospodarstva za študijski program varstva okolja je tudi izvedba 600 urnega praktičnega usposabljanja študentov VS programa, ki so ga podjetja z maksimalno

odzivnostjo zagotovila. VŠVO je tudi soustanoviteljica Razvojnega centra Energija Velenje, kjer v neposrednem raziskovalnem delu sodeluje s Premogovnikom Velenje, PV Investom, HTZ Velenje, TEŠ-em, Esotechom, Gorenjem, Komunalnim podjetjem Velenje, Inštitutom za daljinsko energetiko, MIEL-om Elektroniko, Univerzo v Mariboru, Fakulteto za energetiko, računalništvo in informatiko, Energetiko Nazarje, ARTES-om.

Poleg navedenega je VŠVO vzpostavila aktivno sodelovanje s tujino (Norveška, Islandija, Švedska, Portugalska, Češka, Italija, Latvija), vključena pa je tudi v Inštitut za energetiko in ekologijo Plevlja v Črni Gori v ustanavljanju, v okviru katerega bo izvajala raziskovalne projekte na področju varovanja okolja v Črni Gori.

Pri aktivnostih, potrebnih za izvajanje pedagoškega procesa in delovanje VŠVO, ves čas dejavno sodelujejo Upravni odbor VŠVO, Senat VŠVO, Akademski zbor VŠVO, Študentski svet ter različne komisije.

**Upravni odbor VŠVO** je bil konstituiran 29. 1. 2009.

**Predsednik:**

- doc. dr. Franc Žerdin, predstavnik lokalne skupnosti.

**Člani:**

- Katja Esih, Regijsko študijsko središče, predstavnica ustanovitelja,
- mag. Vilma Fece, Gorenje Velenje d.d., predstavnica gospodarstva,
- dr. Emil Rojc, član Strokovnega sveta RŠS, predstavnik ustanovitelja,
- Tilen Pišek, predstavnik študentov,
- mag. Katarina Čander, predstavnica visokošolskih učiteljev,
- Milena Ževart, predstavnica drugih delavcev VŠVO.

**Naloga Upravnega odbora:**

- sprejema programe dela in razvoja visoke šole ter spremlja njihovo izvrševanje,
- vrši nadzor nad materialnim poslovanjem visoke šole,
- odloča o vlaganjih v osnovna sredstva in o investicijah,
- sprejema letni delovni načrt,

- določa in sprejema finančni načrt in sprejema zaključni račun visoke šole,
- sprejema sklepe o višini šolnin in cenik drugih storitev,
- odloča o uvedbi, organizaciji in financiranju novih študijskih programov visoke šole,
- daje soglasje k razpisu za vpis v študijske programe visoke šole,
- s predhodnim soglasjem senata visoke šole in ustanovitelja sprejema statut visoke šole in odloča o njegovih spremembah,
- imenuje in razrešuje direktorja s soglasjem ustanovitelja,
- imenuje in razrešuje dekana na predlog senata visoke šole,
- imenuje in razrešuje prodekane na predlog senata visoke šole,
- sprejema splošne akte, ki zadevajo statusne in finančne zadeve visoke šole,
- sprejema poslovnik o delu upravnega odbora,
- sprejema pravila in druge splošne akte, ki se nanašajo na izobraževalne in znanstvenoraziskovalne zadeve, če le-ti niso v pristojnosti sprejemanja drugega organa,
- odloča o pristopu novih ustanoviteljev in spremembi višine premoženja s soglasjem ustanovitelja.

**Direktorica:**

- mag. Milena Pečovnik

**Senat VŠVO** je bil konstituiran 14. 4. 2009.

**Člani:**

- doc. dr. Boštjan Pokorny,
- izr. prof. dr. Bojan Sedmak,
- doc. dr. Andrej Simončič,
- doc. dr. Marta Svetina Veder,

- izr. prof. dr. Leo Šešerko,
- doc. dr. Nikola Holeček,
- Tilen Pišek,
- Mojca Kogovšek.

**Dekanica:**

- doc. dr. Natalija Špeh

**Naloge Senata VŠVO:**

- predlaga upravnemu odboru kandidata za dekana,
- upravnemu odboru predlaga kandidata(e) za prodekana (e),
- odloča o novih študijskih programih ter o spremembah obstoječih študijskih programov ter jih predlaga v soglasje pristojnemu organu,
- daje soglasje k statutu visoke šole,
- določa merila za izvolitve v naziv visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev v skladu z zakonom,
- voli visokošolske učitelje, znanstvene delavce in visokošolske sodelavce v naziv in imenuje strokovno komisijo, ki poroča o pedagoški in raziskovalni usposobljenosti kandidata,
- obravnava vprašanja s področja strokovnega dela šole,
- daje načelne usmeritve direktorju gleda zaposlovanja visokošolskih učiteljev, sodelavcev in znanstvenih delavcev,
- sprejema program raziskovalnega in razvojnega dela ter študijski koledar,
- določa število vpisnih mest za redni in izredni študij,
- sprejema interne akte vezane na izvedbo študijskega programa,
- enkrat letno obravnava celovito poročilo o kakovosti izvedbe programa,
- odloča o nostrifikaciji v tujini pridobljenih spričeval in diplom,

- odloča kot drugostopenjski organ o pritožbah študentov v študijskih zadevah,
- opravlja druge naloge v skladu z zakonom in statutom visoke šole.

**Akademski zbor** predstavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci. Pri njegovem delu sodelujejo tudi predstavniki študentov.

**Predsednik:**

- dr. Anton Gantar, višji predavatelj

**Pristojnosti akademskega zbora:**

- voli člane senata,
- senatu predlaga kandidate za dekana,
- obravnava načrt dela senata oz. visokošolskega zavoda,
- obravnava poročila o delu visokošolskega zavoda ter daje predloge in pobude senatu,
- opravlja druge naloge v skladu z zakonom in statutom visoke šole.

V letu 2012 bo VŠVO nadaljevala z uveljavljanjem vizije, poslanstva in strategije, ki jih je sprejela. Z dosedanjim delom smo zagotovili nemoteno izvajanje in uveljavljanje dolgoročnih strateških ciljev VŠVO, kot so: razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo; razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne znanstveno raziskovalne programe, povezane z delovnim okoljem in širšo družbo; skrb za aktivno vključevanje VŠVO v mednarodno okolje; kakovost in skrb za celoviti sistem spremljanja le-te; Kvalitetno sodelovanje z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem; izvajanje lastne založniške dejavnosti. Zato se bomo v letu 2012 posvetili predvsem razvoju VŠVO v skladu z Nacionalnim programom visokega šolstva 2011 - 2020 ob upoštevanju vseh ukrepov in priporočil, ki jih ta program predlaga za raznolikost in različnost visokega šolstva, za kakovost in odgovornost, oblikovanje etičnega kodeksa, zagotavljanja didaktičnega usposabljanja in podpore pedagoškemu kadru ter internacionalizaciji visokega šolstva.

VŠVO bo v letu 2012 dopolnila in posodobila obstoječi študijski program v smislu njegove profilacije in ponujanja potrebne različnosti v visokošolskem prostoru. VŠVO želi biti drugačna v primerjavi z drugimi visokošolskimi ustanovami, zato izvajamo tudi različne druge oblike izobraževanja in vseživljenjskega učenja tako za naše študente kot tudi širše. Prav tako bomo v letu 2012 nadaljevali z delom na razvoju

znanstveno raziskovalnega področja, se prijavljali na mednarodne in domače razpise ter poskušali pridobiti raziskovalne projekte. Začeli bomo s konkretnim delom v okviru Razvojnega centra energija Velenje. Nadaljevali bomo tudi dejavnosti v zvezi z ustanovitvijo in posledično sodelovanjem v Inštitutu za energetiko in ekologijo Plevlja. Internacionalizacija je pomemben del dejavnosti VŠVO. S tem se odpiramo v mednarodni prostor, omogočamo visokošolskim učiteljem in visokošolskim sodelavcem, da se preizkusijo v mednarodnem okolju, promovirajo VŠVO in iščejo možnosti za skupne mednarodne projekte. Študentom pa takšna usmerjenost VŠVO omogoča izpopolnjevanje znanja in izkušenj v tujem okolju. Nadaljevali bomo s celovitim sistemom spremljanja in skrbi za kakovost pedagoškega, raziskovalnega in upravnega dela tako, da bomo ves čas spremljali in evalvirali študijski program, objavljali informacije o kakovosti in letna samoevalvacijska poročila. Vse zaposlene in ostale, ki sodelujejo v pedagoškem in ostalih procesih bomo izobraževali tako za področje kakovosti kot tudi njihove pedagoške in didaktične usposobljenosti. Nadaljevali bomo z izvajanjem lastne založniške dejavnosti in izdali lastna študijska gradiva ter še naprej bogatili knjižnični fond.

V okviru delovanja bomo z vsemi udeleženci in organi VŠVO prevetрили vizijo in poslanstvo ter dolgoročne strateške cilje, vse z namenom, da izboljšamo kakovost VŠVO.

## 2 Zakonske in druge pravne podlage

VŠVO je vzpostavila svoje delovanje na podlagi naslednjih zakonskih in drugih predpisov:

- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011 - 2020 (Uradni list RS, št. 41/11),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011 - 2020 (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o visokem šolstvu (ZViS - UPB 3 Uradni list RS, št. 119/06, 59/07-ZŠtip (63/07-popr.), 15/08 odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 odl. US in 78/11),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Uradni list RS št. 61/06-ZSZN-1),
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 103/07),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02, 02/04, 23/05, 35/05 - upb1, 62/05, 75/05, 113/05, 32/06 - upb2, 33/07, 63/07-upb3, 65/08),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB13, 107/09-odl.US, 13/10, 59/10, 85/10, plačna lestvica 107/10, 35/11),

- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 22/06-uradno prečiščeno besedilo, 61/06-ZDru-1, 112/07 in 9/11),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo),
- Proračun Republike Slovenije za leto 2012 (Uradni list RS, št. 96/10),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, 73/05,103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11 in 86/11),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 7/10 in 3/11),
- Kolektivna pogodba za področje dejavnosti vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96, 51/98, 28/99, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 in 56/02),
- Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 60/08),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92, 5/93, 18/94, 50/94, 45/96, 40/97, 51/98, 73/98, 39/99, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01, 43/06, 61/08 in 67/08),
- Akt o ustanovitvi Visoke šole za varstvo okolja,
- Statut Visoke šole za varstvo okolja,
- Akt o notranji sistemizaciji in organizaciji delovnih mest v Visoki šoli za varstvo okolja,
- drugi splošni akti VŠVO.

### 3 Dolgoročni/strateški cilji

Dolgoročni/strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2015
1. razvijati atraktivne,				



interdisciplinane in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo				
1.1.	priprava vloge za akreditacijo	odločba o akreditaciji	2012, izdaja odločbe o akreditaciji	2012, vpis prvih študentov v nov študijski program
1.2.	priprava pravnih in drugih podlag za preoblikovanje	akt o preoblikovanju	2012, dejansko preoblikovanje	2012, Fakulteta za varstvo okolja
1.3.	usmerjanje študentov in zaposlenih v trajnostno ravnanje z naravnimi viri	priprava osnutka Kodeksa VŠVO	2012, razprava in usklajevanje	2012, oblikovanje osnutka Kodeksa
1.4.	podaljšanje koncesijske pogodbe, vpis izrednih študentov, sodelovanje z gospodarskimi družbami in drugimi organizacijami ter posamezniki, prijava projektov in sodelovanje v projektih, sodelovanje z lokalnimi skupnostmi	pogodba o koncesiji, število šolnin/leto, število pogodb o poslovnem sodelovanju/leto, višina sredstev iz naslova projektov/leto, višina donacij/leto, višina dotacij in iz drugih virov/leto	2008, 1 koncesijska pogodba, 36 pogodb o plačilu šolnine, 3 pogodbe o sodelovanju	2015, pogodba o koncesiji, 50 pogodb o plačilu šolnine, 2 pogodbi o poslovnem sodelovanju
1.5.	organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja	poletna šola, dnevi VŠVO, motivacijski vikendi, seminarji, uvodni študijski dnevi, delavnice, okrogla miza, večmedijska razstava	2009, 1x letno	2015, 1x letno, širitev seminarjev z več vsebinami
1.6.	organiziranje tečajev VŽU, jezikovnih tečajev, seminarjev, delavnic	število tečajev/leto, število seminarjev, delavnic/leto	2009, 2, 2	2015, 2, 2
1.7.	vzpostavitev visokošolskega informacijskega sistema, ustrezna opremljenost VŠVO z informacijsko opremo	delež uporabnikov VIS, število študentov/računalnik	2009, 100 % uporabnikov VIS, 27 študentov/računalnik	2015, 100 % uporabnikov VIS, 35 študentov/računalnik
1.8.	izvedba promocij	število promocij/leto	2008, 5 promocij/leto	2015, 8 promocij/leto
1.9.	promocija na spletnih straneh VŠVO, promocija na spletnih brskalnikih, objava člankov v revijah in časopisih (strokovnih in poljudnih), razstave, sodelovanje na prireditvah, radijske in televizijske oddaje, promocijski material (zloženke,	število spletnih promocij/leto, število promocij na spletnih brskalnikih/leto, število člankov/leto, število razstav/leto, število prireditev/leto, število oddaj/leto, število vrst promocijskega materiala/leto	2008, 1 promocija, 0 promocij na spletnih brskalnikih, 5 člankov, 0 razstav, 1 prireditev, 2 oddaji, 1 promocijski material	2015, 30 promocij na spletni strani VŠVO, 4 promocije na spletnih brskalnikih, 20 člankov, 4 razstave, 4 prireditve, 5 oddaj, 12 vrst promocijskega materiala

	brošure, plakati, mape, majice, pisala, knjižna kazala, vrečke, vabila)			
1.10.	vzpostavitev sistema tutorstva, vzpostavitev rubrike na spletni strani VŠVO (karierna točka), izobraževanje tutorjev, informiranje študentov o tutorstvu	število tutorjev (študentov)/leto, število tutorjev (VS učiteljev)/leto, število izobraževanj/leto, število informiranj/leto	2008, 0, 0, 1, 0	2015, 8, 4, 1, 5
1.11.	prijava raziskovalnih projektov, z udeležbo pedagoškega osebja, mednarodne izmenjave pedagoškega osebja	število projektov/leto, število izmenjav/leto	2008, 0, 0	2015, 2, 4
1.12.	pridobitev novih prostorov VŠVO	najemna pogodba	2008, najemna pogodba za predavalnice in dekanat (235m <sup>2</sup> ), najemna pogodba za računalniško učilnico in laboratorije	2012, najemna pogodba za VŠVO (1.273,31m <sup>2</sup> )
1.13.	izdelava Meril za prehode med študijskimi programi, akreditacija Meril na NAKVIS, objava Meril v razpisu za vpis, vpis študentov po Merilih za prehode	sprejeta Merila, odločba o akreditaciji Meril, razpis za vpis, število vpisanih po Merilih za prehode	2010, 1, 0, 0, 0	2013, 1, 1, 1, 15
1.14.	zagotovitev materialnih, kadrovskih, finančnih in drugih pogojev za delo dislociranih enot	najemne pogodbe, pogodbe o poslovnem sodelovanju, akreditacija	2010, 0	2015, 1
1.15.	pomoč pri izpeljavi volitev študentov v študentski svet in organe upravljanja VŠVO	izvoljeni predstavniki v študentski svet, akademski zbor, upravni odbor, senat in komisije	2008, izvolitev predstavnikov študentov v organe VŠVO	2015, redna izvolitev novih predstavnikov študentov v organe VŠVO
1.16.	pomoč pri oblikovanju programa obštudijskih dejavnosti in podpora prostovoljstvu	število akcij/leto, sprejet program obštudijskih dejavnosti, število prostovoljcev/leto	2008, 1, sklep o sprejemu programa, 0	2015, 10, sklep o sprejemu programa, 7
2.	razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne znanstveno raziskovalne programe, povezane z delovnim okoljem in širšo družbo			
2.1.	prijava na mednarodne razpise	število prijav na mednarodne razpise	2009, 2 mednarodna projekta	2015, 2 uspešni prijavi na mednarodni projekt
2.2.	prijava raziskovalnih projektov z udeležbo pedagoškega osebja	število projektov/leto	2008, 0	2015, 2

2.3.	pridobitev novih prostorov VŠVO	najemna pogodba	2008, najemna pogodba za predavalnice in dekanat (235m <sup>2</sup> ), najemna pogodba za računalniško učilnico in laboratorije	2012, najemna pogodba za VŠVO (1100m <sup>2</sup> )
2.4.	okrepitev delovanja raziskovalnega zavoda - Inštituta za ekotehnologije in trajnostni razvoj - kadrovska okrepitev inštituta	podjemne pogodbe, pogodba o zaposlitvi	2009, 1	2015, 3
2.5.	soustanoviteljstvo Inštituta za energetiko in ekologijo Plevlja, d.o.o. (Črna Gora) - sodelovanje in strokovna pomoč	ustanovitveni akt, statut Inštituta	2011, priprava akta in statuta	2015, 2 skupna raziskovalna projekta
2.6.	soustanoviteljstvo Razvojnega centra Energija, d.o.o., razvojno raziskovalni center - sodelovanje in strokovna pomoč	družbena pogodba	2011, priprava in podpis družbene pogodbe ter ustanovitev družbe	2015, prijava patenta
3.	skrb za aktivno vključevanje VŠVO v mednarodno okolje			
3.1.	aktivno vključevanje VŠVO učiteljev in raziskovalcev v mednarodne programe izmenjav in skupne projekte ter aktivno vključevanje tujih učiteljev in raziskovalcev v mednarodne izmenjave in skupne projekte	število mednarodnih izmenjav/leto, število skupnih projektov/leto, število mednarodnih izmenjav tujih učiteljev, raziskovalcev/leto	2010, 1 izmenjava na leto, 1 skupni projekt/leto, 1 izmenjava na leto	2015, 3 izmenjave/leto, 2 skupna projekta/leto, 2 izmenjavi/leto
3.2.	izobraževanje potrebnih kadrov ob upoštevanju koncepta vseživljenjskega izobraževanja in stalnega sodelovanja z okoljem - aktivno vključevanje pedagoškega, raziskovalnega osebja in drugih zaposlenih na VŠVO v mednarodne programe izmenjav	število mednarodnih izmenjav/leto	2009, 2	2015, 5
3.3.	organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja	poletna šola, dnevi VŠVO, motivacijski vikendi, seminarji, delavnice	2009, 1x letno	2015, 1x letno, širitev seminarjev z več vsebinami
3.4.	vzpostavitev in širitev mreže izobraževanja s tujimi	medinstitucionalni sporazumi, mednarodni projekti	2008, 3 medinstitucionalni sporazumi, 1 mednarodni projekt	2015, 8 medinstitucionalnih sporazumov, 2 mednarodna projekta

	izobraževalnimi institucijami - sklenitev medinstitucionalnih sporazumov, sodelovanje v mednarodnih projektih			
3.5.	skrb za sodelovanje in kvalitetno izvedbo evropskih programov izobraževanja in usposabljanja ter pospeševanje mobilnosti v vseh oblikah - prijava na razpise, izvedba razpisov na VŠVO	število prijav na razpise, število razpisov na VŠVO	2009, 2 razpisa, 2 razpisa na VŠVO	2015, 2 razpisa letno, 2 razpisa letno na VŠVO
3.6.	spremljanje razpisov EU s strateško usmeritvijo na okoljevarstvene in naravovarstvene teme - prijava na mednarodne razpise	število mednarodnih projektov/leto	2009, 1	2015, 2
3.7.	vzpostavitev sistema tutorstva, vzpostavitev rubrike na spletni strani VŠVO (karierna točka), izobraževanje tutorjev, informiranje študentov o tutorstvu	število tutorjev (študentov)/leto, število tutorjev (VS učiteljev)/leto, število izobraževanj/leto, število informiranj/leto	2008, 0, 0, 1, 0	2015, 8, 4, 1, 5
4.	kakovost in skrb za celoviti sistem spremljanja le-te			
4.1.	spremljanje in posodabljanje obstoječega študijskega programa - evalvacija študijskega programa, sprejem Poslovnika kakovosti VŠVO	dopolnitev in spremembe študijskega programa 1. stopnje, letno samoevalvacijsko poročilo, Poslovník kakovosti VŠVO	2011, osnutek sprememb in dopolnitev študijskega programa 1. stopnje; 2008, letno povprečje zadovoljstva študentov 4,1; letno povprečje zadovoljstva predavateljev 4,5, Poslovník kakovosti - 0	2013, akreditacija sprememb in dopolnitev študijskega programa; 2015, 4,2; 4,5; 2013, sprejem Poslovnika kakovosti VŠVO
4.2.	sistem zagotavljanja kakovosti	Etični kodeks VŠVO	2011, Etični kodeks 0	2015, sprejem Etičnega kodeksa VŠVO
4.3.	javno in transparentno objavljanje informacij o kakovosti in letnih samoevalvacijskih poročil ter poročil iz notranjih in zunanjih evalvacij	število javnih objav/leto, število poročil/leto	2009, 1, 0	2015, 2, 1
4.4.	udeležba zaposlenih na	število seminarjev/zaposlenega,	2008, 1 seminar/zaposlenega, 0, 0, 0, 0	2015, 2, 1, 2, 2, 1

	seminarjih, usposabljanjih, konferencah, mednarodnih izmenjavah, nagrajevanje zaposlenih in pedagoška podpora VS osebjem in njihovemu didaktičnemu usposabljanju	število konferenc/zaposlenega, število mednarodnih izmenjav/zaposlenega, število dogovorov/zaposlenega, število usposabljanj/leto		
4.5.	dopolnitev internih aktov - sprejem Pravilnika o zagotavljanju kakovosti na VŠVO, sprejem Pravilnika o anketiranju študentov	sprejeti akt	2011, 0	2015, 2
4.6.	uporaba novih tehnologij in IKT opreme - vpeljava novih tehnologij ravnanja z dokumentarnim gradivom (posodobitev računalniškega upravljanja z dokumentarnim gradivom "Arhiv dokumentov"), vpeljava novih tehnologij v učni proces (e-učilnica), stalno posodabljanje visokošolskega informacijskega sistema (VIS), veljava novih tehnologij evalvacije študijskega programa	število posodobitev programa/leto, število uporabnikov/leto, število posodobitev programa/leto, število vrst spletnih anket/leto	2009, 1, 0, 1, 0	2015, 1, 200, 1, 2
5.	kvalitetno sodelovanje z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem			
5.1.	sodelovanje s potencialnimi delodajalci - akti o sodelovanju	število pisem o nameri/leto, število dogovorov o izvajanju praktičnega usposabljanja z delodajalcem/leto, število pogodb o izvajanju praktičnega usposabljanja med izobraževalno institucijo, delodajalcem in študentom/leto, pogodba o ustanovitvi RCE, vključitev strokovnjakov iz prakse v študijske in obštudijske dejavnosti, druge pogodbe in dogovori, število pogodb o sodelovanju s podjetji/leto	2009, 15 pisem o nameri, 20 dogovorov, 50 pogodb, 0 avtorskih pogodb, 0 pogodb o sodelovanju s podjetji	2015, 22 pisem o nameri, 30 dogovorov, 50 pogodb, 8 avtorskih pogodb, 45 pogodb o sodelovanju s podjetji
5.2.	organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja	poletna šola, dnevi VŠVO, motivacijski vikendi, seminarji,	2009, 1x letno	2015, 1x letno, širitev seminarjev z več vsebinami

		delavnice		
5.3.	spremljanje razpisov EU s strateško usmeritvijo na okoljevarstvene in naravovarstvene teme - prijava na mednarodne razpise	število prijav na mednarodne razpise	2008, 0	2015, 2 uspešni prijavi na mednarodni projekt
5.4.	promocija na spletnih straneh VŠVO, promocija na spletnih brskalnikih, objava člankov v revijah in časopisih (strokovnih in poljudnih), razstave, sodelovanje na prireditvah, radijske in televizijske oddaje, promocijski material (zloženke, brošure, plakati, mape, majice, pisala, knjižna kazala, vrečke, vabila)	število spletnih promocij/leto, število promocij na spletnih brskalnikih/leto, število člankov/leto, število razstav/leto, število prireditvev/leto, število oddaj/leto, število vrst promocijskega materiala/leto	2008, 1 promocija, 0 promocij na spletnih brskalnikih, 5 člankov, 0 razstav, 1 prireditvev, 2 oddaji, 1 promocijski material	2015, 30 promocij na spletni strani VŠVO, 20 člankov, 4 razstave, 4 prireditve, 5 oddaj, 12 vrst promocijskega materiala
6.	izvajanje lastne založniške dejavnosti			
6.1.	imenovanje uredniškega odbora, izdaja lastnih knjižnih zbirk Ekotehnologije in trajnostni razvoj I in II	sklep o imenovanju uredniškega odbora, število knjižnih enot/leto	2010, 1	2015, 2
6.2.	dobra nabavna politika knjižnice, izdaja lastnih študijskih gradiv, redna objava spletnih gradiv, zagotavljanje dostopnosti do baz podatkov	število nabavljenih knjižnih enot/leto, število izdanih lastnih knjižnih gradiv/leto, število spletnih objav/leto, število dostopnih baz podatkov/leto	2008, 0, 0, 10, 2	2015, 50, 4, 30, 5

## 4 Kratkoročni letni cilji v letu 2012

### 4.1 Izobraževalna dejavnost

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2012	Predvideni viri financiranja
1. razvijati atraktivne,						

interdisciplinane in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo						
1.3.	sledenje evropskemu okoljskemu programu in ključnim dokumentom na področju varovanja okolja oziroma smernicam enotnega bolonjskega visokošolskega prostora					
1.3.1.		usmerjanje študentov in zaposlenih v trajnostno ravnanje z naravnimi viri	priprava osnutka Kodeksa o ravnanju z naravnimi viri	2012, razprava in usklajevanje	oblikovanje osnutka Kodeksa	koncesijska sredstva
1.4.	zagotavljanje potrebnih proračunskih in drugih sredstev					
1.4.1.		podaljšanje koncesijske pogodbe	pogodba o koncesiji	2008, 1	1	koncesijska sredstva
1.4.2.		vpis izrednih študentov	število šolnin/leto	2008, 36	50	šolnine
1.4.3.		sodelovanje z gospodarskimi družbami in drugimi organizacijami ter posamezniki	število pogodb o poslovnem sodelovanju/leto	2008, 3	2	lastna sredstva
1.4.4.		prijava projektov in sodelovanje v projektih	število projektov/leto	2008, 0	2	sredstva iz projektov
1.4.5.		sodelovanje z lokalnimi skupnostmi	višina donacij/leto, višina dotacij in višina sredstev iz drugih virov/leto	2008, 0	50.000 EUR	občinski proračunski viri, donacije, drugi viri
1.5.	izobraževanje potrebnih kadrov ob upoštevanju koncepta vseživljenjskega izobraževanja in stalnega sodelovanja z okoljem					
1.5.1.		organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja				
1.5.1.1.			število poletnih šol/leto	2009, 1x letno	1x letno	iz projekta
1.5.1.2.			seminar Dnevi VŠVO	2009, 1x letno	1x letno	koncesijska sredstva
1.5.1.3.			motivacijski vikendi	2009, 1x letno	1x letno	koncesijska sredstva
1.5.1.4.			drugi seminarji, delavnice (Uvod v študij, Moja	2009, 1x letno	širitev seminarjev, delavnic z več	iz projektov, koncesijska sredstva

			poklicna pot)		vsebinami, 1x letno	
1.6.	ponudba programov za strokovno izpopolnjevanje na področju vseživljenjskega izobraževanja					
1.6.1.		organiziranje tečajev VŽU, jezikovnih tečajev	število tečajev/leto	2009, 2	2	iz projektov, sofinanciranje udeležencev
1.6.2.		organiziranje seminarjev, delavnic	število seminarjev, delavnic/leto	2009, 2	2	iz projektov, koncesijska sredstva, sofinanciranje udeležencev
1.7.	dograditev in prilagoditev informacijske podpore za zagotovitev boljše informiranosti študentov, vzpodbujanje njihovega razmišljanja in intelektualne radovednosti ter uvajanje aktivnejših študijskih oblik					
1.7.1.		vzpostavitev visokošolskega informacijskega sistema	delež uporabnikov VIS/leto (v %)	2009, 100 %	100%	koncesijska sredstva
1.7.2.		ustrezna opremljenost VŠVO z informacijsko opremo	število študentov/računalnik	2009, 27	35	donacije, sponzorstva
1.8.	predstavitev in promocija študijskih programov na srednjih šolah					
1.8.1.		izvedba promocij	število promocij/leto	2008, 5	6	koncesijska sredstva
1.9.	izvajanje promocije v širšem prostoru					
1.9.1.		promocija na spletnih straneh VŠVO	število spletnih promocij/leto	2008, 1 promocija	20	koncesijska sredstva
1.9.2.		promocija na spletnih brskalnikih	število promocij na spletnih brskalnikih/leto	2008, 0	2	koncesijska sredstva
1.9.3.		objava člankov v revijah in časopisih (strokovnih in poljudnih)	število člankov/leto	2008, 5	10	koncesijska sredstva
1.9.4.		organizacija razstav	število razstav/leto	2008, 0	3	koncesijska sredstva
1.9.5.		sodelovanje na prireditvah	število prireditev/leto	2008, 1	3	koncesijska sredstva



1.9.6.		radijske in televizijske oddaje	število oddaj/leto	2008, 2 oddaji	4	koncesijska sredstva
1.9.7.		promocijski material (zloženske, brošure, plakati, mape, majice, pisala, knjižna kazala, vrečke, vabila)	število vrst promocijskega materiala/leto	2008, 1	12	koncesijska sredstva
1.10.	razvoj tutorskega dela in drugih oblik karierne orientacije					
1.10.1.		vzpostavitev sistema tutorstva	število tutorjev (študentov)/leto	2008, 0	6	koncesijska sredstva
1.10.2.		vzpostavitev sistema tutorstva	število tutorjev (VS učiteljev)/leto	2008, 0	3	koncesijska sredstva
1.10.3.		vzpostavitev rubrike na spletni strani VŠVO (karierna točka)	rubrika na spletni strani VŠVO	2008, 0	rubrika vzpostavljena	koncesijska sredstva
1.10.4.		izobraževanje tutorjev	število izobraževanj/leto	2008, 1	1	koncesijska sredstva
1.10.5.		informiranje študentov o tutorstvu	število informiranj študentov/leto	2008, 0	5	koncesijska sredstva
1.11.	povezovanje pedagoškega procesa z znanstveno raziskovalnim delom					
1.11.1.		prijava raziskovalnih projektov z udeležbo pedagoškega osebja	število projektov/leto	2008, 0	1	iz projektov ARRS, EU
1.11.2.		mednarodne izmenjave pedagoškega osebja	število izmenjav/leto	2008, 0	4	iz projektov (CMEPIUS)
1.12.	zagotavljanje potrebnih ustrezno opremljenih prostorov za delo študentov in predavateljev: predavalnice, seminarske sobe, laboratoriji in drugi prostori, potrebni za drugačne oblike dela s študenti					
1.12.1.		pridobitev novih prostorov VŠVO	najemna pogodba	2008, najemna pogodba za predavalnice in dekanat (235m <sup>2</sup> ), najemna pogodba za računalniško	najemna pogodba za VŠVO (1100m <sup>2</sup> )	lokalna skupnost

				učilnico in laboratorije		
1.13.	vzpostavitev sistema prehodnosti študijskih programov					
1.13.1.		izdelava Meril za prehode med študijskimi programi, akreditacija Meril na NAKVIS	sprejeta Merila, odločba o akreditaciji Meril	2010, 1, 0	1, 1	koncesijska sredstva
1.13.2.		objava Meril v razpisu za vpis	razpis za vpis po Merilih za prehode	2010, 0	1	koncesijska sredstva
1.13.3.		vpis študentov po Merilih za prehode	število vpisanih po Merilih za prehode	2010, 0	15	koncesijska sredstva
1.14.	izvajanje študijskega programa v dislociranih enotah po Sloveniji					
1.14.1.		zagotovitev materialnih, kadrovskih, finančnih in drugih pogojev za delo dislociranih enot	najemne pogodbe, pogodbe o poslovnem sodelovanju, akreditacija	2010, 0	1	šolnine
1.15.	podpora delovanju študentskega sveta					
1.15.1.		pomoč pri izpeljavi volitev študentov v študentski svet in organe upravljanja VŠVO	izvoljeni predstavniki v študentski svet, akademski zbor, upravni odbor, senat in komisije	2008, izvolitev predstavnikov študentov v organe VŠVO	izvolitev novih predstavnikov v organe VŠVO	koncesijska sredstva
1.16.	vzpodbijanje obštudijskih dejavnosti					
1.16.1.		pomoč pri oblikovanju programa obštudijskih dejavnosti	število akcij/leto, sprejetje programa obštudijskih dejavnosti	2008, 1, sklep o sprejemu programa	8	koncesijska sredstva
1.16.2.		vzpodbijanje prostovoljstva	število prostovoljcev/leto	2008, 0	5	koncesijska sredstva, prostovoljno delo študentov in zaposlenih na VŠVO

#### 4.1.1 Študijska dejavnost – študijski programi s koncesijo

VŠVO je od leta 2008 izvajala le študijski program Varstvo okolja in ekotehnologija. Dolgoročni strateški cilji so opredeljeni kot skupni cilji VŠVO ne glede na način izvajanja študijskega programa (s koncesijo ali brez). Zato nismo posebej opredelili ciljev študijskega programa s koncesijo in ciljev študijskega programa brez koncesije.

Ime študijskega programa	Sprememba glede na leto 2011/2012	Predvideno število razpisanih mest v 1. letniku v študijskem letu 2012/2013	
		Redni	Izredni
1. stopnja			
Varstvo okolja in ekotehnologija	Št. razpisanih mest ostaja enako (50/50)	0	/

Obrazložitev:

V študijskem letu 2012/2013 ostaja število razpisanih mest za prvostopenjski študijski program s koncesijo nespremenjeno.

#### 4.1.2 Študijska dejavnost – študijski programi brez koncesije

VŠVO je od leta 2008 izvajala le študijski program Varstvo okolja in ekotehnologija. V letu 2011 je Nacionalna agencija RS za kakovost v visokem šolstvu akreditirala študijski program 2. stopnje Varstvo okolja in ekotehnologije. Program bomo začeli izvajati kot študijski program brez koncesije v študijskem letu 2012/2013. Dolgoročni strateški cilji VŠVO, ki so jih sprejeli ustrezni organi, so opredeljeni kot skupni cilji VŠVO ne glede na način izvajanja študijskega programa (s koncesijo ali brez). Zato nismo posebej opredelili ciljev študijskega programa s koncesijo in ciljev študijskega programa brez koncesije.

Dolgoročni/strateški	Kratkoročni letni cilj	Ukrepi (naloge), ki so	Ime kazalnika	Izhodiščna	Ciljna vrednost	Predvideni viri
----------------------	------------------------	------------------------	---------------	------------	-----------------	-----------------

cilj	za leto 2012	potrebni za uresničitev oz. ohranitev		vrednost kazalnika (leto in vrednost)	kazalnika v letu 2012	financiranja
1. razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo						
1.1.	akreditacija podiplomskega študijskega programa 2. stopnje Varstvo okolja in ekotehnologija					
1.1.1.		priprava vloge za akreditacijo	odločba o akreditaciji	2012, izdaja odločbe o akreditaciji	2012, vpis prvih študentov v nov študijski program	ustanovitelj, lastna sredstva
1.2.	preoblikovanje VŠVO v fakulteto					
1.2.1.		priprava pravnih in drugih podlag za preoblikovanje	akt o preoblikovanju	2012, dejansko preoblikovanje	2012, Fakulteta za varstvo okolja	lastna sredstva

Načrt vpisa v 1. letnik študija 1., 2. in 3. stopnje v študijskem letu 2012/2013 na študijske programe brez koncesije

Ime študijskega programa	Sprememba glede na leto 2011/2012	Predvideno število razpisanih mest v 1. letniku v študijskem letu 2012/2013	
		Redni	Izredni
1. stopnja			
Varstvo okolja in ekotehnologija	Št. razpisanih mest ostaja enako (50/50)	/	0
2. stopnja			
Varstvo okolja in ekotehnologije	Prvi vpis	/	35

Obrazložitev:

V študijskem letu 2012/2013 ostaja število razpisanih mest za prvostopenjski študijski program brez koncesije nespremenjeno.

V letu 2011 je bil akreditiran študijski program 2. stopnje. Zato načrtujemo prvi vpis izrednih študentov v študijskem letu 2012/2013.

Predvidoma bomo razpisali 35 mest. Za tak razpis imamo zagotovljene ustrezne prostore za izvajanje pedagoške in z njo povezane dejavnosti.

#### 4.1.3 Študijski programi za izpopolnjevanje

Študijskih programov za izpopolnjevanje, dopolnjevanje, poglobljanje in posodabljanje znanja VŠVO nima akreditiranih.

#### 4.1.4 Oblike neformalnega učenja

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2012	Predvideni viri financiranja
1. razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo						
1.5.	izobraževanje potrebnih kadrov ob upoštevanju koncepta vseživljenjskega izobraževanja in stalnega sodelovanja z okoljem					
1.5.1.		organiziranje dejavnosti vseživljenjskega učenja				
1.5.1.1.			število poletnih šol/leto	2009, 1x letno	1x letno	iz projekta
1.5.1.2.			seminar Dnevi VŠVO	2009, 1x letno	1x letno	koncesijska sredstva
1.5.1.3.			motivacijski vikendi	2009, 1x letno	1x letno	koncesijska sredstva
1.5.1.4.			drugi seminarji, delavnice (zaposlitvene, Uvod v študij)	2009, 1x letno	širitev seminarjev, delavnic z več vsebinami, 1x letno	iz projektov, koncesijska sredstva

1.6.	ponudba programov za strokovno izpopolnjevanje na področju vseživljenjskega izobraževanja					
1.6.1.		organiziranje tečajev VŽU, jezikovnih tečajev	število tečajev/leto	2009, 2	2	iz projektov, sofinanciranje udeležencev
1.6.2.		organiziranje seminarjev, delavnic	število seminarjev, delavnic/leto	2009, 2	2	iz projektov, koncesijska sredstva, sofinanciranje udeležencev
1.10.	razvoj tutorskega dela in drugih oblik karierne orientacije					
1.10.1.		vzpostavitev sistema tutorstva	število tutorjev (študentov)/leto	2008, 0	6	koncesijska sredstva
1.10.2.		vzpostavitev sistema tutorstva	število tutorjev (VS učiteljev)/leto	2008, 0	3	koncesijska sredstva
1.10.3.		vzpostavitev rubrike na spletni strani VŠVO (karierna točka)	rubrika na spletni strani VŠVO	2008, 0	rubrika vzpostavljena	koncesijska sredstva
1.10.4.		izobraževanje tutorjev	število izobraževanj/leto	2008, 1	1	koncesijska sredstva
1.10.5.		informiranje študentov o tutorstvu	število informiranj študentov/leto	2008, 0	5	koncesijska sredstva
1.16.	vzpodbujanje obštudijskih aktivnosti					
1.16.1.		pomoč pri oblikovanju programa obštudijskih dejavnosti	število akcij/leto, sprejetje programa obštudijskih dejavnosti	2008, 1, sklep o sprejemu programa	8	koncesijska sredstva
1.16.2.		vzpodbujanje prostovoljstva	število prostovoljcev/leto	2008, 0	5	koncesijska sredstva, prostovoljno delo študentov in zaposlenih na VŠVO

## 4.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2012	Predvideni viri financiranja
2. razvijati atraktivne, interdisciplinarne in aplikativne znanstveno raziskovalne programe, povezane z delovnim okoljem in širšo družbo						
2.1.	spremljanje razpisov EU s strateško usmeritvijo na okoljevarstvene in naravovarstvene teme					sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna EU, ostala sredstva iz proračuna EU
2.1.1.		prijava na mednarodne razpise	število prijav na mednarodne razpise/leto	2009, 2 prijavi	1 uspešna prijava na mednarodni projekt	
2.1.2.		izvedba raziskovalnega projekta	projekt Pridobitev biogoriva in produktov z dodano vrednostjo iz lesne mase	2012, objava potrebe po sklenitvi pogodbe in priprava osnutkov pogodb o zaposlitvi raziskovalcev	2012, zaposlitev raziskovalcev	druga ministrstva
2.1.3.		izvedba raziskovalnega projekta	projekt Life + projekt EPK 2012 projekt PRAXIS	2011, prijava na projekt; 2011, podpis pogodbe; 2011, prijava na projekt	2012, podpis pogodbe o izvedbi projekta; 2012, izvedba projekta; 2012, začetek izvajanja projekta	ostala sredstva iz proračuna EU
2.2.	povezovanje pedagoškega procesa z znanstveno raziskovalnim delom					
2.2.1.		prijava raziskovalnih projektov z udeležbo pedagoškega osebja	število projektov/leto	2008, 0	1	sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna EU
2.3.	zagotavljanje potrebnih ustrezno opremljenih					

	prostorov za delo študentov in raziskovalcev: laboratorij, seminarske sobe in druge prostore, potrebne za raziskovalno delo s študenti					
2.3.1.		pridobitev novih prostorov VŠVO	najemna pogodba	2008, najemna pogodba za predavalnice in dekanat (235m <sup>2</sup> ), najemna pogodba za računalniško učilnico in laboratorije	najemna pogodba za VŠVO (1100m <sup>2</sup> )	občinski proračunski viri, donacije in sponzorstva
2.4.	okrepitev delovanja raziskovalnega zavoda - Inštituta za ekotehnologije in trajnostni razvoj					
2.4.1.		kadrovska okrepitev Inštituta	podjemne pogodbe, pogodba o zaposlitvi	2009, 1	2	lastna sredstva, ARRS, MVZT
2.5.	soustanoviteljstvo Inštituta za energetiko in ekologijo Plevlja, d.o.o. (Črna Gora)					
2.5.1.		sodelovanje in strokovna pomoč pri pripravi zasnove za ustanovitev inštituta	ustanovitveni akt, statut inštituta	2011, priprava ustanovitvenega akta in statuta	2012, ustanovitev inštituta	lastna sredstva, donacije
2.6.	soustanoviteljstvo Razvojnega centra Energija, d.o.o., razvojno raziskovalni center					
2.6.1.		sodelovanje in strokovna pomoč pri pripravi družbene pogodbe	družbena pogodba	2011, priprava in podpis družbene pogodbe ter ustanovitev družbe	2012, začetek delovanja družbe	lastna sredstva, druga ministrstva

### 4.3 Univerzitetni šport



#### 4.4 Interesna dejavnost študentov

Letni program študentskega sveta visokošolskega zavoda, v katerem so določene s študijem povezane interesne dejavnosti študentov, je sestavni del letnega programa dela visokošolskega zavoda (32. člen Uredbe o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov). Vpiše se datum seje študentskega sveta visokošolskega zavoda, na kateri je bil sprejet program interesnih dejavnosti študentov.

Nov Študentski svet je bil konstituiran 29. 11. 2011. Člani sveta bodo v letu 2012 sodelovali kot predstavniki študentov v Senatu VŠVO in Upravnem odboru VŠVO, Komisiji za študentske zadeve, Komisiji za kakovost. Na 2. seji Študentskega sveta, 20. 11. 2011, je bil sprejet letni program dela za leto 2012. V njem je sprejel naslednje prioritete naloge:

- šport – izvedba vikenda v naravi (Bled, Paški Kozjak), paint ball (Dobrna, Šalek),
- kultura – predavanja študentov in študentom, Valentinova pisma, barvanje jajčk in delavnice,
- eko dejavnost – sodelovanje na eko delavnicah in akcijah,
- izleti in ekskurzije, obiski sejmov – po domovini in v tujini s poudarkom na dopolnitvi izobraževanja s področja varstva okolja, ekotehnologij (ekskurzija v tujino - Srbija),
- sodelovanje na krvodajalski akciji,
- teden VŠVO,
- sodelovanje na 2. mednarodni poletni šoli VŠVO,
- foto natečaj,
- natečaj za maskoto VŠVO,
- zabavna druženja študentov (brucovanje, Knap žur, Party v eMČe placu, otvoritveni party ob vselitvi v nove prostore, Eko koktejli).

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2012	Predvideni viri financiranja
1. razvijati atraktivne, interdisciplinane in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo						
1.15.	podpora delovanju					

	študentskega sveta					
1.15.1.		pomoč pri izpeljavi volitev študentov v študentski svet in organe upravljanja VŠVO	izvoljeni predstavniki v študentski svet, akademski zbor, upravni odbor, senat in komisije	2008, izvolitev predstavnikov študentov v organe VŠVO	izvolitev novih predstavnikov v organe VŠVO	koncesijska sredstva
1.16.	vzodbujanje obštudijskih aktivnosti					
1.16.1.		pomoč pri oblikovanju programa obštudijskih dejavnosti	število akcij/leto, sprejet program obštudijskih dejavnosti	2008, 1, sklep o sprejemu programa	8	koncesijska sredstva
1.16.2.		vzodbujanje prostovoljstva	število prostovoljcev/leto	2008, 0	5	koncesijska sredstva, prostovoljno delo študentov in zaposlenih na VŠVO

#### 4.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2012	Predvideni viri financiranja
6. izvajanje lastne založniške dejavnosti						
6.1.	izvajanje lastne založniške dejavnosti, s pomočjo katere promovira svojo izobraževalno in znanstveno raziskovalno dejavnost					
6.1.1.		imenovanje uredniškega odbora, izdaja lastnih knjižnih zbirk Ekotehnologije in trajnostni razvoj I in II	sklep o imenovanju Uredniškega odbora, število knjižnih enot/leto	2010, 1	1	lastna sredstva, MVZT, donacije in sponzorstva
6.2.	zagotavljanje kvalitetne študijske literature študentom					
6.2.1.		dobra nabavna politika knjižnice	število nabavljenih knjižnih enot/leto	2008, 0	40	lastna sredstva, MVZT, donacije in sponzorstva

6.2.2.		izdaja lastnih študijskih gradiv	število izdanih lastnih knjižnih gradiv/leto	2008, 0	2	MVZT
		redna objava spletnih gradiv	število spletnih objav/leto	2008, 10	20	MVZT
		zagotavljanje dostopnosti do baz podatkov	število dostopnih baz podatkov/leto	2008, 2	2	MVZT

## 5 Letni načrt ravnanja s stvarnim premoženjem

VŠVO nima lastnega stvarnega premoženja, ne izvaja lastnih investicij, nima lastnega investicijskega vzdrževanja. Prav tako ne oddaja premoženja v najem, ga ne obremenjuje s stvarnimi pravicami in ga ne daje v uporabo. Podpisane ima pogodbe o brezplačnem najemu poslovnih prostorov za izvajanje pedagoškega procesa.

### 5.1 Prostori in zemljišča

Tabela 1: Najem prostorov in zemljišč

Vrsta prostora oz. zemljišča	Lokacija	Parcelna št.	Bruto etažna površina v m <sup>2</sup>	Dejavnost	Obdobje
poslovni prostori	Trg mladosti 2, Velenje	2571/4, k.o. Velenje	239	pedagoška dejavnost	2008 - 2015
specializirane učilnice in laboratoriji	Trg mladosti 3, Velenje		80	pedagoška dejavnost - izvajanje laboratorijskih vaj	2008 - 2015
laboratorij	upravna zgradba Čistilne naprave Šaleške doline, Primorska 8a, Šoštanj	602/1, k.o. Šoštanj	224	pedagoška dejavnost	nedoločen čas
specializirane učilnice in laboratoriji	Koroška cesta 62a, Velenje	3496/12	230	pedagoška dejavnost - izvajanje predmeta Računalništvo z GISi	2008 - 2015

### 5.2 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin

### 5.3 Oprema

Tabela 1: Načrt nakupa opreme za leto 2012:

Prioriteta	Oprema	Namen opreme	Vrednost opreme v letu 2012 v EUR	Viri sredstev v letu 2012 (v EUR)		
I.	omare, mize, stoli	pedagoška oprema	38.000	donacije		
II.	laboratorijske mize s predali in omaricami, laboratorijska oprema	raziskovalna oprema	20.000	Regijski center energija		
III.	omare, mize, stoli	drugo	22.000	donacije		

### 5.4 Investicijsko vzdrževanje

Investicijsko vzdrževanje je vzdrževanje nepremičnin in opreme, tako da se poveča njihova vrednost ali doba uporabe. VŠVO se bo do 1. 3. 2012 preselila v nove prostore, zato investicijsko vzdrževanje v letu 2012 ni predvideno.

### 5.5 Drugo

VŠVO nima lastnega premoženja, ki bi ga lahko obremenjevala s stvarnimi pravicami.

## 6 Kadrovski načrt in kadrovska politika

Kadrovska politika bo usmerjena k čim boljšim rešitvam za zagotavljanje uspešnega pedagoškega, raziskovalnega in upravnega procesa VŠVO. V letu 2012 načrtujemo dodatno zaposlitev pedagoškega in nepedagoškega kadra. Zaposlovanje bo potekalo v skladu s Kadrovskim načrtom VŠVO in na podlagi Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na VŠVO. Pri zaposlovanju bomo upoštevali finančne možnosti šole. Prizadevali si bomo zaposliti kader z ustreznimi delovnimi izkušnjami. Pri zaposlitvah pedagoškega kadra bomo zaposlovali visokošolske učitelje in strokovne sodelavce z ustreznimi habilitacijami. Načrtujemo zaposlitve za nedoločen čas, določen čas z delovnim časom krajšim od polnega oziroma zaposlitev za določen čas v obliki dopolnilnega dela.

Skrbeli bomo za vključevanje pedagoškega in drugega kadra v znanstveno raziskovalno delo in vzpodbujali objavljanja v znanstvenih revijah. Prizadevali si bomo pridobivati kadre za izvajanje pedagoškega procesa izven univerz, iz gospodarskih subjektov. V skladu z Nacionalnim

programom visokega šolstva 2011 - 2020 bomo zagotavljali ustrezno didaktično usposabljanje in podporo pedagoškemu kadru, kar bo pripomoglo k višji kakovosti pedagoškega dela.

Vse zaposlene in pogodbene sodelavce bomo ustrezno motivirali za aktivno sodelovanje na raziskovalnem področju. V okviru projekta Razvojni center energija bomo v letošnjem letu zaposlili dva raziskovalca.

Opravili bomo letne razgovore z zaposlenimi in skrbeli za njihovo usposabljanje in izpopolnjevanje. Predvsem bo njihovo usposabljanje in izpopolnjevanje namenjeno izvajanju aktivnosti šole na področju različnih oblik karierne orientacije (vseživljenjsko učenje, tutorstvo in mentorstvo študentom). Prav tako bomo poskrbeli za izobraževanje za pripravo uspešnih projektnih predlogov ter za pridobitev znanj o tem, kako upravljati s stroški ter pripraviti visokošolsko institucijo na učinkovito sodelovanje v projektnih skupinah.

Izobraževanja za pridobitev strokovne izobrazbe v letu 2012 ne bomo izvajali.

Obstoječe akte bomo uskladili s spremembami zakonodaje, nekatere pa zaradi boljšega in preglednejšega poslovanja na novo sprejeli.

V skladu s pridobljeno akreditacijo 2. stopenjskega magistrskega študijskega programa Varstvo okolja in ekotehnologije načrtujemo v letu 2012 vpis prve generacije študentov. Skladno s tem ciljem načrtujemo vse materialne, kadrovske, finančne in druge ukrepe za zagon novega študijskega programa, ki se bo zaenkrat izvajal brez koncesije. Temu cilju sledijo tudi načrtovani ukrepi preselitve VSVO v nove prostore.

## 6.1 Kadrovska politika

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2012	Predvideni viri financiranja
1. razvijati atraktivne, interdisciplinane in aplikativne študijske programe, povezane z delovnim okoljem, raziskovanjem ter širšo družbo						
2. razvijati atraktivne, interdisciplinane in aplikativne znanstveno						

raziskovalne programe, povezane z delovnim okoljem in širšo družbo						
	zagotavljati ustrezno organiziranost VŠVO, izpeljati zaposlitve visokošolskih učiteljev/sodelavcev ter strokovnih služb				ustrezna izpeljava pedagoškega procesa  izboljšano delovanje strokovnih služb, uvajanje novih produktov, lastna domena vsvo.si, elektronski vpis evš	MVZT
		zaposlitev pedagoškega kadra z delovnim časom, krajšim od polnega	število pogodb o zaposlitvi za delovni čas krajši od polnega/leto	2008, 1;	1	koncesijska sredstva, šolnine
		zaposlitev pedagoškega kadra v obliki dopolnilnega dela	število pogodb o zaposlitvi za dopolnilno delo/leto	2008, 1;	11	koncesijska sredstva, šolnine
		zagotavljanje pedagoškega kadra po podjemni pogodbi	št. podjemnih pogodb/leto	2008, 4	22	koncesijska sredstva, šolnine
		zaposlitev nepedagoškega kadra – pripravnik	št. pogodb o zaposlitvi/leto	2011, 1	1	koncesijska sredstva
	zagotavljati izvedbo praktičnega usposabljanja študentov v švo					
		zagotavljanje kadra po podjemni pogodbi	št. podjemnih pogodb/leto	2010, 1	1	koncesijska sredstva
	zagotavljati izvedbo projekta razvojni center energija					
		zaposlitev raziskovalcev	št. pogodb o zaposlitvi/leto	2011, 0	2012, 2	MG lastna sredstva

Tabela 1: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2010 in v letu 2011 ter načrt za leto 2012 za visokošolski zavod

Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2010		Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2011		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2012		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2010		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2011		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2012		Število izvajalcev v letu 2010		Število izvajalcev v letu 2011		Načrtovano število izvajalcev v letu 2012	
	Št. vseh zaposlenih 31.12.10	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.10	Št. vseh zaposlenih 31.12.11	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.11	Št. vseh zaposlenih 31.12.12	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.12	Št. pogodbenih sodelavcev 2010	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2010	Št. pogodbenih sodelavcev 2011	Št. zaposlenih v % zaposlitve v 2011	Število pogodbenih sodelavcev 2012	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2012	Št. vseh izvajalcev 2010	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2010	Št. vseh izvajalcev 2011	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2011	Število vseh izvajalcev 2012	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2012
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n=b+h	o=c+i	p=d+j	r=e+k	s=f+l	t=g+m
Vodstvena delovna mesta	1	1	1	1	1	1							1	1	1	1	1	1
Visokošolski učitelji	7	2,2	8	2,4	10	2,8	18	5,1	15	4,9	16	4,7	25	7,3	23	7,3	26	7,5
Visokošolski sodelavci	2	0,6	2	0,6	2	0,6	2	0,2	6	0,8	6	0,8	4	0,8	8	1,4	8	1,4
Raziskovalci	0	0	0	0	2	0,4											2	0,4
Zaposleni na spremljevalnih delovnih mestih (brez tehničnih sodelavcev/laborantov)	1	1	2	1,9	2	1,9							1	1	2	1,9	2	1,9
Tehnični sodelavci/laboranti	2	2	2	2	2	2							2	2	2	2	2	2
<b>Skupaj</b>	<b>13</b>	<b>6,8</b>	<b>15</b>	<b>7,9</b>	<b>19</b>	<b>8,7</b>	<b>20</b>	<b>5,3</b>	<b>21</b>	<b>5,7</b>	<b>22</b>	<b>5,5</b>	<b>33</b>	<b>12,1</b>	<b>36</b>	<b>13,6</b>	<b>41</b>	<b>14,2</b>

Kadrovski načrt je pripravljen za koledarsko leto in se število redno zaposlenih izračunano v % zaposlitve ne ujema s podatkom izračunanim v finančnih tabelah, ki so narejene po načelu denarnega toka.

## 6.2 Kadrovski načrt za študijske programe s koncesijo (redni študij)

Kljub usmeritvam vlade v zvezi z varčevalnimi ukrepi, ki ne predvidevajo novih zaposlitev oz. zmanjševanje števila zaposlenih, v letu 2012 načrtujemo nove zaposlitve. Zaposlili bomo dva raziskovalca in dva visokošolska učitelja. Obseg podpisanih pogodb o dopolnilnem delu, sklenjenih v letu 2011, ostaja v letu 2012 nespremenjen. Šola je začela s pedagoškim procesom v študijskem letu 2008/09, ko je vpisala prvo generacijo študentov. V študijskem letu 2009/10 smo vpisali študente v prvi in v drugi letnik. V študijskem letu 2010/11 smo prvič vpisali študente v vse tri letnike našega visokošolskega programa. S povečanjem števila zaposlenih visokošolskih učiteljev in raziskovalcev bomo zagotovili kvaliteten in nemoten pedagoški proces in realizacijo študijskega programa ter izvajanje razvojno raziskovalnega projekta Uporaba lesne biomase za namene pridobivanja kemikalij z dodano vrednostjo in pridelavo biogoriva. V skladu s študijskim programom smo v študijskem letu 2010/11 pričeli z izvajanjem praktičnega usposabljanja, za kar je bil potreben koordinator za praktično usposabljanje. Ta bo delo nadaljeval tudi v letu 2012. V prihodnje pa bomo morali razmišljati o redni zaposlitvi.

Tabela 2: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2010 in v letu 2011 ter načrt za leto 2012, ki sodelujejo na študijskih programih s koncesijo (redni študij)

Tabela 2: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2010, 2011 in načrt za leto 2012 za študijske programe s koncesijo (redni študij)

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2010		Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2011		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2012		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2010		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2011		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2012		Skupno število izvajalcev v letu 2010		Skupno število izvajalcev v letu 2011		Načrtovano število izvajalcev v letu 2012	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.10	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.10	Št. vseh zaposlenih 31.12.11	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.11	Št. vseh zaposlenih 31.12.12	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.12	Št. pogodbenih sodelavcev 2010	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2010	Št. pogodbenih sodelavcev 2011	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2011	Število pogodbenih sodelavcev 2012	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2012	Št. vseh izvajalcev zaposlitve 2010	Št. vseh izvajalcev zaposlitve 2010	Št. vseh izvajalcev zaposlitve 2011	Št. vseh izvajalcev zaposlitve 2011	Št. vseh izvajalcev zaposlitve 2012	Št. vseh izvajalcev zaposlitve 2012
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o=c+i	p=d+j	r=e+k	s=f+l	t=g+m	u=h+n
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU																			
VII/2	Direktor	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0							1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0



VISOKA ŠOLA ZA VARSTVO OKOLJA

SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI																			
IX	Redni profesor							2,0	0,9	2,0	0,9	2,0	0,9	2,0	0,9	2,0	0,9	2,0	0,9
IX	Izredni profesor			2,0	0,4	2,0	0,4	1,0	0,2	1,0	0,2	1,0	0,2	1,0	0,2	3,0	0,6	3,0	0,6
IX	Docent	5,0	1,8	5,0	1,8	6,0	2,0	10,0	2,3	8,0	1,9	8,0	1,9	15,0	4,1	13,0	3,7	14,0	3,9
VII/2	Višji predavatelj	1,0	0,2	1,0	0,2	1,0	0,2	2,0	0,6	2,0	0,8	3,0	0,8	3,0	0,8	3,0	1,0	4,0	1,0
VII/2	Predavatelj	1,0	0,2			1,0	0,2	3,0	1,1	2,0	1,1	2,0	0,9	4,0	1,3	2,0	1,1	3,0	1,1
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		7,0	2,2	8,0	2,4	10,0	2,8	18,0	5,1	15,0	4,9	16,0	4,7	25,0	7,3	23,0	7,3	26,0	7,5
VII/2	Asistent	1,0	0,2	1,0	0,2	1,0	0,2	2,0	0,2	6,0	0,8	6,0	0,8	3,0	0,4	7,0	1,0	7,0	1,0
VII/2	Učitelj veščin	1,0	0,4	1,0	0,4	1,0	0,4							1,0	0,4	1,0	0,4	1,0	0,4
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		2,0	0,6	2,0	0,6	2,0	0,6	2,0	0,2	6,0	0,8	6,0	0,8	4,0	0,8	8,0	1,4	8,0	1,4
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		9,0	2,8	10,0	3,0	12,0	3,4	20,0	5,3	21,0	5,6	22,0	5,4	29,0	8,1	31,0	8,6	34,0	8,8
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		9,0	2,8	10,0	3,0	12,0	3,4	20,0	5,3	21,0	5,6	22,0	5,4	29,0	8,1	31,0	8,6	34,0	8,8
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI																			
IX.	Znanstveni sodelavec					1,0	0,2							0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,2
IX.	Strokovno raziskovalni sodelavec					1,0	0,2							0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,2
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,4
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI																			

## Delovna mesta skupine J

VII/1	Tehniški sodelavec	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0							2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	
SKUPAJ TEHNIŠKI SODELAVCI		2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	
VII/2	Strokovni delavec	1,0	1,0	2,0	1,9	2,0	1,9							1,0	1,0	2,0	1,9	2,0	1,9	
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARJEV		3,0	3,0	4,0	3,9	4,0	3,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0	4,0	3,9	4,0	3,9	
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		3,0	3,0	4,0	3,9	4,0	3,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0	4,0	3,9	4,0	3,9	
Delovna mesta skupine G																				
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, E, G.		3,0	3,0	4,0	3,9	4,0	3,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0	4,0	3,9	4,0	3,9	
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		13,0	6,8	15,0	7,9	19,0	8,7	20,0	5,3	21,0	5,6	22,0	5,4	33,0	12,1	36,0	13,5	41,0	14,1	

Tabela 3: Podatki o pogodbenih izvajalcih na študijskih programih s koncesijo (redni študij)

	Dodiplomski študij**			Druga stopnja			Skupaj***		
	Realizacija 2010	Realizacija 2011	Načrti 2012	Realizacija 2010	Realizacija 2011	Načrti 2012	Realizacija 2010	Realizacija 2011	Načrti 2012
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov*	20,00	25,00	26,00				20,00	25,00	26,00
Vrednost pogodb zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	83.634,74	100.605,00	95.800,00				83.634,74	100.605,00	95.800,00
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb*	1,00						1,00		
Vrednost pogodb zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	4.832,76						4.832,76		
Skupno število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov*	21,00	25,00	26,00				21,00	25,00	26,00
Skupna vrednost pogodb izvajalcev, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb****	88.467,50	100.605,00	95.800,00	0,00	0,00	0,00	88.467,50	100.605,00	95.800,00

Izvolitve v naziv v letu 2012 za izvajanje dodiplomskega študija

Tabela 4: Izvolitve v naziv v letu 2012

Naziv	Načrtovano število izvajalcev v letu 2012	Od tega število izvajalcev, ki jim bo v letu 2012 potekla izvolitev v naziv	Načrtovano število izvolitev v naziv v letu 2012
Redni profesor	2		
Izredni profesor	3		
Docent	13	1	
Višji predavatelj	3	1	1
Predavatelj	2		2
Asistent	3	3	2
Učitelj veččin	1		

Izvolitve v naziv v letu 2012 za izvajanje podiplomskega študija brez koncesije.

Tabela 5: Izvolitve v naziv v letu 2012 za izvajanje podiplomskega magistrskega študija brez koncesije

Naziv	Načrtovano število izvajalcev v letu 2012	Od tega število izvajalcev, ki jim bo v letu 2012 potekla izvolitev v naziv	Načrtovano število izvolitev v naziv v letu 2012
Redni profesor	1		
Izredni profesor	2		
Docent	13	1	1

Tabela 6: Število zaposlenih na spremljevalnih delovnih mestih vključno s tehničnimi sodelavci (laboranti), ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2012

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2011	0	0	14	0
Načrt 2012	0	2	12	1

Zaposleni na spremljevalnih delovnih mestih vključno s tehničnimi sodelavci se bodo v letu 2012 udeleževali predvsem krajših usposabljanj in tečajev, ki jim bodo omogočila boljše delo na njihovih delovnih mestih. Prav tako se bomo udeležili različnih mednarodnih in domačih strokovnih srečanj.

Tabela 7: Število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2012

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Podoktorsko izobraževanje	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Sobotno leto
Leto 2011	0	0	0	2	0
Načrt 2012	0	0	25	2	0

Temeljni poudarek izobraževanja in izpopolnjevanja visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev bo v letu 2012 na pedagoški podpori za zagotovitev celovitih kompetenc, potrebnih za pedagoško delo in didaktičnem usposabljanju v povezavi z zagotavljanjem ustrezne kakovosti pedagoškega procesa. Poleg tega jim bomo omogočili sodelovanje na različnih krajših oblikah neformalnega izobraževanja (delavnice, tečaji). Prisostvovali bodo različnim mednarodnim in domačim strokovnim srečanjem. Usposabljanja bodo izvedena v okviru mednarodnih izmenjav.

Tabela 8: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2011	31	31	0
Načrt 31. 12. 2012	36	36	0

Komentar tabele:

VŠVO na podlagi pogodb zaposlitev v obliki dopolnilnega dela in s podjemnimi pogodbami vključuje v pedagoški in raziskovalni proces visokošolske učitelje, sodelavce, ki so vpisani v bazo raziskovalcev pri matičnih raziskovalnih organizacijah. Le ena raziskovalka je vpisana v VŠVO raziskovalno organizacijo - Institut za ekotehnologije in trajnostni razvoj.

## 7 FINANČNI NAČRT

V skladu z navodili Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo z dne 4.11.2011, je finančni načrt sestavljen iz splošnega in posebnega dela,

Splošni del finančnega načrta za celotni visokošolski zavod je pripravljen na podlagi ocene izkazov za leto 2011. Ocena je narejena v skladu s Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS, 115/02, 21/03, 134/03, 126/04, 120/07, 124/08, 58/10 (60/10 popr.) in 104/10).

Finančni načrt je usklajen s programom dela za celoten visokošolski zavod in je pripravljen po načelu denarnega toka.

Obrazci so priloženi v Excelovih datotekah, tako pri splošnem delu, kot pri posebnem delu finančnega načrta.

## 7.1 Splošni del finančnega načrta

Splošni del finančnega načrta za celotni visokošolski zavod je pripravljen na podlagi ocene izkazov za leto 2011. Ocena je narejena v skladu s Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS, 115/02, 21/03, 134/03, 126/04, 120/07, 124/08, 58/10 (60/10 popr.) in 104/10).

Sestavljajo ga naslednji izkazi:

- Načrt prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka,  
Načrt prihodkov in odhodkov je obrazložen pri posebnem delu finančnega načrta.
- Načrt računa finančnih terjatev in naložb  
Tabela je prazna, ker zavod nima planiranih aktivnosti na tem področju.
- Načrt računa financiranja  
Tabela je prazna, ker zavod nima planiranih aktivnosti na tem področju.

### IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV (po načelu denarnega toka v EUR)

ČLENITEV KONTOV	NAZIV KONTA	Oznaka za AOP	REALIZACIJA 2010	OCENA REALIZACIJE 2011	FINANČNI NAČRT 2012	FN 2012 / Ocena realizacije 2011
1	2	3	4	5	6	7=6/5
	<b>I. SKUPAJ PRIHODKI (402+431)</b>	401	588.378	701.001	763.763	108,95%
	<b>1. PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE (403+420)</b>	402	588.378	701.001	763.763	108,95%
	<b>A. Prihodki iz sredstev javnih financ (404+407+410+413+418+419)</b>	403	438.733	523.158	518.763	99,16%
	<b>a. Prejeta sredstva iz državnega proračuna (405+406)</b>	404	438.733	523.158	518.763	99,16%
del 7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za tekočo porabo	405	438.733	523.158	518.763	99,16%

del 7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za investicijo	406		0	0	-
	<b>b. Prejeta sredstva iz občinskih proračunov (408+409)</b>	407	0	0	0	-
del 7401	Prejeta sredstva iz občinskih proračunov za tekočo porabo	408		0	0	-
del 7401	Prejeta sredstva iz občinskih proračunov za investicije	409		0	0	-
	<b>c. Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja (411+412)</b>	410	0	0	0	-
del 7402	Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja tekočo porabo	411				-
del 7402	Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja za investicije	412				-
	<b>d. Prejeta sredstva iz javnih skladov in agencij (414+415+416+417)</b>	413	0	0	0	-
del 7403	Prejeta sredstva iz javnih skladov za tekočo porabo	414				-
del 7403	Prejeta sredstva iz javnih skladov za investicije	415				-
del 7404	Prejeta sredstva iz javnih agencij za tekočo porabo	416				-
del 7404	Prejeta sredstva iz javnih agencij za investicije	417				-
del 740	<b>e. Prejeta sredstva iz proračunov iz naslova tujih donacij</b>	418				-
741	<b>f. Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije</b>	419		0	0	-
	<b>B) Drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe (421 do 430)</b>	420	149.645	177.843	245.000	137,76%
del 7130	Prihodki od prodaje blaga in storitev iz naslova izvajanja javne službe	421	101.224	164.082	230.000	140,17%
del 7102	Prejete obresti	422				-
del 7100	Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki	423				-
del 7141	Drugi tekoči prihodki iz naslova izvajanja javne službe	424				-
72	Kapitalski prihodki	425				-



730	Prejete donacije iz domačih virov	426				-
731	Prejete donacije iz tujine	427				-
732	Donacije za odpravo posledic naravnih nesreč	428				-
786	Ostala prejeta sredstva iz proračuna Evropske unije	429	48.421	13.761	15.000	109,00%
787	Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij	430				-
	<b>2. PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU (432 do 436)</b>	431	0	0	0	-
del 7130	Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu	432				-
del 7102	Prejete obresti	433				-
del 7103	Prihodki od najemnin, zakupnin in drugi prihodki od premoženja	434				-
del 7100	Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki	435				-
del 7141	Drugi tekoči prihodki, ki ne izhajajo iz izvajanja javne službe	436				-
	<b>II. SKUPAJ ODHODKI(438+481)</b>	437	562.413	672.034	739.668	110,06%
	<b>1. ODHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE (439+447+453+464+465+466+467+468+469+470)</b>	438	562.413	672.034	739.668	110,06%
	<b>A. Plače in drugi izdatki zaposlenim (440 do 446)</b>	439	210.217	263.120	272.021	103,38%
del 4000	Plače in dodatki	440	185.171	241.056	248.600	103,13%
del 4001	Regres za letni dopust	441	5.220	6.308	7.321	116,06%
del 4002	Povračila in nadomestila	442	19.734	15.756	16.100	102,18%

del 4003	Sredstva za delovno uspešnost	443				-
del 4004	Sredstva za nadurno delo	444				-
del 4005	Plače za delo nerezidenzov po pogodbi	445				-
del 4009	Drugi izdatki zaposlenim	446	92			-
	<b>B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost (448 do 452)</b>	447	29.813	38.810	40.025	103,13%
del 4010	Prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	448	16.388	21.333	22.001	103,13%
del 4011	Prispevki za zdravstveno zavarovanje	449	13.129	17.091	17.626	103,13%
del 4012	Prispevki za zaposlovanje	450	111	145	149	102,76%
del 4013	Prispevki za porodniško varstvo	451	185	241	249	103,32%
del 4015	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	452				-
	<b>C. Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe (454 do 463)</b>	453	322.383	331.760	347.622	104,78%
del 4020	Pisarniški in splošni material in storitve	454	20.346	25.421	25.000	98,34%
del 4021	Posebni material in storitve	455				-
del 4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	456	4.882	5.075	15.500	305,42%
del 4023	Prevozni stroški in storitve	457	7.943	6.202	6.100	98,36%
del 4024	Izdatki za službena potovanja	458	7.936	10.277	10.100	98,28%
del 4025	Tekoče vzdrževanje	459	8.332	7.923	15.000	189,32%

del 4026	Poslovne najemnine in zakupnine	460	1.365	687	1.000	145,56%
del 4027	Kazni in odškodnine	461				-
del 4028	Davek na izplačane plače	462				-
del 4029	Drugi operativni odhodki	463	271.579	276.175	274.922	99,55%
403	<b>D. Plačila domačih obresti</b>	464				-
404	<b>E. Plačila tujih obresti</b>	465				-
410	<b>F. Subvencije</b>	466				-
411	<b>G. Transferi posameznikom in gospodinjstvom</b>	467				-
412	<b>H. Transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam</b>	468				-
413	<b>I. Drugi tekoči domači transferi</b>	469				-
	<b>J. Investicijski odhodki (371 do 480)</b>	470	0	38.344	80.000	208,64%
4200	Nakup zgradb in prostorov	471				-
4201	Nakup prevoznih sredstev	472				-
4202	Nakup opreme	473		38.344	80.000	208,64%
4203	Nakup drugih osnovnih sredstev	474				-
4204	Novogradnja, rekonstrukcija in adaptacije	475				-
4205	Investicijsko vzdrževanje in obnove	476				-

4206	Nakup zemljišč in naravnih bogastev	477				-
4207	Nakup nematerialnega premoženja	478				-
4208	Študije o izvedljivosti projektov, projektna dokumentacija, nadzor, investicijski inženiring	479				-
4209	Nakup blagovnih rezerv in intervencijskih zalog	480				-
	<b>2. ODHODKI IZ NASLOVA PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU (482+483+484)</b>	481	0	0	0	-
del 400	A. Plače in drugi izdatki zaposlenim iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	482				-
del 401	B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	483				-
del 402	C. Izdatki za blago in storitve iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	484				-
	<b>III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (401-437)</b>	485	25.965	28.967	24.095	83,18%
	<b>III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI (437-401)</b>	486				#VREDN!

## 7.2 Posebni del finančnega načrta

Enako kot splošni del finančnega načrta je posebni del finančnega načrta za celotni visokošolski zavod pripravljen na podlagi ocene izkazov za leto 2011. Ocena je narejena v skladu s Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS, 115/02, 21/03, 134/03, 126/04, 120/07, 124/08, 58/10 (60/10 popr.) in 104/10).

Posebni del finančnega načrta sestavljajo tabele:

- »Finančni načrt za leto 2012 – Posebni del«,
- »Finančni načrt za leto 2012 – Posebni del – struktura odhodkov študijske dejavnosti po vrstah dejavnosti po denarnem toku« in
- »Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2012 po virih financiranja«.

Prihodki od MVZT po načelu denarnega toka - za izračun smo upoštevali akontacijo december 2011, kar pomeni skoraj 1 % sredstev manj, kot v letu 2011.

V skladu z veljavno zakonodajo, so stroški plač in dajatve delodajalca v koncesijskem delu načrtovani v enakem obsegu kot v letu 2011.

Regres za letni dopust je načrtovani v višini 692 EUR na zaposlenega.

Za izračun sredstev za prevoz na delo in prehrano med delom smo upoštevali osnove iz leto 2011.

Pri načrtovanju izdatkov za blago in storitve smo za skoraj 2 % zmanjšali višino sredstev iz leta 2011, tudi iz razloga, ker so planirani prihodki manjši za skoraj 1 %.

Iz drugih virov, ne iz virov MVZT so načrtovani namenski prihodki za nabavo opreme zaradi opreme za laboratorije in selitve v nove prostore v višini 80.000 EUR (točka 5.3 – plan nabave opreme).

V Finančnem načrtu je izkazan presežek prihodkov nad odhodki pri izrednem študiju v višini 24.095 EUR, zaradi amortizacije, ki se v izkazih po načelu denarnega toka ne prikazuje, saj denarnega toka v tem primeru ni.

## 7.3 Načrtovana struktura prihodkov in odhodkov za leto 2012 po virih sredstev

Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2012 po virih financiranja

Vir	Oznaka AOP za prihodke	Prihodki	Odhodki	Razlika med prihodki in odhodki	Delež odhodkov v prihodkih (indeks)	Sestava prihodkov (indeks)	Sestava odhodkov (indeks)
Javna služba skupaj	402	763.763	739.668	24.095	96,8	100	100
MVZT	404	518.763	518.763	0	100	67,9	70,1
ARRS, TIA, JAPTI, JAK	404	0	0	0	#DEL/0!	0	0
Druga ministrstva	404	0	0	0	#DEL/0!	0	0
Občinski proračunski viri	407	0	0	0	#DEL/0!	0	0
Sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna EU	419	0	0	0	#DEL/0!	0	0
Cenik storitev VZ: sredstva od prodaje blaga in storitev iz naslova izvajanja javne službe	421	230.000	205.905	24.095	89,5	30,1	27,8
Ostala sredstva iz proračuna EU: 7. OP, Cmeplus in drugi projekti iz pror. EU	429	15.000	15.000	0	100	2	2
Drugi viri	410+413+418+422 DO 428+430	0	0	0	#DEL/0!	0	0
Trg	431	0	0	0	#DEL/0!	0	0
<b>Skupaj</b>	<b>401</b>	<b>763.763</b>	<b>739.668</b>	<b>24.095</b>	<b>103,3</b>	<b>100</b>	<b>99,9</b>
Kontrola		763.763	739.668	24.095			

Skupne prihodke v letu 2012 načrtujemo v višini 763.763 EUR, od tega načrtujemo 518.563 EUR (67,92 %) na podlagi koncesijske pogodbe, 230.000 EUR (30,12 %) sredstev od prodaje blaga in storitev iz naslova izvajanja javne službe, 15.000 EUR (1,96 %) pa iz ostalih sredstev iz proračuna EU: CMEPIUS in drugih projektov iz proračuna EU. Povečanje sredstev od prodaje blaga in storitev iz naslova izvajanja javne službe zajema izvajanje izrednega študija na 1. in 2. stopnji ter pridobitev namenskih sredstev za nabavo opreme.

## 8 PRILOGE – VISOKOŠOLSKI ZAVOD V ŠTEVILKAH

### 8.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 1: Število študijskih programov, ki se izvajajo v študijskem letu 2011/2012, in načrt za študijsko leto 2012/2013

Študijski programi	Študijsko leto 2011/2012	Študijsko leto 2012/2013	Definicija
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1	1	vsak študijski program se šteje le enkrat, ne glede na število lokacij, kjer se izvaja in ne glede na način izvajanja
Študijski programi 2. stopnje	0	1	vsak študijski program se šteje le enkrat, ne glede na število lokacij, kjer se izvaja in ne glede na način izvajanja

Opomba:

Študijski program 2. stopnje bomo izvajali v obliki izrednega študija brez koncesije.

Tabela 2: Število vpisanih študentov v stare študijske programe po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2011/2012 in načrt za študijsko leto 2012/2013

Število	Študijski programi s koncesijo (redni študij)		Študijski programi brez koncesije (redni in izredni študij in izredni študij študijskih programov s koncesijo)	
	Študijsko leto 2011/2012 (Leto 2011)	Študijsko leto 2012/2013 (Leto 2012)	Študijsko leto 2011/2012 (Leto 2011)	Študijsko leto 2012/2013 (Leto 2012)
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	187	170	52	45
Študenti študijskih programov 2. stopnje			0	30
Študenti s posebnimi potrebami	2	1		
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	1	41	6	15

Študenti s posebnimi potrebami oziroma študenti invalidi so osebe, ki se zaradi dolgotrajnih fizičnih, mentalnih, intelektualnih ali senzornih okvar, v nasprotju z ostalimi študenti, srečujejo z ovirami, ki preprečujejo ali ovirajo njihovo polno in učinkovito vključevanje in sodelovanje v študijskih procesih. Poseben status podeli Komisija za študentske zadeve VŠVO na podlagi ustreznih dokazil.



Tabela 3: Kazalniki študijske dejavnosti s področja študija in kadrov

Kazalnik	Študijski programi s koncesijo (redni študij)		Študijski programi brez koncesije (redni in izredni študij in izredni študij študijskih programov s koncesijo)		Definicije za izračun kazalcev
	Študijsko leto 2011/2012 (Leto 2011)	Študijsko leto 2012/2013 (Leto 2012)	Študijsko leto 2011/2012 (Leto 2011)	Študijsko leto 2012/2013 (Leto 2012)	
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v visokošolskih strokovnih študijskih programih 1. stopnje	57,0	60,0	67,0	65,0	Ali poimensko glede na študente, če tega podatka ni pa po formuli: število prvič vpisanih študentov 2. letnika, brez vpisanih po merilih za prehode, v letu n/število študentov 1. letnika v letu n-1
Povprečno število let trajanja študija na študenta v visokošolskih strokovnih študijskih programih 1. stopnje	3,0	3,0	3,0	3,0	$(\sum \text{diplomant} * \text{število let od prvega vpisa v 1. letnik}) / \text{število diplomantov}$
Število študentov na visokošolskega učitelja v študijskih programih 1. in 2. stopnje	25,6	22,7	14,2	12,0	Število vseh študentov študijskih programov/število vseh visokošolskih učiteljev (RP, IP, DO, VP, PR, LE), zaposlenih in pogodbenih, ki izvajajo študijske programe, v % oz. deležu zaposlitve na teh programih
Število diplomantov na visokošolskega učitelja v študijskih programih 1. in 2. stopnje	0,1	5,6	1,6	4,0	Število vseh diplomantov študijskih programov/število vseh visokošolskih učiteljev (RP, IP, DO, VP, PR, LE), zaposlenih in pogodbenih, ki izvajajo študijske programe, v % oz. deležu zaposlitve na teh programih
Delež študentov, ki so se vpisali v 1. letnik in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali, na visokošolskih študijskih programih 1. stopnje	0,1		0,0		Ali poimensko glede na študente, če tega podatka ni pa takole: (število študentov prvič vpisanih v 2. letnik v letu n zmanjšanih za število študentov, vpisanih po merilih za prehode v 2. letnik, v letu n + število ponavljavcev v 1. letniku v letu n)/število vseh študentov 1. letnika v letu n-1.
Delež študentk skupaj	0,7		0,5		Število študentk/število vseh študentov
Delež diplomantk skupaj	1,0		0,6		Število diplomantk/število vseh diplomantov
Delež žensk med zaposlenimi v nazivu redni profesor (stanje na dan 31.12.)	0,0		0,0		Število žensk redno zaposlenih v nazivu redni profesor v % zaposlitve/število vseh redno zaposlenih v nazivu redni profesor v % zaposlitve

Delež žensk med zaposlenimi v nazivu izredni profesor (stanje na dan 31.12.)	0,0		0,0	Število žensk redno zaposlenih v nazivu izredni profesor v % zaposlitve/ število vseh redno zaposlenih v nazivu izredni profesor v % zaposlitve
Delež žensk med zaposlenimi v nazivu docent (stanje na dan 31.12.)	0,8		0,8	Število žensk redno zaposlenih v nazivu docent v % zaposlitve/število vseh redno zaposlenih v nazivu docent v % zaposlitve
Delež žensk med zaposlenimi na delovnem mestu asistent (AS, AM in AD) (stanje na dan 31.12.)	1,0		1,0	Število žensk redno zaposlenih na delovnem mestu asistent (AS, AM in AD) v % zaposlitve/ število vseh redno zaposlenih na delovnem mestu asistent (AS, AM in AD) v % zaposlitve
Število gostujočih visokošolskih učiteljev iz domačih raziskovalnih zavodov, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	3,0	4,0	3,0	4,0 Štejejo se osebe definicija 62. člen ZVfS: "Visokošolski zavodi lahko za določen čas povabijo k sodelovanju za izvajanje posameznih delov predmeta oziroma predmetnega področja priznane učitelje, znanstvenike, strokovnjake in umetnike, ne glede na pogoje, ki so določeni za izvolitev v naziv."

Tabela 4: Kazalniki študijske dejavnosti s področja mednarodne mobilnosti

Kazalnik	Študijski programi s koncesijo 1. stopnja		Študijski programi s koncesijo 2. stopnja		Študijski programi brez koncesije 1. in 2. stopnja in izredni študij študijskih programov s koncesijo		3. stopnja		Definicija za določitev
	Študijsko leto 2010/2011 (Leto 2011)	Načrt za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	Študijsko leto 2010/2011 (Leto 2011)	Načrt za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	Študijsko leto 2010/2011 (Leto 2011)	Načrt za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	Študijsko leto 2010/2011 (Leto 2011)	Načrt za študijsko leto 2011/2012 (Leto 2012)	
Število študentov, ki opravijo del študija v tujini	1,0	3,0							Število študentov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški mehanizem ipd.), če je izmenjave visokošolski zavod priznal tako, da ima študent priznana vsaj 1 KT
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na visokošolskem	1,0	1,0							Število tujih študentov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški

zavodu								mehanizem)
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	0,0	3,0			3,0			Število vseh tujcev, ki so vpisani na visokošolski zavod (vsi, ki nimajo slovenskega državljanstva) za celoten študij
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT		5,0						Število diplomantov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški mehanizem ipd.) med študijem, če je izmenjave visokošolski zavod priznal tako, da ima študent priznane vsaj 1 KT
Število tujih gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo v pedagoškem procesu	1,0	2,0				1,0		Imajo vsaj 1 pedagoško uro definicija 62. člen ZViS: "Visokošolski zavodi lahko za določen čas povabijo k sodelovanju za izvajanje posameznih delov predmeta oziroma predmetnega področja priznane učitelje, znanstvenike, strokovnjake in umetnike, ne glede na pogoje, ki so določeni za izvolitev v naziv."
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	1,0	5,0				2,0		Imajo vsaj 1 pedagoško uro

## 8.2 Raziskovalna dejavnost

Tabela 1: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2011 in načrt za leto 2012

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Applikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Število	Število
Leto 2011													
Načrt za leto 2012												1,0	1,0

Tabela 2: Kazalniki s področja raziskovalne dejavnosti

Kazalnik	Leto 2011	Načrt za leto 2012	Definicija
Število projektov v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja in so krajši od enega leta	1	1	Drugi uporabniki znanja so npr. državni in upravni organi, zavodi, javne agencije, javna podjetja, javni skladi, zbornice in druge pravne osebe.
Število drugih mednarodnih raziskovalnih projektov EU v katerih sodeluje univerza	1	1	npr. EUREKA, ERA NET itd.